

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de contractloonstijgingen die zijn afgesproken in de grotere cao's in de sector zorg en welzijn.

Cao	Looptijd	Afgesproken cao-loonstijging
Umc's	1-1-2024 t/m 31-12-2025	4% (met maximum tot 246 euro) per 1-5-2024 3% (met maximum tot 192 euro) per 1-7-2025
Ziekenhuizen	1-2-2023 t/m 31-2-2025	5% per 1-2-2023 5% per 1-12-2023 (met bodem 150 euro en max van 300 euro) 5% per 1-6-2024 (met bodem 150 euro) tot en met fwg 65 en 2% plus 180 euro voor fwg 70 en hoger.
GGZ	1-12-2021 t/m 31-12-2024	Extra trede voor fwg 35 t/m 65 per 1-1-2022 2% per 1-7-2022 2% per 1-5-2023 5% per 1-11-2023 2% per 1-1-2024 4% per 1-12-2024
Huisartsenzorg	1-1-2024 t/m 30-6-2025	5% per 1-2-2024 voor schalen 1 t/m 9 met minimum 175 euro en 4% voor schalen 10 en hoger 2,5% per 1-11-2024 2,5% per 1-05-2025
Gehandicaptenzorg	1-10-2021 t/m 31-12-2024	Extra trede voor fwg 35 t/m 50 2,2% per 1-5-2022 3,2% per 1-5-2023 3% per 1-9-2023 3% per 1-12-2023 2% per 1-6-2024 2% per 1-12-2024
VVT	1-1-2022 t/m 31-12-2024	2% (met bodem 65 euro) per 1-3-2022 1,25% extra voor fwg 25 t/m 65 per 1-3-2022 Schrappen van aanlooptredes fwg 15 t/m 55 per 1-3-2022 3% per 1-3-2023 5% per 1-10-2023 2,5% per 1-3-2024 2,5% per 1-10-2024
Jeugdzorg	1-1-2024 t/m 31-12-2025	8% per 1-1-2024 Per 1-1-2024 komen schalen 1 t/m 3 te vervallen 1,25% per 1-7-2024 3% per 1-3-2025 en daarnaast mogelijk nog inflatiecorrectie van 2,25%
Sociaal werk	1-7-2023 t/m 1-8-2025	7% per 1-7-2023 4% per 1-1-2024 4% per 1-7-2024