

TER BESLUITVORMING

Nota actief openbaar

Ja

Onze referentie

2024-0000957403

Datum

13 december 2024

Opgesteld door

[REDACTED]

Samengewerkt met

A&O / Arbeidsvoorwaarden en
Pensioen

Aan Minister van BZK
Van DGDOO

nota

Beantwoording Kamervragen van lid Chakor (GroenLinks-
PvdA)

Aanleiding

Kamervragen van lid Chakor (GroenLinks-PvdA), ingezonden op 4 december 2024

Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd akkoord te gaan met de bijgevoegde beantwoording.

Kern

- De vragen zijn gesteld naar aanleiding van de oproep van de vakbonden (FNV, CNV, CMHF en AC) op 28 november aan u als centrale werkgever van de Rijkssector om aan alle Rijksambtenaren persoonlijk een brief te sturen waarin u stelling neemt tegen alle vormen van racisme en discriminatie en waarin u zegt dat een ieder zich veilig kán en moet voelen om een melding te doen.
- In uw beantwoording laat u weten dat u op het interne rijksportaal een boodschap zal richten aan de rijksmedewerkers en benadrukt u dat u zich bij elke gelegenheid krachtig uitspreekt tegen discriminatie en racisme.
- Verder stelt lid Chakor enkele vragen over de in oprichting zijnde rijksbrede integriteitscommissie, naar aanleiding uitlatingen hierover van de vakbonden. Deze beantwoordt u feitelijk.

Toelichting

- Op 6 november jl. heeft u een anonieme brandbrief ontvangen van een groep rijksambtenaren waarin ze hun zorgen uiten over racisme op de werkvloer bij de rijksoverheid.
- Het beeld dat daaruit ontstaat is in lijn met de eerdere onderzoeken (PER en focusgroepenonderzoek) die dit jaar met een kabinetsreactie naar de Kamer zijn gestuurd.
- In 2023 heeft een Personeelsenquête Rijk (PER) over racisme op de werkvloer plaatsgevonden. Daaruit kwam o.a. naar voren dat één op de tien rijksambtenaren dat jaar discriminatie of racisme had ervaren. Voor werknemers met een herkomstland buiten Europa was dat zelfs 29%.
- In 2024 is een kwalitatief onderzoek door middel van focusgroepen uitgevoerd. Daar kwam hetzelfde beeld naar voren en werden door de deelnemers aan het onderzoek suggesties voor de aanpak gedaan.