

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

1660

Vragen van het lid **Eerdmans** (JA21) aan de Ministers van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, van Justitie en Veiligheid, van Infrastructuur en Waterstaat, van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, van Economische Zaken, van Financiën, van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, van Landbouw, Visserij, Voedselzekerheid en Natuur en van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties over *het diversiteits-, gender- en inclusiebeleid binnen diverse uitvoeringsinstanties* (ingezonden 6 februari 2025).

Antwoord van Minister **Uitermark** (Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties) (ontvangen 18 maart 2025). Zie ook Aanhangsel Handelingen, vergaderjaar 2024–2025, nr. 1372. Zie ook Aanhangsel Handelingen, vergaderjaar 2024–2025, nr. 1378. Zie ook Aanhangsel Handelingen, vergaderjaar 2024–2025, nr. 1404. Zie ook Aanhangsel Handelingen, vergaderjaar 2024–2025, nr. 1408. Zie ook Aanhangsel Handelingen, vergaderjaar 2024–2025, nr. 1428. Zie ook Aanhangsel Handelingen, vergaderjaar 2024–2025, nr. 1442. Zie ook Aanhangsel Handelingen, vergaderjaar 2024–2025, nr. 1499. Zie ook Aanhangsel Handelingen, vergaderjaar 2024–2025, nr. 1520. Zie ook Aanhangsel Handelingen, vergaderjaar 2024–2025, nr. 1642.

Vraag 1

Kunt u voor uw uitvoeringsorganisatie(s) zo specifiek mogelijk inzichtelijk maken hoeveel geld er de komende jaren zal worden besteed aan diversiteits-, gender-, en inclusiebeleid?¹

Antwoord 1

Het RVB volgt het «Strategisch personeelsbeleid Rijk 2025» en geeft hier invulling aan door inzet op bovengenoemde thema's. Dit maakt onderdeel uit van de normale bedrijfsvoering. Er wordt in 2025 circa 60.000 euro ingezet op een totaal aan personele kosten van ongeveer 368 mln. euro (0,5 fte op de 3.000 fte die bij het RVB werken).

¹ Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV), Rijkswaterstaat, Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI), Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA), Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO), Rijksvastgoedbedrijf (RVB), Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO), Nederlandse Publieke Omroep (NPO), Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND), Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM), Raad voor de Rechtspraak (Rvdr), TNO, Nederlandse Voedsel en Waren Autoriteit (NVWA), Sociale Verzekeringsbank (SVB), Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO), de Belastingdienst en de Nationale Politie.

Vraag 2

Kunt u voor uw uitvoeringsorganisatie(s) zo specifiek mogelijk inzichtelijk maken hoe het diversiteits-, gender- en inclusiebeleid de komende jaren wordt vormgegeven? Bent u voornemens dit beleid binnen uw uitvoeringsorganisatie(s) te intensiveren of af te bouwen?

Antwoord 2

Het RVB volgt het rijksbrede beleid op bovengenoemde thema's. De komende jaren blijven dit aandachtspunten. Met specifieke aandacht voor de dagelijkse praktijk van werving en selectie en het vergroten van bewustwording, handelingsperspectief en (rol)verantwoordelijkheid van iedere medewerker.

Vraag 3

Kunt u voor uw uitvoeringsorganisatie(s) inzichtelijk maken welke diversiteits-, gender-, en inclusiecurcussen er worden aangeboden?

Antwoord 3

Het RVB heeft invulling gegeven aan de eis uit het «Strategisch personeelsbeleid Rijk 2025» dat leden van sollicitatiecommissies verplicht zijn een workshop ter voorkoming van vooringenomenheid en ter verbetering van het selectiegesprek te volgen.

Het RVB maakt gebruik van het aanbod op het LOC Platform, de «doe-het-zelf»-tool voor leren, ontwikkelen en kennis delen voor alle medewerkers van het Ministerie van BZK. Op het platform worden 2 e-learning trainingen aangeboden: hierin krijgt iedere deelnemer inzicht in het eigen bewustzijn/vooringenomenheid en leert omgaan met verschillende zienswijzen en perspectieven op de werkvloer.

Vraag 4

Is er de afgelopen jaren op uw uitvoeringsorganisatie(s) sprake geweest van het weghalen van kunstobjecten, omdat deze bijvoorbeeld «niet meer van deze tijd» zouden zijn?

Antwoord 4

Er zijn bij het RVB de afgelopen jaren geen kunstobjecten weggehaald omdat deze bijvoorbeeld «niet meer van deze tijd» zouden zijn.

Vraag 5

Kunt u zo specifiek mogelijk inzichtelijk maken in hoeverre uw uitvoeringsorganisatie(s) een gender-en diversiteitsquotum hanteert voor uw personeel?

Antwoord 5

Bij het RVB wordt gebruik gemaakt van het quotum voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, volgens de Wet banenafpraak (WBA). In het sociaal akkoord van 2013 hebben het kabinet en sociale partners afgesproken dat extra banen bij reguliere werkgevers gecreëerd worden voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De kwantitatieve doelstelling – het wettelijke quotum – voor het Rijk wordt vastgesteld op basis van deze wet. Het exacte aantal fluctueert op basis van het aantal fte. Over dit wettelijke quotum en de voortgang hierop wordt gerapporteerd in de Jaarrapportage RVB.

Vraag 6

Op welke manier wordt het succes van het diversiteits-, gender- en inclusiebeleid binnen uw uitvoeringsorganisatie(s) gemeten? Welke criteria of key performance indicators (KPI's) hanteert u om het beleid te beoordelen?

Antwoord 6

Het RVB sluit aan bij de relevante streefcijfers die Rijksbreed worden gehanteerd te weten: leeftijd, verhouding mannen – vrouwen; aandeel vrouwen in hogere salarisschalen, aandeel medewerkers met buiten-Europese herkomst; aandeel mensen met een arbeidsbeperking.

Vraag 7

Kunt u inzichtelijk maken welke externe organisaties of consultants zijn ingehuurd om uw uitvoeringsorganisatie(s) te adviseren over diversiteits-, gender- en inclusiebeleid? Wat waren de kosten en uitkomsten van deze adviezen?

Antwoord 7

Externe organisaties of consultants worden niet ingehuurd voor advisering op het gebied van bovengenoemde thema's.

Vraag 8

Zou u de beantwoording per uitvoeringsinstantie afzonderlijk kunnen aanleveren?

Antwoord 8

Ja.