



TER BESLISSING

Directie

Datum
20-02-2025

Onze referentie
2025-

Opgesteld door

Aan Minister van SZW

nota

Nota bij Kamerbrief aanbieding analyse misstanden met uitzendkrachten in vleessector

Aanleiding

SEO/Argumentenfabriek hebben in ¹opdracht van de taskforce vleessector misstanden met uitzendkrachten in de slachtsector onderzocht. In het commissiedebat Arbeidsmigratie van 19 februari heeft u toegezegd de onderzoeksresultaten te delen.

Geadviseerd besluit



- Wij verzoeken u kennis te nemen van de samenvatting van de analyse (bijlage 3).
- Indien akkoord kunt u de aanbiedingsbrief ondertekenen voor verzending aan de Kamer.

Kernpunten

- SZW neemt samen met uitzendkoepels ABU en NBBU, brancheorganisaties COV en Nepluvi en de Arbeidsinspectie deel aan de taskforce die misstanden met uitzendkrachten in de vleessector tegengaat. De taskforce heeft dit onderzoek opgezet om een eenduidig beeld te krijgen van de misstanden.
- In bijlage 3 vindt u een samenvatting van de analyse. Met de analyse wordt de ³sector in kaart gebracht qua omvang/inzet werknemers. Daarnaast worden betrokken uitzendbureaus op een rij gezet. Naast sectoraal inzicht geven de onderzoekers aanbevelingen en brengen zijn oorzaken en oplossingen voor de misstanden in beeld. Enkele oplossingen worden door sectoren al uitgewerkt.
- Met dit onderzoek doet u de toezegging over het in gang zetten van onderzoek naar structuren en conglomeraten (verwevenheid van bedrijven en belangen) in de vlees-/uitzendsector af. Deze toezegging is door uw voorganger gedaan tijdens de eerste bijeenkomst met de sectoren in juni nadat er opnieuw meerdere berichten waren over misstanden (o.a. signaal over ontslag op staande voet)¹.
- In de analyse staat de door de taskforce opgestelde definitie van misstand weergegeven. Tot op het laatste moment van het opstellen van de analyse was er discussie over wat een misstand is. In de definitieve versie van de analyse is op verzoek van de COV de definitie van misstand verandert van 'is een misstand' naar ⁴aan een misstand zijn'. Het lid Van der Plas (BBB) gaf tijdens de stemmingen over moties ingediend bij het debat over het rapport van de parlementaire enquêtecommissie Fraudebeleid en Dienstverlening 'Blind voor

¹ [Kamerbrief uitkomst overleg over misstanden inzet flexkrachten en arbeidsmigranten in de vleessector, 13-06-2024](#)

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Nota bij Kamerbrief aanbidding analyse misstanden met uitzendkrachten in vleessector

Pagina: 1

I Nummer: 1 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald
opdracht van de taskforce vleessector kennis te nemen van de samenvatting aanbodingsbrief taskforce die misstanden eenduidig beeld te krijgen van de misstanden. bijlage 3 vindt u een samenvatting van de analyse. toezegging over het in gang zetten van onderzoek naar structuren en conglomeraten (verwevenheid van bedrijven en belangen) in de vlees-\uitzendsector af. discussie over wat een misstand

! Nummer: 2 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: (Unknown) Datum: Onbepaald
Akkoord

In de nota t.b.v. overleg op 2 april graag nadere objectivering van het beeld van misstanden in de sector, op basis van dit rapport en informatie van de NLA
In welke mate leunt de sector op inhuur van flexkrachten vs. vaste krachten?

I Nummer: 3 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald
sector in kaart gebracht qua omvang\inzet werknemers.

I Nummer: 4 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald
'kan een misstand zijn'.

mens en recht' net als de COV aan dat een **1**vertreding geen misstand hoeft te zijn, maar ook een overtreding kan zijn die niet direct in relatie staat tot een misstand.

Datum
20-02-2025

Onze referentie
2025- [redacted]

- Daarnaast werd in de denksessie ook gesproken over het 'grijs gebied'. Bijvoorbeeld 'ontslag op staande voet' is onder wettelijke voorwaarden toegestaan, maar het is een misstand als het doelbewust en vaak wordt ingezet ten koste van werkenden. In de analyse staat dat de taskforce van mening is dat de **prioriteit ligt bij aanpak van misstanden waarin de wet- en regelgeving en andere afspraken worden overtreden**. In de gesprekken met de sectoren hebben wij aangegeven dat van hen ook **goed werkgeverschap** en het 'grijze gebied' willen aanpakken, wordt verwacht.
- Tijdens het overleg in november met de taskforce en de vakbonden heeft u hen verzocht om de **voortgang van de acties inzichtelijk te maken**. De voortgang **2**ordt nu verzameld zodat u dit o.a. in het overleg op 2 april kunt bespreken. U ontvangt ter voorbereiding van dit overleg deze voortgangsrapportage en een separate nota.
- **Met de Kamerbrief biedt u de analyse 'beleidsarm' aan de Kamer aan en trekt u nog geen conclusies over de getroffen maatregelen**. Wij adviseren de uitkomsten van deze analyse in samenhang te bezien met de voortgangsrapportage en de uitkomsten van de verkenning naar het inleen- en uitleenverbod (oplevering begin Q2 2025).

Bijlagen

Volgnr.	Naam	Actie
1	Kamerbrief Aanbieding Publicatie Misstanden bij inzet uitzendkrachten in de vleessector	Verzenden aan TK
2	Publicatie Misstanden bij inzet uitzendkrachten in de vleessector	Verzenden aan TK
3	Samenvatting publicatie	Niet verzenden TK

I Nummer: 1 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald

overtreding geen misstand

'grijs gebied'.

prioriteit ligt bij aanpak van misstanden waarin de wet- en regelgeving en andere afspraken worden overtreden.

goed werkgeverschap

'grijze gebied'

voortgang van de acties inzichtelijk te maken.

Met de Kamerbrief biedt u de analyse 'beleidsarm' aan de Kamer aan en trekt u nog geen conclusies over de getroffen maatregelen.

I Nummer: 2 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald

wordt nu verzameld zodat u dit o.a. in het overleg op 2 april