

Beleid GroenLinks-PvdA voor sociaal en veilig werken

GroenLinks en PvdA zijn landelijk twee aparte partijen, maar werken in de Tweede Kamer samen als één fractie. Zowel GroenLinks als de PvdA hechten aan een plezierige werkomgeving waarin iedereen zich veilig en gerespecteerd voelt. Het interne beleid van de twee partijen is daarop gericht. Binnen én tussen de landelijke partijen vindt er op periodieke basis overleg plaats tussen diverse geledingen (partijbureau, landelijk bureau, landelijke en Europese fracties, politieke jongerenorganisaties, neveninstellingen) over actuele zaken op het gebied van sociale veiligheid binnen de verenigingen en daarop eventueel te nemen actie. De afspraken hierover en procedures - gedragscode, het integriteitsbeleid, de klachtenprocedure en de vertrouwenspersonen – zijn voor iedereen toegankelijk via de websites van de twee partijen ([GroenLinks](#) en [PvdA](#)).

Hieronder de hoofdlijnen voor het beleid van de Tweede Kamerfractie.

Een veilige werkplek voor iedereen

Onder ongewenste omgangsvormen verstaat GroenLinks-PvdA handelingen van een medewerker of een groep medewerkers, die door een andere medewerker als vijandig, vernederend of intimiderend kunnen worden beschouwd. Met ongewenste omgangsvormen worden bedoeld: discriminatie, seksuele intimidatie en agressie en geweld, pesten, belaging en stalking. Gedrag dat “ongewenst” is voor de ene medewerker, hoeft voor de andere medewerker niet per se “ongewenst” gedrag te zijn. Het is belangrijk dat medewerkers in staat worden gesteld hun eigen grenzen aan te geven in de omgang met collega's, leidinggevenden of Kamerleden. Er is een gedragscode vastgesteld waarin onderwerpen met betrekking tot integriteit, kwesures, relaties op het werk, gedrag op sociale media etc. besproken worden. Deze gedragscode is zowel van toepassing op de medewerkers als op de fractieleden. Naast de eigen gedragscode van de GroenLinks-PvdA-fractie, is de Klachtenregeling ongewenste omgangsvormen Tweede Kamer op de werknemers van de fractie van toepassing en kunnen de medewerkers ook een beroep doen op één van de vertrouwenspersonen binnen de Tweede Kamerorganisatie: [Ongewenst gedrag en integriteit | Tweede Kamer der Staten-Generaal](#).

Ongewenst gedrag wordt niet getolereerd

Ongewenst gedrag wordt niet getolereerd. Van iedereen binnen de fractie wordt verwacht dat die de persoonlijke levenssfeer en het lichaam van de ander respecteert en handelt in overeenstemming met de algemene regels van moraal en fatsoen. In dit kader zijn opmerkingen en/of gedragingen die vernederend, intimiderend en/of belastend zijn beslist niet toegestaan.

Voortdurend in gesprek

Een veilige werkomgeving is voor de fractie van GroenLinks-PvdA topprioriteit. We agenderen dit onderwerp dan ook jaarlijks tijdens bijeenkomsten met medewerkers en Kamerleden. Ook vinden er periodieke medewerkerstevredenheidsonderzoeken plaats waarin vragen zijn opgenomen over sociale veiligheid. Daarnaast is sociale veiligheid ook een onderwerp tijdens functioneringsgesprekken. Aan medewerkers wordt de ruimte geboden deel te nemen aan onderlinge intervisiesessies, waarbij op verzoek ook sociale veiligheid aan bod kan komen.

Verder vinden we het belangrijk én een gezamenlijke verantwoordelijkheid dat het onderwerp grensoverschrijdend en ongewenst gedrag regelmatig wordt besproken, bijvoorbeeld tijdens reguliere werkoverleggen. Op die manier kunnen we er met elkaar voor zorgen dat we op een prettige en veilige manier met elkaar kunnen werken. Hierin is ook een belangrijke rol weggelegd voor onze vertrouwenspersonen, bijvoorbeeld door advies en voorlichting of het bespreekbaar maken van een onderwerp.

Vertrouwenspersonen

De fractie heeft twee gecertificeerde vertrouwenspersonen aangesteld. Daarnaast kunnen medewerkers terecht bij de vertrouwenspersonen van de Tweede Kamer. De vertrouwenspersonen zijn aangesteld voor medewerkers die te maken hebben met ongewenste omgangsvormen. Een vertrouwenspersoon kan een luisterend oor bieden en kan ook helpen bij eventuele vervolgstappen. De vertrouwenspersoon is er in de eerste plaats om de medewerker emotioneel op te vangen, te begeleiden en te ondersteunen. De vertrouwenspersoon heeft daarbij uitsluitend een ondersteunende en informerende rol. De vertrouwenspersonen houden een registratie van ongewenste omgangsvormen bij en koppelen geanonimiseerd een keer per jaar terug naar de fractie. De vertrouwenspersonen hebben regelmatig intervisiebijeenkomsten en worden jaarlijks bijgeschoold. Daarnaast hebben beide partijen op hun eigen partijbureau/landelijk bureau ook externe vertrouwenspersonen waarmee contact opgenomen kan worden door partijleden en medewerkers in geval van zaken die gerelateerd zijn aan sociale veiligheid.