

Aan

Minister van SZW

# nota

Kamerbrief betere ondersteuning arbeidsmigranten

7/6 KEG  
Zeker als de Kamer  
blijft is, zou ik me  
nagaan een en  
breiden agenda  
wanneer in staat  
En brief heeft  
nog wat  
dagen  
wilt

TER BESLISSING

Datum  
06-06-2024

Bijlage(n)  
0

## Aanleiding

U heeft recent op een nota over informatie, hulp en dienstverlening voor arbeidsmigranten aangegeven hierover een brief aan de Tweede Kamer te willen sturen. Tevens heeft u een toezegging gedaan op het versterken van de taalvaardigheid van arbeidsmigranten en een toezegging over lokale mogelijkheden om in te grijpen bij overtredingen van het arbeidsrecht. Wij hebben deze onderdelen in één Kamerbrief opgenomen die wij middels deze nota aan u voorleggen.

## Geadviseerd besluit

- Bent u akkoord met de inhoud van de brief en verzending in de week van 10 juni?
- De brief is afgestemd met de NLA (onderdeel lokaal arbeidsrecht), PDV (onderdelen rondom de arbeidsmarktinfrastructuur).
- Daarnaast worden sociale partners parallel geconsulteerd via het Interdepartementaal Projectteam Arbeidsmigranten (IPA).
- Er staan nog enkele kleine punten open die we na uw blik op de brief definitief kunnen maken. Deze zijn geel gemarkeerd.

## Kernpunten

- De brief bestaat uit drie onderdelen:
  - Een update van het project 'Work in NL' (hierna: WIN), waarmee we goede informatie, hulp en dienstverlening voor arbeidsmigranten realiseren.
  - De plannen om de taalvaardigheid van arbeidsmigranten te versterken.
  - Opvolging van uw toezegging wat de lokale mogelijkheden zijn om in te grijpen bij overtredingen van het arbeidsrecht.
- De brief bevat in principe geen nieuw beleid. De informatie in de brief is echter nog niet breed beschikbaar. Daarom adviseren wij deze brief nog in uw termijn aan de Kamer te verzenden. Op die wijze zijn Kamer en andere partijen op de hoogte van de verschillende trajecten.

## Toelichting

Onderdeel WIN:

- In het onderdeel van de brief over het project 'Work in NL' omschrijven we de verschillende onderdelen van dit project. Deze zijn eerder met u

gedeeld in een separate nota, deze hebben we als bijlage bij deze nota toegevoegd.

- Het WIN-project zal ervoor zorgen dat er in de 35 arbeidsmarktregio's goede informatie, hulp en dienstverlening voor arbeidsmigranten beschikbaar zal zijn.
- Hierbij zoeken we goede aansluiting bij andere loketten en trajecten, zoals de opbouw van de Regionale Werkcentra, RNI-loketten, expat centres. Daarnaast zorgen we via landelijke ondersteuning en additionele middelen dat alle regio's in staat gesteld worden deze extra dienstverlening aan te bieden.
- Vanwege de complexiteit van de problemen waar sommige arbeidsmigranten mee geconfronteerd worden wordt gezorgd voor het verbinden van specialistische hulp (bijv. het Juridisch Loket, stichting Barka, FairWork, zorginstellingen, UWV) aan de informatiepunten.
- Ook versterken we de digitale dienstverlening en informatievoorziening in landen van herkomst.

Datum  
06-06-2024

#### Onderdeel taalvaardigheid:

- Dit onderdeel omschrijft onze inspanningen om de taalvaardigheid onder arbeidsmigranten te vergroten. U heeft hierover ook een toezegging aan de Kamer gedaan.
- In de brief presenteren we twee wegen hoe we dit gaan doen, via gemeenten en via werkgevers:
  - Gemeenten hebben een wettelijke regierol om volwassenen basisvaardigheden aan te leren. Via de bestaande middelen willen we meer arbeidsmigranten stimuleren om de Nederlandse taal machtig te maken. Daarbij willen we ook het gebruik van vrijwillige inburgeringscursussen stimuleren.
  - Verder krijgen werkgevers een grotere rol in dit vraagstuk. Er zijn al verschillende fondsen en subsidies beschikbaar waarmee werkgevers hun werknemers kunnen stimuleren om de Nederlandse taal.
- ✓ Het versterken van de taalvaardigheid wordt een integraal onderdeel van het WIN-project. Daarmee bereiken we ook significant meer arbeidsmigranten en betrekken we werkgevers actief. Het bereik wordt daarmee groter en landelijk dekkend.

*convenans?*

#### Onderdeel toezegging lokale mogelijkheden ingrijpen overtredingen arbeidsrecht:

- In de brief wordt ook ingegaan op de mogelijkheden om lokaal in te grijpen bij overtredingen van het arbeidsrecht, en op de vraag of de Arbeidsinspectie de mogelijkheid kan krijgen om in zo'n situatie in plaats van een boete een inleenverbod op te leggen. Dit naar aanleiding van een toezegging aan het Lid Patijn (PvdA) op dit punt.
- De handhaving van het arbeidsrecht is een taak die het best past bij een landelijke toezichthouder, de Arbeidsinspectie. Gemeenten zijn hier niet toe geëquipeerd. Wel werken gemeenten en Arbeidsinspectie intensief samen: via structurele verbanden, controles en deling van meldingen.
- Wat betreft het verzoek om een inleenverbod te kunnen opleggen: met het toelatingsstelsel komt er al een inleenverbod voor uitleners die geen toelating hebben. Uitleners die zich niet aan het normenkader houden kunnen bovendien worden geschorst of de toelating kan worden ingetrokken. Daarna mogen inleners niet meer van deze uitleners arbeidskrachten inlenen. Een algemeen inleenverbod voor een bedrijf (waarin van geen enkele uitlener meer mag worden ingeleend) zou een vergaande stap zijn. De Arbeidsinspectie zou dan moeten constateren dat er sprake is van bewuste arbeidsmisstanden aan de kant van de inlener die een inleenverbod rechtvaardigen. Dat zou een grote en complexe aanvullende wijziging van het toelatingsstelsel betekenen. Onduidelijk is of

dit samen kan gaan met de Wtta. De Arbeidsinspectie heeft aangegeven positief te staan tegenover het idee om bedrijven een inleenverbod op te kunnen leggen, maar dat hiervoor wel nog de voorwaarden moeten worden verkend.

- Zoals we ook in de kabinetsreactie op het adviesrapport van de Adviesraad Migratie hebben opgenomen moet de Wtta eerst een kans krijgen voordat nog verdere maatregelen worden genomen. Daarom is in de brief opgenomen dat zo'n wijziging, in combinatie met de huidige opgaven van het opzetten van het toelatingsstelsel, niet zou werken en dat eerst de Wtta een kans moet krijgen. Waarbij we zullen monitoren hoe de Wtta gaat werken.

**Datum**  
06-06-2024

