



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Regeling voor zorgmedewerkers met langdurige post- COVID klachten

Technische briefing

6 november 2024



Inhoud

1. Aanleiding en doel
2. Doel en afbakening Regeling
3. Juridische houdbaarheid
4. Speerpunten
5. Lessen

Aanleiding en doel



Toelichting op de juridische complexiteit



Toelichting op de Regeling en uitvoering



Openheid en transparantie



Delen van lessen



Doel en afbakening Regeling

- Gebaar ter erkenning voor een specifieke groep zorgmedewerkers voor het ontstane leed en de getoonde inzet in een uitzonderlijke situatie.
- Eenmalige financiële ondersteuning van 24.010 euro aan zorgmedewerker die:
 - Tussen 1 maart en 31 december 2020 (hierna: tijdvak) werkzaam was bij een zorgaanbieder.
 - In het tijdvak veelvuldig en intensief zorg heeft verleend aan COVID-19 patiënten of nauw betrokken was bij deze zorg.
 - In het tijdvak is ziekgemeld bij werkgever.
 - Langdurige post-COVID klachten heeft.
 - Minstens twee jaar ziek is sinds de ziekmelding in het tijdvak.
 - Na deze twee jaar niet in staat is om eigen werkzaamheden als zorgmedewerker (volledig) uit te voeren.



Juridische houdbaarheid

Voorlichting Afdeling Advisering van de Raad van State

- Afdeling onderkent dringend beroep op (bepaalde groep) zorgmedewerkers
- Afdeling merkt op dat werkgever /opdrachtgever de (eerste) aansprakelijke partij is
- Afdeling wijst bij het opstellen van een regeling op het belang van een op objectieve gronden gebaseerde afbakening met een voldoende onderscheidend doel, i.v.m. o.a.
 - Gelijkheidsbeginsel (andere zorgmedewerkers, andere cruciale beroepen, andere patiënten met langdurige post-COVID klachten)
 - Precedentwerking (compenserende staat, bestaande socialezekerheidsstelsel)

Kabinetsbesluit

- December 2022: Collectieve regeling opzetten met sociale partners (werkgevers- en werknemersorganisaties)
- Februari 2023: Regeling voor zorgmedewerkers met langdurige post-COVID klachten



Belangrijkste wijzigingen ronde 2



- Tijdvak voor ziekmelding: van eerste golf naar tussen 1 maart en 31 december 2020 (amendement Bushoff c.s.)
- Financiële ondersteuning van 15.000 naar 24.010 euro (motie lid Dijk c.s.)
- Verlengen van de aanvraagperiode
- Ziekmelding ná tijdvak, terwijl wel degelijk in tijdvak





Feiten en cijfers

Aanvraagronde 1

- 806 aanvragen
 - 434 toekenningen
 - 372 afwijzingen
 - 175 bezwaren
 - Waarvan nog 75 toegekend

Aanvraagronde 2

- 824 aanvragen
 - 491 toekenningen (tot op heden)
 - 102 afwijzingen (tot op heden)
 - Verwachting is rond de 80% toekenningen
 - 434 ophogingen (resterende € 9.010 is gestort)



Speerpunten

Menselijke maat

- Aanvrager gerichte aanpak DUS-I en WJZ
- Altijd telefonisch contact
- Doel regeling centraal

Uitvoerbaarheid en rechtmatigheid

- Uitvoerbaar voor DUS-I
- Rechtmatigheid van overheidsuitgaven

ABBB's

- Gelijkheidsbeginsel belangrijk
- Zorgvuldigheid afwijkingsbevoegdheid

Administratieve last

- Zo min mogelijk stukken
- Oog voor privacy
- Begeleiding aanvraag en bezwaar

Geleerde lessen

Aanpak en Beleid

- Mensgerichte aanpak draagt bij aan erkenning
- Extra ingezet op communicatie

Risicobeheer en Uitvoering

- Nauwe samenwerking juristen/beleid/uitvoering
- Excessen en risico op fraude overschat
- Grote ambtelijke uitvoeringslast voor een relatief kleine groep

Theorie versus Praktijk

- Te laat ingediende aanvragen
- Loyale zorgmedewerkers
- Gepensioneerden zonder WIA-beslissing



Tijdslijn



Maart 2020	Start COVID pandemie
Maart 2021	Vakbonden melden langdurig zieke werknemers
Maart 2022	Eerste zorgmedewerkers belanden in WIA met post-COVID
Juni 2022	Subsidieregeling Behoud langdurig zieke werknemers
Juni 2022	Verzoek Eerste én Tweede Kamer (motie Paulusma-Bikker)
September 2022	Voorstel in de Ministerraad
September 2022	Verzoek tot voorlichting aan de Raad van State
December 2022	Voorlichting van de Raad van State
December 2022	Uitnodiging tot ambtelijk overleg tussen VWS en werkgevers- en werknemersorganisaties
Februari 2023	Besluit om een regeling te treffen vanuit de overheid (Kamerbrief 1 februari '23)
Maart 2023	Rechtszaak FNV en CNV
April 2023	Contouren regeling gereed (Kamerbrief 28 april '23)

Tijdslijn



Juni en juli 2023	Internetconsultatie én publicatie Regeling
September 2023	Opening aanvraagloket
December 2023	Eerste uitbetalingen financiële ondersteuning
Januari 2024	Aangenomen amendement lid Bushoff c.s. (uitbreiden tijdvak eerste ziektedag)
Januari 2024	Aangenomen motie lid Dijk c.s. (verhoging bedrag)
Maart 2024	Aankondiging heropening loket en voorbereidingen treffen daartoe
April 2024	Kabinetsbesluit ten aanzien van uitvoering aangenomen motie en amendement (Kamerbrief 26 april '24)
Mei 2024	Afhandeling bezwaren door WJZ
Juli 2024	Opnieuw openstelling loket
September 2024	Sluiting loket
December 2024	Einde wettelijk behandeltermijn

