

Eilandsraad Sint Eustatius

Aandachtspunten Belastingen / Belastingplan 2025

18 juni 2024

1.

Belastingplan 2025

De delegaties van de eilanden hebben later deze week een vergadering met Ministerie van Financien met als onderwerp de Belastingplan 2025. Gedurende deze ontmoeting wordt verduidelijking gezocht van een aantal voorgestelde wijzigingen in de belastingwetten. Eventueel zullen deze, indien nodig, op een later tijdstip onder uw aandacht gebracht.

2.

Investing in vastgoed hotelsector

Sint Eustatius pleit ervoor de stimulering van de hotel sector voort te zetten middels de investerings faciliteiten waaronder de speciale vastgoedbelasting tarief. In de laatste jaren is succes geboekt door een grote resort en een kleiner hotel aan te trekken, wat goed is voor de toeristische ontwikkeling en de werkgelegenheid. Er is meer groei mogelijk in de komende jaren verwachten wij en daarom willen wij graag zien dat faciliteiten voor deze sector blijven bestaan.

3.

Gebruikelijke loon

Wij verzoeken de 2^e Kamer goed te kijken naar de "gebruikelijke loon" zoals die nu is. Die is nu gesteld op tweemaal de wettelijke minimum loon oftewel \$ 40,848 per jaar. Als de belastingvrije som hierop wordt toegepast betekent dit dat 30.4 procent belasting moet worden betaald over \$ 20,424 mits geen andere aftrekposten.

Sint Eustatius telt meestal kleine ondernemingen in NV of BV rechtsvorm. Velen van deze bedrijven realiseren kleine omzetten, vaak minder dan de gebruikelijke loon of zelfs de belastbaar som. Belasting betalen conform deze norm zal betekenen dat het grootste deel van de omzet aan loon moet worden uitgekeerd. Vaak is dit inderdaad "gebruikelijk" want de directeur/eigenaar is niet in staat de salaris werkelijk te innen.

Wij verzoeken derhalve om oplossingen te zoeken voor dit probleem.

-Ten eerste willen wij weten of de Belastingdienst een inventarisatie heeft gemaakt van de omvang van de ondernemingen die deze belasting betalen op basis van hun omzet, personeelsbestand, enz. op deze manier kunnen wij zien wat voor ondernemingen wij hier te maken hebben.

-Een mogelijke oplossing kan zijn om de ondernemingen in te delen in verschillende categorieën op basis van omzet en/of personeel, waarbij de gebruikelijke loon hoger wordt naarmate de grootte van de onderneming.

Eilandsraad Sint Eustatius

Aandachtspunten Belastingen / Belastingplan 2025

18 juni 2024

Pagina 2

In het verleden was het hebben van een bedrijf in de NV of BV vorm populair omdat mensen meenden hun bedrijfsactiviteiten en bezittingen wettelijk te moeten scheiden van hun prive zaken. Ondanks dat de bedrijfsactiviteiten beperkt waren werd toch daarom voor deze bedrijfsvormen gekozen. Nadat de eilanden in 2010 onderdeel van Nederland werden en de nieuwe belasting wetgeving van kracht werd hebben veel mensen hun NV of BV ingeruild voor een Eenmanszaak. Echter een aantal ondernemers hielden vast aan hun originele rechtsvorm die nu geconfronteerd worden met deze zwaardere belasting regime, en vaak om dezelfde reden, namelijk om zakelijke en prive bezit gescheiden te houden.

Een oplossing voor dit probleem is belangrijk voor deze mensen. Hoewel de wet enige mogelijkheden biedt voor een lager tarief, is dit niet toereikend om het probleem voor deze ondernemers op te lossen.

4.

Lastenverlichting werkgevers

In ons laatste ontmoeting hebben wij dit onderwerp al besproken en wij willen dit nogmaals naar voren brengen. Dit is ook besproken met minister Carola Schouten tijdens haar laatste twee bezoeken aan het eiland.

Door de substantiele verhoging van de wettelijke minimum loon, WML, per 1 januari 2024 en nogmaals per 1 juli 2024 zijn de loonkosten voor werkgevers flink gestegen. Natuurlijk juichen wij de verhoging van het minimum loon toe in verband met de instelling van het sociaal minimum. Echter de kosten effect voor de voornamelijk kleine werkgevers baart zorgen.

Tussen januari 2017 en juli 2024 is de WML gestegen met 74.1 procent; tussen januari 2019 en juli 2024 is de stijging 56.3 procent.

Bovenop de bruto salaris betaalt de werkgever nog per januari 2024 11.9 procent werkgeverslasten; per juli 2024 wordt dit waarschijnlijk 11.4 procent.

Kleine werkgevers zoals de kruidenier, kapper, restaurant, die werkelijk minimumloners in dienst hebben, zien een netto verhoging van de werkgeverslasten ondanks de lastenverlichting dat is toegekend.

Aan de andere kant zien wij grotere werkgevers die geen tot weinig minimumloners in dienst hebben profiteren van de lastenverlichting.

Dit vinden wij oneerlijk tegenover de kleine werkgevers die minimumloners in dienst hebben.

Natuurlijk zijn wij ook blij met de verlaging van de "cost of doing business" die het investeringsklimaat ten goede komt, echter vinden wij verdienen de kleine ondernemers beloond te worden voor het scheppen en behouden van werkgelegenheid vooral voor minimumloners.

Eilandsraad Sint Eustatius

Aandachtspunten Belastingen / Belastingplan 2025

18 juni 2024

Pagina 3

OPLOSSING

Wij hebben de minister voorgehouden om de werkgeverslasten voor werknemers met het WML af te schaffen, eventueel voor een periode van maximaal 10 jaar. Dit stimuleert het behoud en creatie van werkgelegenheid voor mensen met lagere inkomens.

Wij verzoeken de 2^e Kamer dit onderwerp te agenderen voor de nieuwe kabinet en de ministers van sociale zaken en financiën.

5.

Dubbele belasting afspraken met Sint Maarten

Al jaren zijn gesprekken gaande met Sint Maarten om de dubbele belasting op import ongedaan te krijgen; tot op heden zonder resultaat.

Kan er in de sfeer van de importheffing (ABB) iets gedaan worden om deze kosten te compenseren.

6.

Indexeren aftrekposten inkomstenbelasting

Vorig jaar is bij het ministerie van financiën al aangekaart dat de meeste aftrekposten in de inkomstenbelasting sinds de invoering in 2011 nooit zijn aangepast of geïndexeerd.

Het betreft bijvoorbeeld:

- verwervingskosten
- spaar- en voorzieningenfonds
- aftrek onderhoud eigen woning
- aftrek hypotheek lasten
- aftrek rente kosten

Deze zijn aan een maximum verbonden.

Wij zien graag dat deze tenminste gecorrigeerd worden voor jaarlijkse inflatie.

Eilandsraad Sint Eustatius

Aandachtspunten Belastingen / Belastingplan 2025

18 juni 2024

Page 4

Wettelijk minimum loon per maand \$:

2017	1005
2018	1055
2019	1120
2020	1150
2023	1446
2024 (jan)	1555
2024 (jul)	1750

Einde.