

Duurzaamheidsrapportage

Factsheet 2022-2023



Inleiding

UWV brengt op verzoek van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) in bijgevoegd rapport de duurzaamheid van werk binnen de banenafpraak in kaart. Het rapport is daarmee de voortzetting van vijf eerdere UWV-rapportages 'Duurzaamheid van banen binnen de banenafpraak' die zijn aangeboden aan de Tweede Kamer. In het rapport wordt gekeken naar verschillende indicatoren voor duurzaamheid van werk, waaronder baanbehoud, type dienstverband (voor bepaalde of onbepaalde tijd) en hoe lang mensen bij een werkgever werken. Voor de rapportage duurzaamheid maakt UWV gebruik van de bestaande gegevens uit de polisadministratie en het doelgroepregister. Per kwartaal doet UWV een telling voor de publicatie van de kwartaalcijfers. In de huidige rapportage zijn de derde kwartalen van de jaren 2015 tot en met 2023 de belangrijke meetmomenten. Als er in de rapportage gesproken wordt over een kwartaal is het peilmoment op de laatste dag van het betreffende kwartaal.

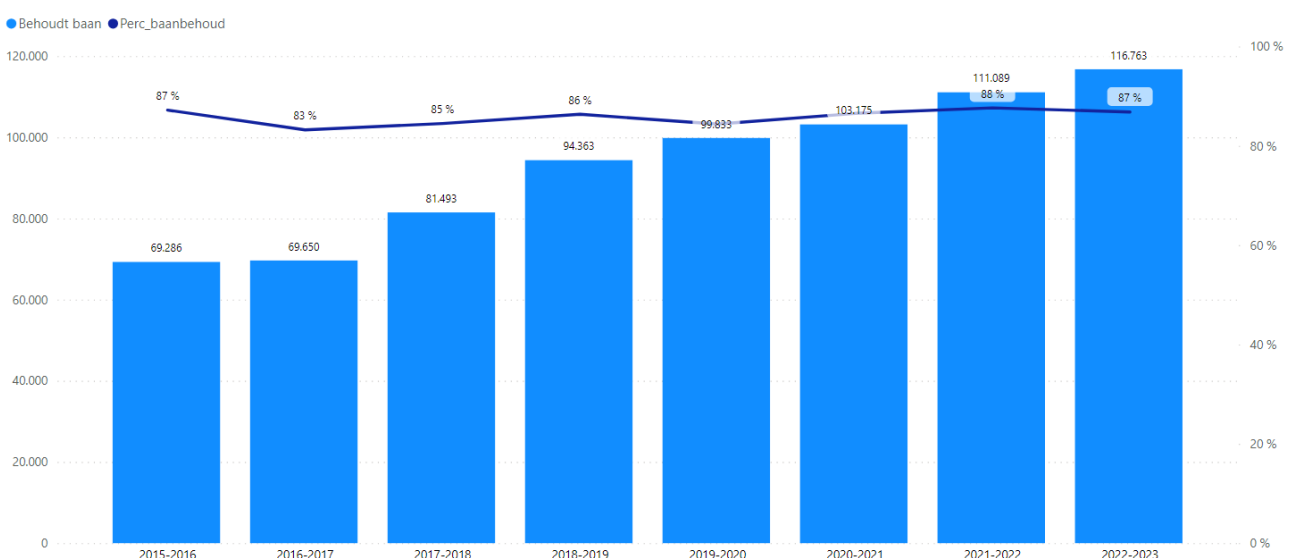
Toename van aantal werkzame personen, toename aantal banen in 2023

- Zoals voorgaande jaren heeft er een stijging in het aantal werkzame personen plaatsgevonden (+3.842)
- In 2023 zien we ook een stijging van het aantal banen (+778)

Baanbehoud stabiel met 87%

- Het aandeel personen dat werk behoudt, is bijna gelijk met vorig jaar (88%). Circa 10% is een jaar na het derde kwartaal van 2022 niet meer aan het werk, 3,1% behoort niet meer tot de doelgroep banenafpraak.
- In afbeelding 1 staat "Behoudt baan" voor personen die in jaar 1 een baan hebben en in jaar 2 nog steeds een baan hebben. "Perc_baanbehoud" is het percentage dat in jaar 1 een baan heeft en in jaar 2 nog steeds een baan heeft.

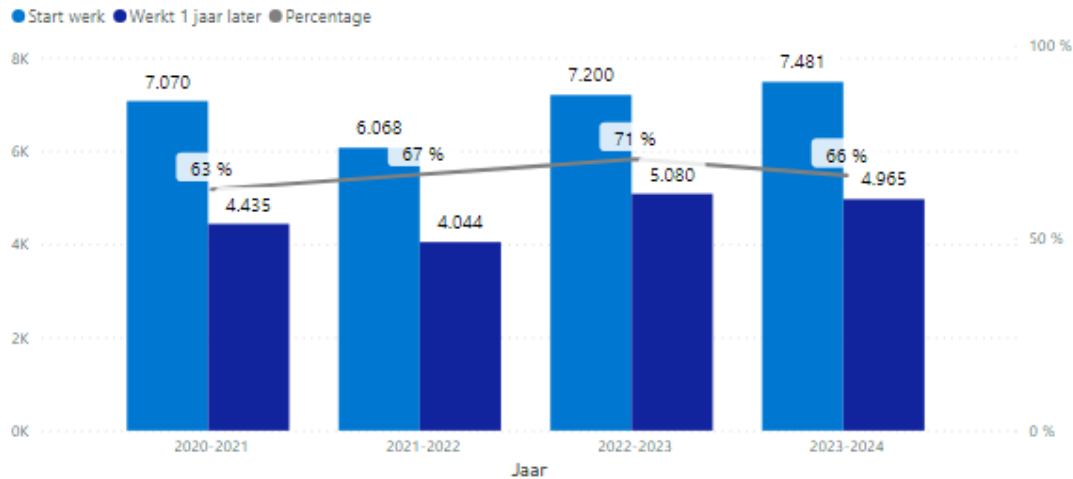
Afbeelding 1 Aantal personen baanbehoud



Twee derde van groep die nieuwe baan begint tussen Q3 2021 en Q3 2022 is een jaar later nog werkzaam

- Per kwartaal (start in kwartaal Q4 2021 t/m Q3 2022) starten gemiddeld 7.481 personen met één of meerdere banen. Gemiddeld is twee derde (66%) van deze personen een jaar later nog steeds aan het werk. Vorig jaar was dit 71%.
- Van deze groep (7.730 inkomstenverhoudingen, ingevuld door 7.481 personen) heeft 34% een jaar later nog dezelfde baan.

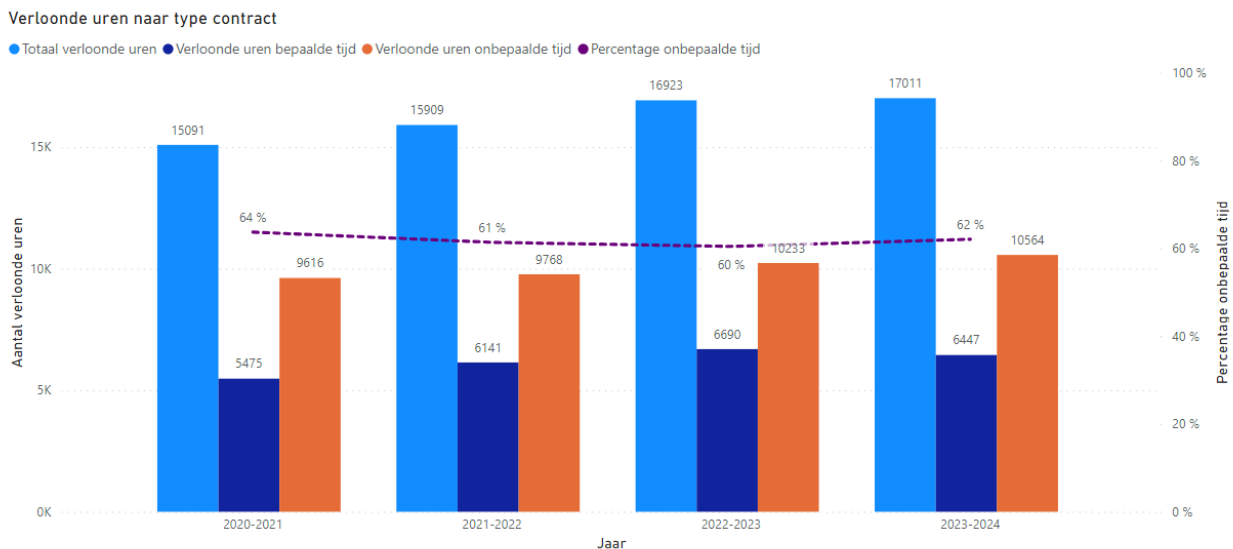
Afbeelding 2 Aantal personen die werkzaam worden en blijven

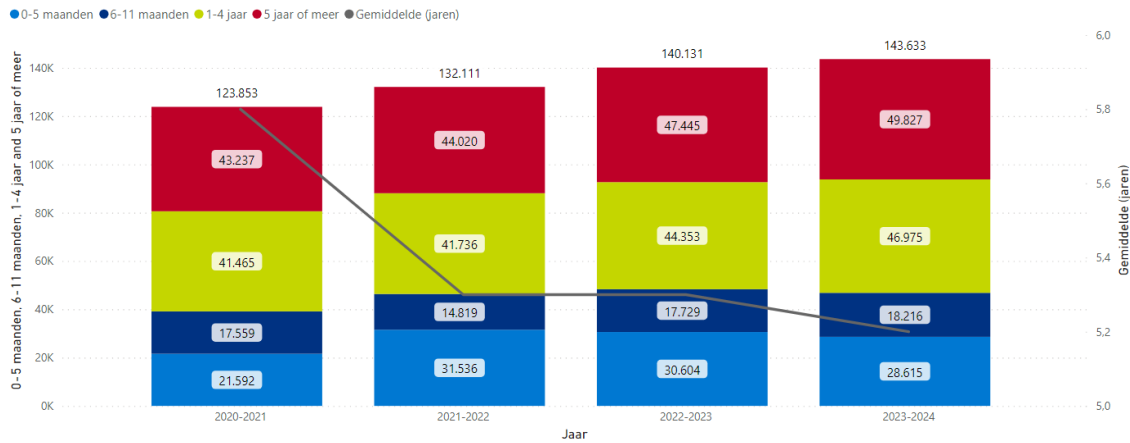


Aantal verloonde uren stabiel, aandeel contracten onbepaalde tijd stabiel

- Net zoals het aantal banen is het aantal verloonde uren lichtelijk gestegen (ca. +88.000 verloonde uren oftewel +0,5%).
- Afbeelding 3 laat zien dat het aantal verloonde uren in contracten voor bepaalde tijd is gedaald (-243.000) terwijl het aantal verloonde uren voor onbepaalde tijd is toegenomen (+331.000). Hierdoor is het aandeel verloonde uren voor onbepaalde tijd dit jaar lichtelijk gestegen naar 62%.
- Afbeelding 4 laat zien dat de gemiddelde duur van de inkomstenverhoudingen al een aantal jaren daalt. Deze trend zet zich met een gemiddelde duur van 5,2 jaar voort in 2023.
- "Percentage onbepaalde tijd" in afbeelding 4 is het percentage van het aantal verloonde uren die onder een onbepaalde tijd contract vallen vergeleken met het totaal.

Afbeelding 3 Aantal verloonde uren (aantallen zijn keer duizend)





Participatiewet groeit en Wajong daalt in aantal werkzame personen, baanbehoud stabiel

- Het aantal werkzame personen is gestegen in het afgelopen jaar bij de groep Participatiewet (ca. 6.300). Bij de groep Wajong is het aantal werkzame personen gedaald (-668). Het aantal werkzame personen in de WSW & Wiw/ID groep toont opnieuw een daling (ca. -1.900). Hierbij geldt dat het aantal mensen in de Doelgroep Participatiewet en Wajong groter wordt en het daarmee verklaarbaar is dat het aantal werkzame personen toeneemt. Voor de groepen WSW en Wajong geldt het tegenovergestelde: het aantal mensen dat onder deze groepen valt krimpt en daarmee neemt het aantal werkzame personen in deze groep af.
- Voor andere statistieken blijft de trend over de jaren heen hetzelfde. De groep met een grondslag Wajong of een grondslag WSW of Wiw/ID hebben, net als afgelopen jaren de meest duurzame banen.
- De groep WSW of Wiw/ID wordt wel steeds kleiner. Dit is een logische ontwikkeling gezien deze groep in haar geheel kleiner wordt doordat personen met pensioen gaan, vanwege het afsluiten van de instroom in de WSW en het langzame uitfaseren van gemeentelijk gesubsidieerde banen (Wiw/ID).
- De groep met een grondslag Wajong daalt sinds een aantal jaar weer qua totaal aantal personen en kent ook een daling in het aantal werkzame personen. Het baanbehoud onder deze groep blijft onverminderd hoog met 88%.
- De Doelgroep Participatiewet groeit in het aantal personen. Het baanbehoud onder deze groep is bijna gelijk aan dat van de groep met een grondslag Wajong of WSW of Wiw/ID met 85%.

Bijlage

Tabel 1. Aantallen personen Banenafspraken

	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018	Q3 2019	Q3 2020	Q3 2021	Q3 2022	Q3 2023
Totaal Banenafspraken	282.088	238.276	206.750	212.088	227.072	236.456	243.488	252.294	263.435
Doelgroep Participatiewet	20.047	30.876	50.053	66.154	80.317	92.149	103.838	114.956	127.666
Wajong	217.445	165.349	117.328	104.598	105.428	104.663	102.306	101.152	99.743
oWajong	155.557	103.835	55.929	53.515	53.736	53.036	101.227	100.107	98.632
studieregeling nWajong	11.059	7.125	5.994	4.281	3.572	2.734			
werkregeling nWajong	49.168	52.958	54.185	45.573	46.980	47.749			
Wajong (o en nWajong) én WSW begeleid werk	1.661	1.431	1.220	1.229	1.140	1.144	1.079	1.045	1.111
WSW	41.240	40.136	38.105	41.336	41.327	39.644	37.344	36.186	36.026
WSW indicatie, geen plaatsing	1.339	1.285	1.954	4.142	4.448	5.057	5.791	6.641	7.964
WSW begeleid werk	4.801	4.787	4.580	4.246	4.247	4.087	3.881	3.762	3.688
WSW Detachering	26.097	25.580	24.108	23.657	22.572	21.117	19.092	17.828	16.737
WSW Detachering én Wajong of Wiw/ID	9.003	8.484	7.463	8.186	7.659	7.380	6.798	6.309	6.130
Wiw/ID (zonder Wajong/WSW)	3.356	1.915	1.264	1.105	2.401	2.003	1.782	1.646	1.507

Toelichting begrippen:

Banen

Banen kunnen op basis van uren worden berekend volgens de vastgestelde definitie voor de banenafspraken, waarbij één baan gelijk staat aan 110,92 verloonde uren per maand (circa 25,5 uur per week). De factor 110,92 is voortgekomen uit de nulmeting.

Inkomstenverhouding

Een inkomstenverhouding is een geregistreerde rechtsbetrekking tussen een werkgever en een persoon. In deze rapportage is er sprake van een inkomstenverhouding als er meer dan 0 verloonde uren zijn binnen een reguliere baan.

Uren

Uren worden berekend met het aantal verloonde uren. Bij verdeling over verschillende contracten worden deze naar rato van de uren meegeteld.

Werkzame personen

Werkzame personen zijn personen met loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen. Dit houdt in dat ze in ieder geval meer dan 0 verloonde uren hebben binnen een reguliere baan. Een reguliere baan houdt in dat er geen speciale voorzieningen zijn zoals bijvoorbeeld beschut werk.

Colofon

Uitgave

UWV Gegevensdiensten

Auteurs

Lars Groen

Pam van Ipenburg

Met medewerking van

Michel van Dijk

Volg ons



Disclaimer

Alle rechten voorbehouden.

UWV © 2024