

Vergaderjaar 2023–2024

36 589

Voorstel van wet van de leden Stoffer, Inge van Dijk en Ceder tot wijziging van de Wet arbeid en zorg en boek 7A van het Burgerlijk Wetboek BES inzake een wettelijk recht op betaald verlof bij overlijden in gezinssituaties met minderjarige kinderen (Wet invoering rouwverlof)

Nr. 2

VOORSTEL VAN WET

Wij Willem-Alexander, bij de gratie Gods, Koning der Nederlanden, Prins van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging genomen hebben, dat het wenselijk is de positie van rouwende werknemers te verbeteren door een recht op betaald rouwverlof na overlijden in gezinssituaties met minderjarige kinderen in de wet op te nemen;

Zo is het, dat Wij, de Afdeling advisering van de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

ARTIKEL I WET ARBEID EN ZORG

In de Wet arbeid en zorg wordt na hoofdstuk 6 een hoofdstuk ingevoegd, luidende:

HOOFDSTUK 7. ROUWVERLOF

Artikel 7:1 Rouwverlof

1. De werknemer heeft recht op rouwverlof met behoud van loon na het overlijden van:

- a. een partner, indien de werknemer zorg draagt voor een of meer minderjarige kinderen;
- b. een minderjarig kind.

2. Onder partner als bedoeld in het eerste lid wordt verstaan de echtgenoot, de geregistreeerde partner of de persoon met wie de werknemer ongehuwd samenwoont.

3. Onder kind als bedoeld in het eerste lid wordt verstaan:

- a. een kind tot wie de werknemer als ouder in een familierechtelijke betrekking staat;

- b. een kind waarvan de werknemer duurzaam de verzorging en de opvoeding van dat kind als eigen kind op zich heeft genomen;
- c. een pleegkind dat blijkens de basisregistratie personen op hetzelfde adres woont als de werknemer en dat hij als pleegouder als bedoeld in artikel 1.1 van de Jeugdwet verzorgt.

Artikel 7:2 Duur rouwverlof

1. Het aantal uren verlof waarop de werknemer ten minste recht heeft bedraagt eenmaal de arbeidsduur per week, op te nemen in een periode van twaalf maanden. De periode van twaalf maanden gaat in op de dag na de lijkbezorging.

2. Het recht op verlof is in aanvulling op het recht op het calamiteiten- of kort verzuimverlof wegens het overlijden en de lijkbezorging als bedoeld in artikel 4:1, eerste lid, onderdeel b, en tweede lid, onderdeel b.

3. Indien de arbeidsverhouding wordt beëindigd voordat het rouwverlof volledig is genoten, heeft de werknemer, indien hij een nieuwe arbeidsverhouding aangaat, tegenover de nieuwe werkgever aanspraak op het resterende deel van het rouwverlof met inachtneming van dit hoofdstuk. De werkgever is in dat geval verplicht aan de werknemer, op diens verzoek, een verklaring uit te reiken waaruit blijkt op hoeveel rouwverlof de werknemer nog aanspraak heeft.

Artikel 7:3 Meldingsverplichting

De werknemer meldt vooraf aan de werkgever dat hij het verlof, bedoeld in artikel 7:1, of een deel ervan opneemt onder opgave van de reden, het tijdstip en het aantal uren. Indien dit niet mogelijk is, meldt de werknemer het opnemen van het verlof zo spoedig mogelijk aan de werkgever onder opgave van de reden. Bij die melding geeft de werknemer ook de omvang, de wijze van opnemering en de vermoedelijke duur van het verlof aan.

Artikel 7:4 Ingang verlof en zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang

1. Het verlof gaat in op het tijdstip dat de werknemer in zijn melding, bedoeld in artikel 7:3, heeft gemeld aan de werkgever.

2. Het verlof vangt niet aan of eindigt in ieder geval zodra de werkgever aan de werknemer kenbaar maakt dat hij tegen het opnemen van het verlof onderscheidenlijk de voortzetting daarvan een zodanig zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang heeft, dat het belang van de werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

3. Een werkgever die nadat een melding door de werknemer, niet zijnde een militaire ambtenaar, hem bereikt heeft en naar aanleiding daarvan geen beroep doet op een zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang, kan dit nadien evenmin.

Artikel 7:5 Compensatie met vakantie-aanspraken

Dagen of gedeelten van dagen waarop de werknemer zijn arbeid niet verricht wegens het verlof, bedoeld in artikel 7:1, kunnen niet worden aangemerkt als vakantie.

Artikel 7:6 Recht met afwijkingsmogelijkheden

Van dit hoofdstuk kan niet ten nadele van de werknemer worden afgeweken.

ARTIKEL II BOEK 7A VAN HET BURGERLIJK WETBOEK BES

Na artikel 1614ca van Boek 7a van het Burgerlijk Wetboek BES worden zes artikelen ingevoegd, luidende:

Artikel 1614cb

1. De arbeider heeft recht op rouwverlof met behoud van loon na het overlijden van:

a. een echtgenoot, indien de arbeider zorg draagt voor een of meer minderjarige kinderen;

b. een minderjarig kind.

2. Onder echtgenoot als bedoeld in het eerste lid wordt mede verstaan de persoon met wie de arbeider ongehuwd samenwoont. Er is sprake van ongehuwd samenwonen als twee ongehuwde personen een gezamenlijke huishouding voeren. Van een gezamenlijke huishouding is sprake indien de betrokkenen hun hoofdverblijf hebben in dezelfde woning en blijk geven zorg te dragen voor elkaar door middel van het leveren van een bijdrage in de kosten van de huishouding dan wel op andere wijze in elkaars verzorging voorzien.

3. Onder kind als bedoeld in het eerste lid wordt verstaan:

a. een kind tot wie de arbeider als ouder in een familierechtelijke betrekking staat;

b. een kind waarvan de arbeider duurzaam de verzorging en de opvoeding van dat kind als eigen kind op zich heeft genomen;

c. een pleegkind dat blijkens de basisadministratie persoonsgegevens BES, bedoeld in artikel 2 van de Wet basisadministraties persoonsgegevens BES, op hetzelfde adres woont als de arbeider en dat hij als pleegouder verzorgt.

4. Als pleegouder als bedoeld in het derde lid, onderdeel c, wordt beschouwd de persoon die voldoet aan de regels die bij en krachtens artikel 18.4.7i van de Invoeringswet openbare lichamen Bonaire, Sint Eustatius en Saba, aan het pleegouderschap zijn gesteld.

Artikel 1.614cc

1. Het aantal uren verlof waarop de arbeider ten minste recht heeft bedraagt eenmaal de arbeidsduur per week, op te nemen in een periode van twaalf maanden. De periode van twaalf maanden gaat in op de dag na de lijkbezorging.

2. Indien de arbeidsverhouding wordt beëindigd voordat het rouwverlof volledig is genoten, heeft de arbeider, indien hij een nieuwe arbeidsverhouding aangaat, tegenover de nieuwe werkgever aanspraak op het resterende deel van het rouwverlof met inachtneming van de artikelen 1614cb tot en met 1614cg. De werkgever is in dat geval verplicht aan de arbeider, op diens verzoek, een verklaring uit te reiken waaruit blijkt op hoeveel rouwverlof de arbeider nog aanspraak heeft.

Artikel 1614cd

De arbeider meldt vooraf aan de werkgever dat hij het verlof, bedoeld in artikel 1614cb, of een deel ervan opneemt onder opgave van de reden, het tijdstip en het aantal uren. Indien dit niet mogelijk is, meldt de arbeider het opnemen van het verlof zo spoedig mogelijk aan de werkgever onder opgave van de reden. Bij die melding geeft de arbeider ook de omvang, de wijze van opneming en de vermoedelijke duur van het verlof aan.

Artikel 1614ce

1. Het verlof gaat in op het tijdstip dat de arbeider in zijn melding, bedoeld in artikel 1614cd, heeft gemeld aan de werkgever.

2. Het verlof vangt niet aan of eindigt in ieder geval zodra de werkgever aan de arbeider kenbaar maakt dat hij tegen het opnemen van het verlof onderscheidenlijk de voortzetting daarvan een zodanig zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang heeft, dat het belang van de arbeider daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

3. Een werkgever die nadat een melding door de arbeider, niet zijnde een militaire ambtenaar, hem bereikt heeft en naar aanleiding daarvan geen beroep doet op een zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang, kan dit nadien evenmin.

Artikel 1614cf

Dagen of gedeelten van dagen waarop de arbeider zijn arbeid niet verricht wegens het verlof, bedoeld in artikel 1614cb kunnen niet worden aangemerkt als vakantie.

Artikel 1614cg

Van de artikelen 1614cb tot en met 1614cg kan niet ten nadele van de arbeider worden afgeweken.

ARTIKEL III EVALUATIE

Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zendt binnen drie jaar na de inwerkingtreding van deze wet aan de Staten-Generaal een verslag over de doeltreffendheid en de effecten van deze wet in de praktijk, waarbij in het bijzonder aandacht wordt besteed aan de effecten van deze wet op het ziekteverzuim.

ARTIKEL IV SAMENLOOP

Indien het bij koninklijke boodschap van 17 mei 2024 ingediende voorstel van wet tot Wijziging van enkele wetten van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid geldend voor Caribisch Nederland, met het oogmerk de rechten en verplichtingen van werkenden en ingezetenen in Caribisch Nederland te verduidelijken en te verbeteren (Wijzigingswet SZW-wetten BES 2024) (Kamerstuk 36 557) tot wet is of wordt verheven en artikel I, onderdeel B, van die wet:

a. eerder in werking treedt of is getreden dan artikel II van deze wet, wordt artikel II van deze wet als volgt gewijzigd:

A

Voor de tekst wordt de onderdeelsaanduiding A geplaatst.

B

Voor onderdeel A (nieuw) wordt een aanhef geplaatst, luidende: Boek 7A van het Burgerlijk Wetboek BES wordt als volgt gewijzigd:

C

In onderdeel A (nieuw), aanhef, wordt «artikel 1614ca» vervangen door «artikel 1614ce», vervalt «van Boek 7A van het Burgerlijk Wetboek BES», wordt na «worden» ingevoegd «, onder vernummering van artikel 1614cf tot artikel 1614ck,» en wordt «zes artikelen» vervangen door «vijf artikelen».

D

In onderdeel A (nieuw) vervalt het voorgestelde artikel 1614cf.

E

De in onderdeel A (nieuw) voorgestelde artikelen 1614cb tot en met 1614ce worden vernummerd tot de artikelen 1614cf tot en met 1614ci en artikel 1614cg tot artikel 1614cj.

F

Het in onderdeel A (nieuw) voorgestelde artikel 1614cf, tweede lid, tweede en derde zin (nieuw) worden vervangen door: Artikel 1614ca, derde lid, tweede en derde zin, zijn van overeenkomstige toepassing.

G

Het in onderdeel A (nieuw) voorgestelde artikel 1614cg (nieuw) wordt als volgt gewijzigd:

1. Na het eerste lid wordt, onder vernummering van het tweede lid tot derde lid, een lid ingevoegd, luidende:

2. Het recht op verlof is in aanvulling op het recht op het verlof wegens het overlijden en de lijkbezorging, als bedoeld in artikel 1614ca, eerste lid, onderdeel b, en tweede lid, onderdeel b.

2. In het derde lid (nieuw) wordt «1614cb tot en met 1614cg» vervangen door «1614cf tot en met 1614ck».

H

In het in onderdeel A (nieuw) voorgestelde artikel 1614ch (nieuw) wordt «artikel 1614cb» vervangen door «artikel 1614cf».

I

In het in onderdeel A (nieuw) voorgestelde artikel 1614ci, eerste lid, (nieuw) wordt «artikel 1614cd» vervangen door «artikel 1614ch».

J

In het in onderdeel A (nieuw) voorgestelde artikel 1614cj (nieuw) wordt «de artikelen 1614cb tot en met 1614cg» vervangen door «de artikelen 1614cf tot en met 1614ck».

K

Na onderdeel A (nieuw) wordt een onderdeel toegevoegd, luidende:

B

In artikel 1614ck, tweede lid, (nieuw) wordt «1614cd of 1614ce» vervangen door «1614cd, 1614ce of 1614cf».

b. later in werking treedt dan artikel II van deze wet, wordt artikel I van die wet als volgt gewijzigd:

A

In onderdeel B, aanhef, wordt «artikel 1614ca tot artikel 1614cd» vervangen door «artikel 1614ca tot artikel 1614cd, de artikelen 1614cb tot en met 1614ce tot 1614cf tot en met 1614ci en artikel 1614cg tot 1614cj».

B

Onderdeel D wordt als volgt gewijzigd:

1. In de aanhef wordt «worden twee artikelen» vervangen door «wordt een artikel».
2. Het voorgestelde artikel 1614cf wordt vernummerd tot artikel 1614ck.
3. In het voorgestelde artikel 1614ck (nieuw) wordt «1614cd of 1614ce» vervangen door «1614cd, 1614ce of 1614cf».
4. Voor het voorgestelde artikel 1614ck (nieuw) wordt een onderdeels-aanduiding en een aanhef ingevoegd, luidende:

Dg

Na artikel 1614cj (nieuw) wordt een artikel ingevoegd, luidende:.

C

Na onderdeel D worden zes onderdelen ingevoegd, luidende:

Da

Artikel 1614cf (oud) vervalt.

Db

Artikel 1614cf (nieuw), tweede lid, tweede en derde zin worden vervangen door: Artikel 1614ca, derde lid, tweede en derde zin, zijn van overeenkomstige toepassing.

Dc

Artikel 1614cg (nieuw) wordt als volgt gewijzigd:

1. Na het eerste lid wordt, onder vernummering van het tweede lid tot derde lid, een lid ingevoegd, luidende:
 2. Het recht op verlof is in aanvulling op het recht op het verlof wegens het overlijden en de lijkbezorging, als bedoeld in artikel 1614ca, eerste lid, onderdeel b, en tweede lid, onderdeel b.
2. In het derde lid (nieuw) wordt «1614cb tot en met 1614cg» vervangen door «1614cf tot en met 1614ck».

Dd

In artikel 1614ch (nieuw) wordt «artikel 1614cb» vervangen door «artikel 1614cf».

De

In artikel 1614ci (nieuw), eerste lid, wordt «artikel 1614cd» vervangen door «artikel 1614ch».

Df

In artikel 1614cj (nieuw) wordt «de artikelen 1614cb tot en met 1614cg» vervangen door «de artikelen 1614cg tot en met 1614ck».

ARTIKEL V INWERKINGTREDING

Deze wet treedt in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip.

ARTIKEL VI CITEERTITEL

Deze wet wordt aangehaald als: Wet invoering rouwverlof.

Lasten en bevelen dat deze in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat alle ministeries, autoriteiten, colleges en ambtenaren die zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.

Gegeven

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid