



Aan de minister van BZK
Van dgDOO

nota

Kamerbrief evaluatie pilot juridische ondersteuning
klokkenluiders sector Rijk

TER ONDERTEKENING

Nota actief openbaar
Ja

Onze referentie
2024-0000354384

Datum
25 september 2024
Opgesteld door

[Redacted]

Samengewerkt met
CZW

Bijlage(n)
5

Aanleiding

- Bijgaand ontvangt u voor ondertekening de Kamerbrief evaluatie pilot juridische ondersteuning klokkenluiders sector Rijk voor de tweede maal.
- Op 20 juni jl. is het eindrapport van de evaluatie pilot mediation en juridische ondersteuning van klokkenluiders bij de sector Rijk opgeleverd.
- Aan de Tweede Kamer is toegezegd onderzoeksrapporten die tot stand zijn gekomen op basis van de Algemene Rijksinkoopwaarden voor diensten (ARVODI-2014) versneld en actief openbaar te maken. Hierbij wordt een streeftermijn van 28 dagen aangehouden.
- Met het oog op het halen van de streeftermijn zijn de brief en bijlagen op 18 juli ter ondertekening aan u aangeboden.
- De 28 dagentermijn is inmiddels verstreken.
- Het eindrapport is inmiddels gedeeld in het Sectoroverleg Rijk (SOR) en het Interdepartementaal Platform Integriteitsmanagement (IPIM) ter verdere bespreking en overleg.
- Deze partijen zijn verzocht het eindrapport niet verder te verspreiden totdat het eindrapport naar de Tweede Kamer is verstuurd.
- De brief en nota van juli hebben we geactualiseerd naar de stand van vandaag, 25 september.
- De Tweede Kamer heeft 20 december 2023 een laatste voortgangsbrief ontvangen over het klokkenluidersdossier.

Geadviseerd besluit

Wij adviseren u zo spoedig mogelijk akkoord te gaan met de bijgevoegde conceptbrief inclusief het eindrapport van de evaluatie pilot mediation en juridische ondersteuning van klokkenluiders bij de sector Rijk aan de Tweede Kamer en deze te ondertekenen.

Kern

- Dit betreft een geactualiseerde brief en nota ten opzichte van de versie van juli 2024.
- Met de brief informeert u de Tweede Kamer over het eindrapport 'Evaluatie van de pilot Mediation en juridische ondersteuning van klokkenluiders bij de sector Rijk' en informeert u de Tweede Kamer over de stand van zaken van verschillende onderwerpen uit het klokkenluidersdossier. De Kamerbrief is opgenomen als bijlage 1 bij deze nota.
- Bij de Kamerbrief is het eindrapport van de evaluatie van de pilot mediation en juridische ondersteuning van klokkenluiders bij de sector Rijk opgenomen (zie bijlage 2 bij deze nota).

- U geeft in de brief aan dat u naar aanleiding van de aanbevelingen uit het eindrapport in gesprek gaat met de ministeries om te kijken welke acties nodig zijn om de bekendheid, vindbaarheid, toegankelijkheid van de mediation en juridische ondersteuning van klokkenluiders verder te verbeteren. Voor zover dit leidt tot aanpassingen in de CAO Rijk, is dat onderwerp van overleg en overeenstemming in het Sectoroverleg Rijk. U informeert de Tweede Kamer over de uitkomsten hiervan.
- Verder is in de brief de laatste stand van zaken opgenomen over de volgende onderwerpen uit het klokkenluidersdossier:
 - de juridische en psychosociale ondersteuning van klokkenluiders;
 - de campagne Veilig werkklimaat;
 - de Algemene maatregel van bestuur anoniem melden;
 - de voorbereidingen wetsvoorstel aanpassing Wet bescherming klokkenluiders;
 - lopende onderzoeken.

Onze referentie
2024-0000354384

Datum
25 september 2024

Toelichting

Evaluatie pilot mediation en juridische ondersteuning klokkenluiders sector Rijk

- Met ingang van 1 januari 2022 is de pilot mediation en juridische ondersteuning gestart bij de sector Rijk (hierna: de pilot). De inhoud van deze pilot is met vakbonden in het Sectoroverleg Rijk afgesproken. De pilot is met ingang van 1 juli 2024 afgelopen.
- De pilot richtte zich op twee voorzieningen uit de CAO Rijk. De eerste betreft het aanbod van een gesprek onder begeleiding van een onafhankelijke derde of mediation tussen een medewerker en leidinggevende via het Rijksloket advies en bemiddeling arbeidszaken (het RABA). De andere voorziening betreft het vergoeden van de beroepsmatige rechtsbijstand als een melder van een vermoeden van een misstand benadeling ervaart. Beide voorzieningen blijven ook na 1 juli 2024 beschikbaar in de CAO Rijk.
- Met de pilot zijn twee doelen beoogd, namelijk het verlagen van de drempel om een melding te doen en het voorkomen van escalatie op de werkvloer. Hiermee wordt bijgedragen aan de doelen uit de Wet bescherming klokkenluiders (hierna: Wbk), te weten: de bescherming van klokkenluiders en het bijdragen aan het oplossen van misstanden.
- In 2022 is in opdracht van BZK door Venster voor Medewerkers een flitspanelonderzoek gehouden onder rijksmedewerkers om de bekendheid na te gaan van de voorzieningen uit de pilot. De vraag die aan de panelleden gesteld is, is of panelleden denken dat een melder recht heeft op bepaalde voorzieningen, waaronder 'Vergoeding van juridische rechtsbijstand'. Ter informatie is het Flitspanelonderzoek opgenomen als bijlage 3 bij de nota.
- Een extern onderzoeksbureau heeft in 2024 de pilot geëvalueerd en het eindrapport is op 20 juni 2024 opgeleverd. Naar aanleiding van de motie-Voortman (Kamerstuk 33750 VII, nr. 31) is aan de Tweede Kamer toegezegd dat onderzoeksrapporten die tot stand zijn gekomen op basis van de Algemene rijksvoorwaarden voor het verstrekken van opdrachten tot het verrichten van diensten (ARVODI) actief openbaar worden gemaakt, in de regel binnen 28 dagen nadat het onderzoeksrapport definitief is geworden.
- De onderzoekers hebben voor de evaluatie gegevens verzameld bij verschillende functionarissen die in hun werk te maken kunnen hebben met (potentiële) melders. Deze functionarissen zijn: integriteitscoördinatoren, vertrouwenspersonen en personeelsraadgevers bij het Rijk. Verder hebben de onderzoekers een steekproef gedaan onder een kleine groep rijksambtenaren om meer inzicht te krijgen in de vindbaarheid voor ambtenaren van informatie over de pilot. Het is helaas niet gelukt om in contact te komen met (potentiële) melders. De onderzoekers hebben ervoor gekozen geen gebruik te maken van het eerdergenoemde flitspanel, omdat de vraagstelling over wat

- rijksambtenaren denken niet iets zegt over daadwerkelijke vindbaarheid, wat de onderzoekers hebben onderzocht.
- De centrale vraag die in de evaluatie centraal stond, is in hoeverre de pilot heeft bijgedragen aan de doelen van de pilot en de Wbk. Ondanks de kritische conclusies van de onderzoekers ten aanzien van de bekendheid, vindbaarheid en toegankelijkheid van de voorzieningen uit de pilot, bevelen zij aan om de voorzieningen, na verbetering, door te zetten. De theorie dat juridische ondersteuning in de vorm van rechtsbijstandsvergoeding en de mogelijkheid tot een gesprek onder begeleiding of mediation bijdraagt aan het verlagen van drempels en het voorkomen van escalatie op de werkvloer, staat volgens de onderzoekers nog als een huis. Het vergroten van de bekendheid, vindbaarheid en toegankelijkheid van de voorzieningen uit de CAO Rijk kan volgens de onderzoekers leiden tot meer gebruik van de voorzieningen. Een samenvatting van de conclusies en aanbevelingen van de onderzoekers is als bijlage 4 opgenomen bij deze nota.
 - In uw reactie op het eindrapport geeft u aan blij te zijn met de inzichten uit de evaluatie omdat dit handvatten biedt om de meldingsbereidheid van een vermoeden van een misstand te verhogen. De basis begint volgens u bij een sociaal veilige werkomgeving, daar heeft de Rijksoverheid een voorbeeldrol. In uw beleid zet u zowel in op de integriteitsinfrastructuur (bijvoorbeeld onafhankelijke behandeling van meldingen en de beschikbaarheid en kwaliteit van vertrouwenspersonen), als op preventie, gewenst gedrag en een open gesprekscultuur in groepen. Medewerkers die vermoedens van misstanden melden mogen daar op geen enkele wijze negatieve gevolgen van ondervinden. Voor de aanbevelingen uit het rapport gaan wij namens u in gesprek met de ministeries om te kijken welke acties nodig zijn om de bekendheid, vindbaarheid en toegankelijkheid van de voorzieningen verder te verbeteren. Daarbij betreft u ook de aanbeveling om deze voorzieningen te blijven zien in een context van een variëteit aan drempels en bij het (her)ontwerpen van voorzieningen in te spelen op meerdere drempels tegelijkertijd. Voor zover dit leidt tot aanpassingen in de CAO Rijk, is dat onderwerp van overleg in het Sectoroverleg Rijk en moet overeenstemming worden bereikt. U informeert de Tweede Kamer over de uitkomsten hiervan.
 - Het eindrapport is op 27 juni jl. met de vakbonden gedeeld in het Sectoroverleg Rijk. De centrales hebben aangegeven het eens te zijn met de uitkomsten van de evaluatie. Afsproken is om op 26 september verder in gesprek te gaan over het eindrapport. Het eindrapport is ook gedeeld met het Interdepartementaal Platform Integriteitsmanagement.

Onze referentie

2024-0000354384

Datum

25 september 2024

Stand van zaken klokkenluidersdossier

De brief richt zich naast het eindrapport van de evaluatie van de pilot mediation en juridische ondersteuning van klokkenluiders bij de sector Rijk ook op de stand van zaken van het klokkenluidersdossier. De Tweede Kamer is hierover voor het laatst bij brief van 20 december 2023 geïnformeerd, deze brief is als bijlage 5 bij deze nota opgenomen.

Juridische en psychosociale ondersteuning van klokkenluiders

- U informeert de Tweede Kamer over de stand van zaken met betrekking tot de juridische en psychosociale ondersteuning van klokkenluiders op landelijk niveau.
- Eén van uw voorgangers heeft in haar brief van 6 juli 2023 richting de Tweede Kamer aangegeven dat zij de ondersteuning van melders van misstanden op landelijk niveau structureel wil realiseren door hiervoor middelen op te nemen in een begrotingsartikel binnen de departementale begroting van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. De ervaringen met

de ondersteuning worden tussentijds geëvalueerd om het aanbod zo nodig aan te passen.¹

- Met ingang van 1 februari 2024 is gestart met de juridische ondersteuning van (potentiële) melders via de Raad voor Rechtsbijstand. Na verwijzing door de afdeling advies van het Huis voor klokkenluiders kunnen (potentiële) melders van vermoedens van misstanden in aanmerking komen voor gratis rechtsbijstand en/of mediation. Dit omdat mogelijk sprake is van benadeling of strafbaarstelling als gevolg van een melding van een vermoeden van een misstand. Dit is geregeld in de Subsidieregeling rechtsbijstand en mediation Wet bescherming klokkenluiders. Deze regeling loopt tot 1 februari 2028. Begin 2026 vindt een evaluatie plaats van de juridische ondersteuning.
- Advocaten of mediators zijn op grond van de bovengenoemde subsidieregeling verplicht een onlinetraining te volgen die is gericht op de Wet bescherming klokkenluiders. Deze onlinetraining wordt gegeven door professor E. Verhulp (hoogleraar arbeidsrecht aan de Universiteit van Amsterdam) in samenwerking met ons ministerie en het Huis voor klokkenluiders.
- De psychosociale ondersteuning van (potentiële) melders van vermoedens van misstanden verloopt sinds 1 september 2022 via Slachtofferhulp Nederland (na doorverwijzing door de afdeling advies van het Huis voor klokkenluiders). Deze ondersteuning zal tot 1 september 2025 gesubsidieerd worden. Hierna kan overwogen worden de subsidie te verlengen. In het najaar vindt een evaluatie plaats van de psychosociale ondersteuning.
- De ervaringsgegevens uit de evaluaties worden gebruikt voor de inrichting en vormgeving van de juridische en psychosociale ondersteuning van klokkenluiders op de lange termijn (structureel).

Onze referentie
2024-0000354384

Datum
25 september 2024

Stand van zaken campagne Veilig werkklimaat

- In 2022 is een aanvang gemaakt met de campagne 'Veilig werkklimaat'. Deze campagne heeft als doel organisaties te stimuleren blijvend zorg te dragen voor een veilig werk- en meldklimaat. Individuele werkgevers uit de private en publieke sector, sociale partners (Stichting van de Arbeid) en de wetenschap zijn betrokken bij de opzet van de campagne.
- In uw brief licht u het doel van de campagne 'Een Veilig Werkklimaat' in 2024 toe. Vorig jaar had de campagne als doel de kennis over de Wet bescherming klokkenluiders te bevorderen en bewustwording van het belang van een veilig werkklimaat te vergroten. Dit jaar is het accent verschoven van bewustwording van het belang van een veilig werkklimaat naar het in de praktijk bewerkstelligen van een veilig werkklimaat op de werkvloer. De activiteiten van de campagne worden gemonitord om tussentijds bij te kunnen stellen indien nodig, en leveren input voor de evaluatie na afloop van de campagne.
- In de brief wordt ook de interne campagne bij de rijksoverheid genoemd. Deze campagne heeft als doel de sociale veiligheid en inclusie te vergroten en ongewenste omgangsvormen tegen te gaan. De campagne is in maart 2024 gestart en richt zich onder andere op een open, veilige gesprekscultuur waarbij omgangsvormen bespreekbaar zijn. Dit vindt plaats in samenwerking met de twaalf departementen, het Nationaal Actieprogramma Aanpak seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld, het Programma Dialoog en Ethiek (BZK) en het Programma Bescherming klokkenluiders (BZK). Elk ministerie is zelf verantwoordelijk voor de eigen departementale vertaling van de communicatie en overkoepelende activiteiten.

¹ Kamerstuk 35851, nr. 55.

Algemene maatregel van bestuur anoniem melden

- Het afgelopen jaar is gewerkt aan een algemene maatregel van bestuur (AMvB) omtrent het anoniem melden van vermoedens van misstanden bij werkgevers naar aanleiding van het aangenomen amendement nr. 35 van het lid Omtzigt.² Dit amendement is nog niet in werking getreden, omdat hiervoor eerst uitwerking bij AMvB nodig was.
- De regering heeft er indertijd voor gekozen om de facultatieve verplichting uit de EU-klokkenluidersrichtlijn voor werkgevers niet op te nemen in het wetsvoorstel ter implementatie van de EU-klokkenluidersrichtlijn.
- Door het amendement van Omtzigt is deze verplichting alsnog in de Wet bescherming klokkenluiders opgenomen. Het amendement leidt na inwerkingtreding tot de verplichting voor werkgevers om anonieme meldingen van vermoedens van misstanden in ontvangst te nemen en te onderzoeken.
- De AMvB anoniem melden vormt een uitwerking van het bij het amendement van Omtzigt geïntroduceerde artikel 2, tweede lid, onderdelen e en f, van de Wet bescherming klokkenluiders. Deze twee onderdelen regelen dat bij AMvB nadere eisen gesteld worden aan de onafhankelijke functionaris bij wie een vermoeden van een misstand anoniem gemeld kan worden, alsmede aan de wijze waarop anoniem gemeld kan worden.
- De concept-AMvB stond van 2 april tot en met 31 augustus jl. open voor internetconsultatie. Er zijn meerdere reacties ontvangen van diverse organisaties. Het beeld is wisselend en o.a. VNO-NCW en MKB vragen aandacht voor de uitvoerbaarheid en regeldruk wanneer de AMvB in werking zou treden. Gelet op het streven om een onnodige lastenverzwaring voor werkgevers te voorkomen zou een via het ministerie van EZK uit te voeren MKB-toets meer inzicht kunnen geven in de uitvoerbaarheid van de nadere eisen die via de AMvB worden gesteld aan kleine en middelgrote bedrijven en of bruikbare alternatieven voorhanden zijn. De afstemming met het ministerie van EZK hierover loopt.

Voorbereidingen wetsvoorstel aanpassing Wbk

- Nederland kent sinds 1 juli 2016 een specifieke wet voor klokkenluiders in zowel de publieke als private sector (de Wet Huis voor klokkenluiders) en ook het Huis voor klokkenluiders (een zelfstandig bestuursorgaan).
- De Wet Huis voor klokkenluiders is begin vorig jaar gewijzigd bij de wet ter implementatie van de EU-klokkenluidersrichtlijn en heet nu Wet bescherming klokkenluiders (Wbk). Met deze implementatiewet is de juridische positie van klokkenluiders begin vorig jaar aanzienlijk versterkt. Zo is in de Wbk geregeld dat bij benadeling van een klokkenluider het aan de werkgever is om aan te tonen dat de benadeling geen gevolg is van de melding (verschuiving van de bewijslast naar de werkgever). De groep mensen die beschermd wordt is ook sterk uitgebreid (behalve werknemers en ambtenaren zijn nu bijvoorbeeld ook stagiairs, zzp'ers, aandeelhouders, leveranciers, mensen die melders bijstaan, zoals vertrouwenspersonen, en betrokken derden beschermd). Daarnaast zijn klokkenluiders nu ook beschermd als zij direct extern melden (eerst intern melden is niet meer vereist).
- Uw ambtsvoorgangers hebben de Tweede Kamer al laten weten bezig te zijn met ambtelijke voorbereidingen tot aanpassing van de Wet bescherming klokkenluiders (Wbk). Met de implementatiewet is hoofdzakelijk de EU-klokkenluidersrichtlijn geïmplementeerd. Enkele punten uit de evaluatie van de Wet Huis voor klokkenluiders (2020) zijn daarin nog niet meegenomen. Dit geldt ook voor andere wensen vanuit de Tweede Kamer, zoals de voorstellen uit de initiatiefnota van Omtzigt.³ In de bijgevoegde conceptbrief wijst u op de brief van 13 mei 2024 waarin uw ambtsvoorganger de Tweede Kamer heeft geïnformeerd over het adviesrapport van het *Juridisch vooronderzoek naar*

Onze referentie

2024-0000354384

Datum

25 september 2024

² Kamerstuk 35851, nr. 35.

³ Kamerstuk 36079, nrs. 2 en 3.

enkele toezichts- en handhavingsbepalingen uit de Wet bescherming klokkenluiders van het bureau Pro Facto.⁴ Dit betreft een rapport naar aanleiding van een aangenomen amendement van Leijten c.s., waarbij aan het Huis voor klokkenluiders toezichts- en handhavingstaken en bijbehorende bevoegdheden worden toegekend.⁵ Ook dit amendement is nog niet in werking getreden. De hoofdconclusie van het bureau Pro Facto was dat het amendement in de huidige vorm juridisch niet houdbaar is.

- Uit het rapport volgt dat diverse wetswijzigingen en uitwerkingen noodzakelijk zijn om tot een goed toezichts- en handhavingstelsel te komen voor het Huis voor klokkenluiders.
- In dezelfde Kamerbrief van 13 mei jl. is aangegeven dat het streven is om het wetsvoorstel in de eerste helft van 2025 in (internet)consultatie te brengen.
- In de bijgevoegde brief geeft u aan de aanbevelingen uit voornoemd rapport, de evaluatie van de Wet Huis voor klokkenluiders⁶ en voorstellen uit de initiatiefnota Omtzigt⁷ te betrekken bij de ambtelijke voorbereidingen waarbij nader wordt bezien of en welke wetsaanpassingen nodig zijn en dat de nadere uitwerking wordt afgestemd met stakeholders zoals het Huis voor klokkenluiders en de Stichting van de Arbeid.
- Vanuit de ambtelijke analyse die gaande is, kunnen we u meegeven dat met de implementatiewet de bescherming van klokkenluiders aanzienlijk is verbeterd (zie tweede bullet) en dat naar verwachting op dat gebied geen rigoureuze wetsaanpassingen nodig worden geacht.
- Nieuw in de wet zou zijn een toezichts- en handhavingstelsel. De impact hiervan is afhankelijk van de keuzes die aan u worden voorgelegd en waarover we graag met u in gesprek gaan.
- Bij zowel lobby- (Transparency International en Huis voor klokkenluiders) als politieke partijen (zoals uw eigen partij NSC) leven er verschillende beelden, ideeën en wensen voor wat betreft benodigde wetsaanpassingen rondom de bescherming van klokkenluiders alsmede toezicht en handhaving.
- Het is belangrijk dat de implementatiewet de tijd krijgt om zijn werking te hebben, de effecten hiervan te bezien en waar nodig aan te passen. De wetsevaluatie vindt in 2026 plaats. In de brief informeert u de Tweede Kamer ook dat u bij de voorbereiding van het wetsvoorstel de twee moties van (oud-)Kamerlid Temmink en Kamerlid Inge van Dijk betreft waarin de regering wordt verzocht met een plan te komen over hoe het fonds voor klokkenluiders op termijn onafhankelijk kan worden en waarin de regering wordt verzocht met een voorstel te komen zodat toekomstige boeteopbrengsten vanuit sanctiemogelijkheden voor het Huis voor klokkenluiders ten goede komen aan het fonds voor klokkenluiders.⁸

Stand van zaken lopende onderzoeken

- Om inzicht te krijgen in de werking van het ingezette beleid en de wetgeving worden verschillende evaluaties, (wetenschappelijke) onderzoeken en monitoring uitgevoerd. In de Kamerbrief van 20 december 2023 is hier een overzicht van opgenomen. In deze brief staat u stil bij de stand van zaken van lopende onderzoeken, te weten de invoeringstoets, het wetenschappelijk onderzoek en de Werkgevers Enquête Arbeid.
- **Invoeringstoets:** in de voortgangsbrief van 20 december 2023 is het streven uitgesproken om in het voorjaar 2024 een invoeringstoets te doen plaatsvinden. In de brief geeft u aan dat het onderzoeksbureau SEO de invoeringstoets uitvoert en is gestart. De invoeringstoets wordt uitgevoerd in

Onze referentie

2024-0000354384

Datum

25 september 2024

⁴ Kamerstuk 35851, nr. 62.

⁵ Kamerstuk 35851, nr. 51.

⁶ Kamerstuk 33258, nrs. 48 en 51 (inclusief bijlagen).

⁷ Kamerstuk 36079, nrs. 2 en 3.

⁸ Kamerstuk 35851, nrs. 56 en 57.

de periode april-oktober 2024. De Tweede Kamer wordt over de uitkomst geïnformeerd.

- **Wetenschappelijk onderzoek:** de Universiteit van Amsterdam doet vanaf 1 augustus 2024 sociaalwetenschappelijk onderzoek naar de rol die de leidinggevende heeft na een melding van een vermoeden van een misstand en naar de effectiviteit van maatregelen ter bescherming van klokkenluiders (juridisch-empirisch). De inzichten uit dit onderzoek kunnen bijdragen aan het beleid dat wordt ingezet op het stimuleren van werkgevers om blijvend te investeren in een veilig werk- en meldklimaat en aan verbetering van de effectiviteit van de Wet bescherming klokkenluiders. BZK subsidieert dit onderzoek.
- **Werkgevers Enquête Arbeid:** om inzicht te krijgen in de aanwezigheid en toepassing van de verplichte interne meldregeling bij werkgevers (als bedoeld in artikel 2 van de Wet bescherming klokkenluiders) zijn dit jaar vragen opgenomen in de Werkgevers Enquête Arbeid (WEA) van TNO. De data van dit onderzoek zijn inmiddels door TNO met ons gedeeld. TNO publiceert de resultaten van de WEA over 2024 in oktober. De tweejaarlijkse monitoring van de WEA onder werkgevers naar het arbeidsbeleid door en van bedrijven en instellingen in Nederland zal worden gestart in 2024 en loopt door tot 2026 met de mogelijkheid tot verlenging.

Onze referentie
2024-0000354384

Datum
25 september 2024

Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Motivering

In de openbaar gemaakte versie van deze nota zijn alle persoonsgegevens van ambtenaren geanonimiseerd.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Informatie
1	Concept Kamerbrief	Ter ondertekening
2	Eindrapport evaluatie pilot Mediation en juridische ondersteuning voor klokkenluiders bij de sector Rijk	Ter informatie (bijlage bij de Kamerbrief)
3	Resultaten flitspanelonderzoek 'Bekendheid voorzieningen rondom het melden van vermoedens van misstanden'	Ter informatie
4	Conclusies en aanbevelingen uit het eindrapport evaluatie Mediation en juridische ondersteuning van klokkenluiders sector Rijk	Ter informatie
5	Kamerbrief d.d. 20 december 2023 'Stand van zaken in het klokkenluidersdossier'	Ter informatie