

### **Een veilige werkomgeving**

De CDA fractie wil een veilige werkomgeving bieden aan al haar medewerkers. We werken in een bijzondere omgeving: dynamisch, hectisch en geregeld onder grote politieke druk. Juist daarom vinden wij een fijne, inspirerende en veilige werkplek van groot belang. Ongewenst gedrag kan vele vormen aannemen: van pesten of treiteren tot discriminatie, intimidatie of seksueel overschrijdend gedrag. Dat vraagt om alertheid van iedere collega binnen onze organisatie.

Het CDA heeft als partij een eigen integriteitsbeleid en een gedragscode voor politieke vertegenwoordigers. Dit beleid is ook van toepassing op de Tweede Kamerleden van de CDA fractie. (link: [Integriteitsbeleid van het CDA](#)). Medewerkers kunnen met klachten over ongewenst gedrag terecht bij de vertrouwenspersonen van de Tweede Kamer of de bedrijfsarts. Als een van de weinige partijen in de Tweede Kamer heeft de CDA fractie een eigen klokkenluidersregeling. De ontwikkeling van de werkbeleving en het gevoel van veiligheid wordt iedere twee jaar gemonitord in een eigen werkbelevingsonderzoek onder alle medewerkers.

Op dit moment wordt het HR-beleid van de CDA fractie grondig herzien. Zo werken we aan een eigen gedragscode voor Kamerleden en medewerkers en zorgen we dat de klachtenregeling van de Tweede Kamer integraal van toepassing wordt op onze medewerkers. De herijking van het nieuwe HR beleid moet in het derde kwartaal van 2023 gereed zijn.