

2024Z20575

Vragen van het lid **Stoffer** (SGP) aan de Minister van Buitenlandse Zaken over *Feministisch Buitenlandbeleid* (ingezonden 9 december 2024).

Vraag 1

Bent u bekend met het bericht «Feministisch buitenlandbeleid krijgt gestalte: trainingen voor elke ambtenaar BuZa»¹ en de genoemde Online handreiking voor het Nederlands Feministisch buitenlandbeleid (FBB)?

Vraag 2

Is de handreiking verplicht gemaakt voor medewerkers om te lezen?

Vraag 3

Is het streven om alle medewerkers een online FBB-training te geven een verplichting? Zo ja, waarom?

Vraag 4

In hoeveel FBB-trainers wordt er geïnvesteerd om de capaciteit van medewerkers van het Ministerie van Buitenlandse Zaken verder te versterken en opgedane kennis te onderhouden?

Vraag 5

Is de rol van «gender focal point» of «senior gender focal point» een voltijdstaak of een neventaak?

Vraag 6

Zijn er of worden er extra ambtenaren aangenomen om de rollen van «gender focal point» of «senior gender focal point» te vervullen?

Vraag 7

Hoeveel tijd verwacht u dat de «gender focal point» op een ambassade per week daarmee bezig is naast andere taken die de aangewezen persoon verricht?

¹ Reformatorisch Dagblad, 6 december 2024, «Feministisch buitenlandbeleid krijgt gestalte: trainingen voor elke ambtenaar BuZa» (<https://www.rd.nl/artikel/1087478-feministisch-buitenlandbeleid-krijgt-gestalte-trainingen-voor-elke-ambtenaar-buza>)

Vraag 8

Hoe verhouden zich deze intensiveringen in taken, extra trainingen en opleidingen zich tot de bezuinigingen op het ambtelijk apparaat en het postennet?

Vraag 9

Wat bedoelt de u met «waar homoseksualiteit illegaal is», betreft dat het huwelijk of de geaardheid?

Vraag 10

Hoe beoogt u gendergelijkheid op alle functieniveaus te bereiken?

Vraag 11

Kunt u toezeggen dat er in het personeelsbeleid nooit met quota's of streefcijfers gewerkt zal worden? Zo nee, waarom niet?

Vraag 12

Welke definitie van feminisme hanteert het kabinet?

Vraag 13

Waar in het maatschappelijk middenveld is het «intersectional policy analysis tool» ontwikkeld? Blijkt ergens uit ledenaantallen, donaties of anderszins dat dit representatief is voor het algemene maatschappelijk middenveld?

Vraag 14

De handreiking spreekt over «het verbeteren van de gender en diversiteitsbalans binnen directies en op posten», hoe voorziet u dat dit op kleine posten met beperkt personeel zal werken?

Vraag 15

Kunt u garanderen dat het verbeteren van gender en diversiteitsbalans niet ten koste zal gaan van kerncompetenties als diplomatieke vaardigheden, vakinhoudelijke deskundigheid en talenkennis?

Vraag 16

Ziet het kabinet het ontzeggen van seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SRGR), inclusief abortusrechten als discriminatie? Zo ja, waarom?

Vraag 17

Is de ambitie dat 85 procent van de ODA-uitgaven voor gender «significant» moet zijn afgestemd met het Ministerie van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingshulp? Zo ja, hoe verhoudt zich dit tot de bezuinigingen en prioritering op water en voedselzekerheid?