



# nota

TER ONDERTEKENING

Aan: MOCW

**Media en Creatieve Industrie**

**Contact**

[Redacted]

[Redacted]  
*Persoonsgegevens*

**Datum**

15 oktober 2024

**Referentie**

49749758

**Bijlagen**

1. Beleidsreactie Diversiteit van personeel, zelfstandigen, toezichthouders en adviseurs in de culturele en creatieve sector
2. Onderzoek: *Diversiteit van personeel, zelfstandigen, toezichthouders en adviseurs in de culturele en creatieve sector – wat is de stand in 2024?*

Ondertekening aanbiedingsbrief Tweede Kamer:  
onderzoek diversiteit personeel culturele en creatieve  
sector

In 2024 is door APE Significant in opdracht van het ministerie van OCW onderzoek uitgevoerd naar de diversiteit van personeel, zelfstandigen, toezichthouders en adviseurs in de culturele en creatieve sector. Het onderzoek kostte in totaal €153.545,37. De resultaten van dit onderzoek zijn verwoord in bijgevoegde Monitor. In 2011 en 2018 vond vergelijkbaar onderzoek plaats.

Met bijgevoegde brief biedt u de Monitor ter informatie aan de Tweede Kamer aan.

## Geadviseerd besluit

Met ondertekening van de brief stemt u in met verzending van de Monitor aan de Tweede Kamer.

## Kernpunten

Deze monitor is uitgevoerd met behulp van CBS microdata en een aanvullende vragenlijst. Voor het eerst wordt naast onderzoek naar gesubsidieerde culturele en creatieve instellingen ook onderzoek gedaan naar niet-gesubsidieerde culturele en creatieve instellingen. In het onderzoek zijn de deelnemers gedifferentieerd naar geslacht, leeftijd en migratieachtergrond. De informatie van deze laatste groep is niet representatief voor de sector omdat er niet genoeg gegevens verzameld konden worden.

Uit het onderzoek blijkt onder andere dat:

- de gesubsidieerde culturele en creatieve sector in Nederland vooruitgang boekt op het gebied van diversiteit ten opzichte van de laatste gegevens uit 2018;
- de diversiteit in leeftijd, geslacht en achtergrond van medewerkers en raden van toezicht sindsdien duidelijk is toegenomen;
- de gesubsidieerde sector is diverser op het gebied van het algemeen personeelsbestand dan de niet-gesubsidieerde sector. Met name wat betreft de vertegenwoordiging van mensen met een migratieachtergrond. Wel blijft dit aandeel kleiner in vergelijking met de samenleving als geheel;

- er blijven uitdagingen, vooral met betrekking tot een eerlijke vertegenwoordiging in hoger betaalde functies, waar vrouwen en mensen met een niet-Europese migratieachtergrond nog steeds ondervertegenwoordigd zijn.

**Datum**

15 oktober 2024