



> Retouradres Postbus 20300 2500 EH Den Haag

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
t.a.v. D-G Werk

**Justitiële uitvoeringsdienst
Toetsing, Integriteit en
Screening**

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20300
2500 EH Den Haag
www.justis.nl

Contactpersoon
M. Visser
Algemeen Directeur

Datum 15 oktober 2024
Onderwerp Toelichting op uitvoeringstoets voor het uitvoeren van
screeningstaken van de TI voor de uitleensector door Justis

Projectnaam
Screening uitleensector

Ons kenmerk
5844527

Beste,

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

Justis heeft op 15 juli 2024 een uitvoeringstoets (EAUT) aan u toegezonden waarin is gespecificeerd welke taken, voorzien voor de "Toelatende Instantie" zoals bedoeld in de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta), Justis uit kan voeren.

In de EAUT en in gesprekken met SZW na oplevering daarvan heeft Justis aangegeven wel de uitvoering te kunnen en willen doen, maar géén stelselverantwoordelijkheid te willen nemen. Om dit concreter te maken beschrijft Justis, conform uw verzoek daartoe, verschillende verantwoordelijkheden van de stelselverantwoordelijke en van de TI zoals Justis dit ziet.

De verantwoordelijkheid voor het functioneren van het gehele stelsel rondom uitzendbureaus

Zicht op het functioneren van het stelsel

- scannen van de wereld van de uitzendbureaus en informatie vergaren of het stelsel werkt (effectief is) en op basis van deze informatie bepalen hoe het kan verbeteren
- daartoe overleg met alle stakeholders in dit stelsel zoals de ABU, de gemeenten, de belastingdienst, de arbeidsinspectie en zeker ook met de toelatende instantie
- overleg met de inspectie-instellingen en met de accountantsbranche om te zorgen dat er voldoende duidelijk is wat van hen verwacht wordt en om zeker te stellen dat er voldoende capaciteit in de markt beschikbaar is

Aansturen van de verantwoordelijke partijen in het stelsel

- overleg met de arbeidsinspectie waar de inspectie zich op moeten richten, mede naar aanleiding van signalen uit de arbeidsinspectie, de toelatende instantie en andere partijen in het stelsel
- opdrachtverstrekking aan de toelatende instantie
- vaststellen van de beleidskaders voor de toelatende instantie zoals waar het rapport van de inspectie-instellingen aan moet voldoen, welke criteria gelden voor het al dan niet krijgen van ontheffing

Zorgen voor kaders

- zorgen voor uitvoerbare en heldere regelgeving
- het stellen van beleidskaders, waarbinnen de uitvoering plaatsvindt.

Communicatie

- communicatie rondom het hele stelsel

De verantwoordelijkheid van de toelattende instantie

Leveren van de volgende producten

- beslissen over toelating op basis van het rapport van de inspectie-instellingen, informatie van de arbeidsinspectie en de belastingdienst en op basis van informatie uit de netwerktekeningen conform de gestelde beleidskaders. Zo nodig (laten) uitvoeren van Bibob-onderzoek
- beslissen over ontheffing conform de gestelde beleidskaders
- ondernemen van actie naar aanleiding van jaarlijkse ontvangst van het rapport inspectie-instelling (wanneer hiertoe aanleiding is), signalen van arbeidsinspectie en belastingdienst om zo nodig de toelating tussentijds in te trekken
- beoordelen van de betrouwbaarheid en kwaliteit van de inspectie-instellingen conform de daarvoor gestelde beleidskaders.

Informatieleveranciers

- maken en vastleggen van afspraken met de informatieleveranciers (in ieder geval arbeidsinspectie, belastingdienst en inspectie-instellingen) en het onderhouden van contacten om te verzekeren dat tijdig de juiste informatie wordt ontvangen

Communicatie

- inrichten en onderhouden van gebruikersvriendelijke aanvraagkanalen voor de toelating, de ontheffing en de beoordeling van de inspectie-instellingen
- heldere en betrouwbare informatie over de rol van de toelattende instantie op de eigen website en via het eigen klantcontactcentrum
- inrichten van accountmanagement voor de informatieleveranciers, inspectie-instellingen en alle overige partijen die relevant zijn voor de ontheffing/toelating

Adviesrol

- gevraagd en ongevraagd adviseren van SZW over de vast te stellen beleidskaders op basis van de kennis en ervaring van Justis met screenen en op basis van signalen uit de praktijk van het screenen van uitzendbureaus

Met vriendelijke groet

Iep Visser
Algemeen directeur Justis

Justitiële uitvoeringsdienst
Toetsing, Integriteit en
Screening

Datum
19 februari 2024

Ons kenmerk
5844527