

**TER BESLUITVORMING**

**Nota actief openbaar**

Ja

**Onze referentie**

2025-0000189592

**Datum**

21 februari 2025

**Opgesteld door**

■■■■■■■■■■■■■■■■■■■■  
■■■■■■■■■■■■■■■■■■■■

**Samengewerkt met**

RVB en bestuursadvisering

**Bijlage(n)**

1

Aan  
Van

Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties  
Personeel & Organisatie BZK

# nota

Beslisnota Kamervragen lid Eerdmans (JA21) over  
diversiteits-, gender- en inclusiebeleid beleid bij  
uitvoeringsorganisaties

## Aanleiding

Op 6 februari jl. heeft lid Eerdmans (JA21) schriftelijke vragen gesteld aan de ministers van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, van Justitie en Veiligheid, van Infrastructuur en Waterstaat, van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, van Economische Zaken, van Financiën, van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, van Landbouw, Visserij, Voedselzekerheid en Natuur en van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties over het diversiteits-, gender- en inclusiebeleid binnen diverse uitvoeringsinstanties.

Aan de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) zijn vragen gesteld over het diversiteits-, gender- en inclusiebeleid bij het Rijksvastgoed (RVB).

## Geadviseerd besluit

Akkoord gaan met de beantwoording van de gestelde vragen en ondertekening van de brief.

## Kern

Het diversiteit-, gender en inclusiebeleid bij het RVB is gebaseerd op rijksbreed beleid. Het RVB volgt het "Strategisch personeelsbeleid Rijk 2025". Het RVB hanteert dan ook geen criteria of KPI's die afwijken van wat Rijksbreed wordt gehanteerd.

Bij het RVB wordt gebruik gemaakt van één quotum voor personeel, de Wet banenafpraak (WBA). In het sociaal akkoord van 2013 hebben het kabinet en sociale partners afgesproken dat extra banen bij reguliere werkgevers gecreëerd worden voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De kwantitatieve doelstelling - het wettelijke quotum - voor het Rijk wordt vastgesteld op basis van deze wet. Het exacte aantal fluctueert op basis van het aantal fte. Over dit wettelijke quotum en de voortgang hierop wordt gerapporteerd in de Jaarrapportage RVB.

## Toelichting

De antwoorden op de vragen van lid Eerdmans (JA21) zijn door P&O BZK gecoördineerd en in afstemming met het RVB opgesteld. De input voor de reactie op de Kamervragen van lid Eerdmans zullen door de desbetreffende ministeries worden aangeleverd en de lijn ingaan.

Het inrichtingsmodel 'twee ministeries, één organisatie' houdt in dat de (beleids)ondersteuning van de beide ministeries vanuit één organisatie is geborgd. Die organisatie is (en blijft) onder het ministerie van BZK gepositioneerd. Daarmee ligt de verantwoordelijkheid voor de organisatie, het beheer en de medewerkers bij (de minister/SG van) dat ministerie. Het onderwerp ter zake 'diversiteit en inclusie' is onderdeel van het P&O-beleid en valt daarmee onder de verantwoordelijkheid van MBZK. Omdat het hier gaat om D&I beleid bij het RVB en gelet op de verantwoordelijkheid van MVRO voor het RVB wordt de beantwoording ter informatie/kennisname aan de MVRO aangeboden. De bestuurlijke route voor de beantwoording van de vragen van lid Eerdmans zijn afgestemd met Constitutionele Zaken & Wetgeving, RVB en BA.

**Onze referentie**

2025-0000189592

**Datum**

21 februari 2025