|  |  |
| --- | --- |
| TWEEDE KAMER DER STATEN-GENERAAL | 2 |
| Vergaderjaar 2024-2025 |
|  |
|  |
|  |  |
| 36 332 | **Wijziging van de Vreemdelingenwet 2000 in verband met de implementatie van richtlijn (EU) 2021/1883 van het Europees Parlement en de Raad van 20 oktober 2021 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op een hooggekwalificeerde baan, en tot intrekking van Richtlijn 2009/50/EG van de Raad (PbEU 2021, L 382/1)** |
|  |  |
|  |  |
| Nr. 16 | AMENDEMENT VAN de leden ceder en van nispen |
|  | Ontvangen 19 februari 2025 |
|  |  |
| De ondergetekenden stellen het volgende amendement voor: |

 Na artikel I, onderdeel A, wordt een onderdeel ingevoegd, luidende:

Aa

 Aan artikel 16, eerste lid, wordt onder vervanging van de punt aan het slot door een puntkomma een onderdeel toegevoegd, luidende:

 l. het een aanvraag tot het verlenen van een verblijfsvergunning onder een beperking verband houdend met verblijf als houder van de Europese blauwe kaart betreft, en de vreemdeling arbeid zal gaan verrichten voor een werkgever aan wie een sanctie is opgelegd wegens de tewerkstelling van illegaal verblijvende onderdanen van derde landen als bedoeld in artikel 9 van Richtlijn 2009/52/EG van het Europees Parlement en de Raad van 18 juni 2009 tot vaststelling van minimumnormen inzake sancties en maatregelen tegen werkgevers van illegaal verblijvende onderdanen van derde landen (PbEU 2009, L 168), wegens overtreding van de Wet arbeid vreemdelingen, de Wet allocatie arbeid door intermediairs, de Arbeidstijdenwet, de Arbeidsomstandighedenwet of de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag, of wegens het niet of onvoldoende afdragen van loonbelasting, premies voor de werknemersverzekeringen of premies voor de volksverzekeringen.

**Toelichting**

Met dit amendement wordt alsnog de mogelijkheid gebruikt om ook artikel 9 van de Sanctierichtlijn (2009/52/EG) te betrekken. Deze Sanctierichtlijn biedt de mogelijkheid om een aanvraag voor een blue card af te wijzen indien tegen de werkgever een sanctie is uitgesproken vanwege zwartwerk of illegale tewerkstelling. Dit is belangrijk omdat een steviger ontmoedigingsbeleid ten aanzien van onrechtmatig gedrag misbruik tegengaat, waardoor de regeling effectiever zal werken waar het voor bedoeld is. Dit amendement gebruikt de mogelijkheid geboden in de Richtlijn onder artikel 7, lid 2, sub d.

Ceder

Van Nispen