

BIJLAGE

Overzicht uitwerking actieplan in concrete acties met een looptijd tot en met september 2025

Acties	Actor(en)	Bijdrage aan (herijkte) doelstellingen	Toelichting	Planning
Nieuwe streefcijfers voor 2030	LNVH, in overleg met universiteiten / UNL	Doelstelling 1	-Nieuwe streefcijfers voor vrouwelijke hoogleraren voor 2030 voor alle 14 universiteiten.	Start gesprekken tweede helft 2024
Opname van KNAW-instituten en NWO-instituten in de Monitor Vrouwelijke Hoogleraren van het LNVH	LNVH	Doelstelling 1	-De KNAW- en NWO-instituten maakten eerder geen deel uit van de organisaties die werden meegenomen in de monitor. Die worden nu wel meegenomen in een pilotversie.	Pilot in 2024 en 2025
Uitvragen (paspoort)nationaliteit en 'Herkomst' database (aangeslotenen) LNVH	LNVH	Doelstelling 1	-Ten behoeve van inzicht in hoeverre het eigen ledenbestand divers en inclusief is om hierop gericht (en beleidsmatig) te kunnen sturen.	2024
Toepassen van een (waar mogelijk) intersectionele benadering in alle beleidsbeïnvloedings- en reguliere activiteiten en doelstellingen	LNVH	Doelstelling 1	LNVH heeft haar missiestatement verbreed en past waar mogelijk een intersectionele benadering toe met als doel een evenredige vertegenwoordiging, het verbeteren van de positie van alle vrouwen in de wetenschap, ongeacht achtergrond, en het bereiken van een veilige en inclusieve academische werkomgeving waarin gelijke beloning de norm is.	Doorlopend
Stimulering van groepen die getalsmatig achterblijven in de wetenschap via	NWO, PNN	Doelstelling 1	-Aandacht gaat daarbij eerst uit naar de groepen waar al langer stimuleringsbeleid voor is: vrouwen in de wetenschap en onderzoekers met een migratieachtergrond. Doel: verankering realiseren voor deze groepen.	-Verankering doelgroepen Aspasia/Hestia/Mozaïek 2.0: Q3 2024-Q1 2025 -Onderzoek intersectioneel stimuleringsbeleid: 2024-Q2 2025

verankering in eigen reguliere instrumentarium			-Intentie is er ook voor verankering van stimulering in intersectioneel opzicht. Mogelijk kan een advies gevraagd worden aan de adviescommissie.	-Voorstel voor RvB NWO intersectioneel stimuleringsbeleid: Q3 2025-Q1 2026 (mogelijke samenwerking nieuwe Ma RU Nijmegen Intersectional Gender Studies; NWO maakt onderdeel uit van werkveldadviesraad)
Aanjagen speerpunten Position Paper in themabijeenkomsten	VH	Doelstelling 1	De adviescommissie kan hierbij mogelijk adviseren.	Speerpunten 1 t/m 5 zijn in het landelijk netwerk diversiteit besproken met telkens een plenair deel en workshops rond het thema. Op de eerste bijeenkomst na de zomer (in oktober 2024) staat het laatste speerpunt 6 centraal. Vanaf 2025 worden de bevindingen van de uitvraag (thema's 1 en 4 t/m 6) aan de orde gesteld.
Aandacht besteden aan promovendi met diverse sociale achtergronden in rapporten en beleidsaanbevelingen	PNN	Doelstelling 1	-Een concretisering van de actie is om het onderdeel te laten zijn van het overleg van de Graduate School. Deze is georganiseerd per universiteit en heeft ook een landelijke overlegstructuur. -PNN agendeert het thema bij het landelijke overleg en de Graduate schools dienen te zorgen dat de aanbevelingen hieromtrent geïmplementeerd worden. Hier kan ook mantelzorg, validisme en handicap onderdeel van zijn.	Doorlopend
Onderzoeksprogramma sociale veiligheid ontwikkelen	NWO, adviescommissie	Doelstelling 1 en draagt bij aan bevorderen van integrale aanpak	-In navolging van het KNAW-advies over sociale veiligheid in de wetenschap. NWO wil graag aansluiten bij het plan van de beoogde regiegroep Sociale Veiligheid van OCW bij het schrijven van rapport/plan, waaruit	-Verwachte oplevering rapport/plan regiegroep: Q3 2024 -Veldraadpleging op basis van kennisvragen n.a.v. rapport/plan: Q1 2025

			<p>kennisvragen kunnen worden gedestilleerd. De kennisvragen dienen geconcretiseerd te worden.</p> <p>-De adviescommissie biedt aan mee te helpen om de kennisvragen te formuleren met NWO. Mogelijk kan de adviescommissie het eerdere advies over sociale veiligheid bekijken op wijzigingen.</p>	<p>-Publicatie call for proposals: Q2 2025</p> <p>-Deadline projectaanvragen: Q3 2025;</p> <p>-Projecten starten: Q1-2 2026</p>
Afspraken met kennisinstellingen over beleid m.b.t. gezonde onderzoekscultuur en monitoring hierop	NWO	Doelstelling 1 en doelstelling 2	<p>Afspraken worden gemaakt met de instellingen om individuele aanvragers (uit die instellingen) niet te belasten onderwerpen die hieronder vallen (waaronder D&I). Hiermee wil NWO garanderen dat alleen in projecten wordt geïnvesteerd die in een gezonde onderzoekscultuur plaatsvinden (een inclusieve, diverse, veilige omgeving). Uitvragen van gedegen data (over achtergrondkenmerken van onderzoekers) is hiervoor noodzakelijk om inzage hebben in de samenstelling van het veld bij de instellingen.</p>	<p>-Eerste verkennende gesprekken: Q2 2024 (specifiek m.b.t. DIG-beleid)</p> <p>-Eerste bestuurlijke overleggen: Q3 2024</p> <p>-Afsprakenkader Gezonde Onderzoekscultuur, definitief voorstel: Q3 2026</p> <p>-Onderdeel hiervan zal een nationale dialoog zijn over data over achtergrondkenmerken van onderzoekers. NWO streeft ernaar deel te nemen in de werkgroep die hiervoor wordt opgericht.</p>
Bestaande data van studenten en medewerkers beschikbaar stellen en de ontwikkeling van een monitor stimuleren.	UNL, VH, LanDO, NWO	Doelstelling 2	<p>-Met oog voor intersectionaliteit en ervaren inclusie.</p> <p>-Met ruimte om labels te ontwikkelen die bij de sector passen.</p> <p>-Studenten: begin 2024 voor heeft LanDO al een pilot met beperkt aantal universiteiten gedaan met behulp van CBS data van studenten naar migratie en met al dan niet Nederlandse vooropleiding. Verder in 2024 staat een survey onder studenten naar belonging (ervaren inclusie) op de planning.</p>	
Deelnemen aan Barometer Culturele Diversiteit	UNL, VH, KNAW, NWO	Doelstelling 2	<p>-Deelname via https://www.cbs.nl/barometerculturelediversiteit</p> <p>. De barometer geeft inzicht in de culturele diversiteit van het personeelsbestand van</p>	

			<p>organisaties zonder dat individuen herkenbaar zijn.</p> <p>-Deze kan ook worden gehanteerd voor de studentenpopulatie (zoals door LanDO uitgevoerd).</p>	
Vrijwillige uitvraag bij alle hogescholen	VH in samenwerking met Landelijk Netwerk Diversiteit.	Doelstelling 1 en Doelstelling 5	Beeld krijgen van wat de hbo-sector onderneemt op het gebied van D&I (speerpunten uit Position Paper Vereniging Hogescholen). Ten behoeve van onderlinge kennisdeling en leren van elkaar.	De rapportage wordt voor de zomer 2024 afgerond. De resultaten worden in het landelijk netwerk gedeeld. In mei 2024 vindt een eerste presentatie van de personele speerpunten 2 en 3 plaats.
Oprichting van een themagroep bestaande uit leden met D&I expertise, ieder vanuit de eigen disciplines	KNAW	Doelstelling 5	<p>-Om vanuit KNAW een beter aanknopingspunt te kunnen zijn enerzijds voor advisering binnen KNAW zelf en anderzijds ook als duidelijk aanspreekpunt richting andere kennisorganisaties.</p> <p>-Een concretisering van de actie is om De Jonge Akademie hierbij te betrekken gezien de ondernomen activiteiten en onderzoek op dit vlak door hen.</p>	Zomer 2024
Intensivering samenwerking en kennisdeling	LanDO, LNVH, KNAW, ECHO, UNL, VH, adviescommissie	Doelstelling 5	<p>-“Nationaal kenniscentrum” wordt geherformuleerd tot “intensivering samenwerking en kennisdeling”</p> <p>-Leren van elkaar en samenwerking aan beleidsontwikkeling (en eventueel andere sectoren buiten onderzoek en onderwijs) in zowel binnenland als buitenland. Daarbij wordt door de benoemde actoren ook het Landelijk Netwerk Diversiteit van de Hogescholen betrokken.</p> <p>Een concretisering van de actie is om opdracht te geven om diversity officers te interviewen en te achterhalen waarom ze vertrekken bij de hogeschool of universiteit en wat we hiervan kunnen leren als sector, partners en OCW.</p>	

Alle instellingen formuleren minimaal twee concrete doelen op het terrein van diversiteit en inclusie die afgestemd zijn op de eigen organisatie	<i>Alle partners</i>		Door de stuurgroep is afgesproken dat de partners bevorderen dat alle instellingen minimaal twee concrete doelen formuleren op het terrein van diversiteit en inclusie die afgestemd zijn op de eigen organisatie.	
Instellingen bieden een inclusief curriculum aan	<i>Alle partners betrokken bij onderwijs</i>			
Het doen van inclusief onderzoek vormt het uitgangspunt van de onderzoeksinfrastructuur	<i>Alle partners betrokken bij onderzoek</i>			
<i>Besluit om doelstelling 3, deelname charter, niet langer als expliciet doel maar als optioneel aan te merken</i>	<i>Alle partners</i>		<i>Gelet op belang om energie te steken in doelen die wel/meer prioriteit genieten.</i>	
<i>Besluit om doelstelling 4, format institutionele diversiteitsplannen, als voltooid te beschouwen</i>	<i>Alle partners</i>		<i>Hieraan is invulling gegeven met de handreiking voor de instellingen die adviescommissie DIHOO heeft opgesteld.</i>	