



Aan

Minister VWS

Deadline: 06-03-2024

MEVA
Arbeidsmarkt

Ontworpen door

nota

(ter beslissing)

het toenemend geweld tegen zorgverleners

Datum Document

-

Kenmerk

3783557-1062494-MEVA

Bijlage(n)

-

1. Aanleiding

De leden Agema, Claassen, Faber-van de Klashorst en Aardema (allen PVV) hebben op 28 februari n.a.v. het bericht 'Veel agressie tegen artsen op spoedeisende hulp, we willen hulp van politie en de politiek' schriftelijke Kamervragen gesteld. Ze vragen daarbij ook om deze vragen voor het commissiedebat arbeidsmarktbeleid van woensdagmiddag 6 maart a.s. te beantwoorden.

Aangezien een deel van de vragen het beleidsterrein van MJ&V betreffen, ligt deze set parallel voor bij MJ&V.

2. Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd om akkoord te gaan met de voorgestelde beantwoording van de vragen.

3. Kernpunten

De vragen gaan over de volgende punten:

- Het beleid rondom de aanpak van agressie in de zorg en afspraken tussen VWS en J&V. U wijst hier op de primaire verantwoordelijkheid voor werkgevers voor passend beleid, het belang van het gesprek over normstelling en uw acties om aangiftebereidheid te stimuleren. Op het terrein van aangifte werken VWS en J&V, politie en OM samen.
- Aangifte bij agressie. U geeft hier de meest recente cijfers van aangifte en de afhandeling daarvan (cijfers komen van J&V). Ook wijst u hier op de werkgeversverantwoordelijkheid en de regionale bijeenkomsten die u organiseert om aangiftebereidheid te verhogen.



- De voortgang van een drietal moties. Op de motie op het beleidsterrein van VWS gaat u inhoudelijk in door weer te geven wat de opbrengsten waren van een gespreksronde met werkgeversorganisaties (zoals gevraagd werd in de motie). Voor de moties op het beleidsterrein van J&V wordt de stand van zaken gegeven (antwoorden komen van J&V).
- De inzet van beveiliging in ziekenhuizen. U geeft aan het ernstig te vinden dat ziekenhuizen hun beveiligers moeten uitrusten met beschermingsmiddelen en dat het aan individuele zorginstellingen zelf is te bepalen hoe ze hun financiële middelen besteden.
- Het opzeggen van de behandelrelatie bij agressie. U geeft aan dat deze alleen opgezegd kan worden bij zeer gewichtige redenen en dat de mogelijkheid hiertoe afhangt van de specifieke omstandigheden in een situatie.

MEVA
Arbeidsmarkt
Kenmerk
3783557-1062494-MEVA

4. Toelichting

a. *Draagvlak politiek*

- Deze set vragen heeft betrekking op agressie en ongewenst gedrag tegen zorgverleners. Dit is een onderwerp waar vaak vragen over gesteld worden tijdens debatten of naar aanleiding van berichten in de media.
- De Tweede Kamer en het kabinet zijn het er over eens dat agressie tegen zorgverleners onacceptabel is.
- Er liggen verschillende moties op dit terrein, waarvan er twee tijdens een debat met u zijn ingediend die op het terrein van uw collega van J&V liggen
- Op dezelfde dag dat deze set vragen is ingediend is ook een set vragen ingediend door kamerlid van den Hil (VVD), n.a.v. hetzelfde artikel. Een deel van de vragen overlapt. Het streven is ook de antwoorden op deze tweede set voor het commissiedebat naar de kamer te sturen.

b. *Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie*

Er is veel aandacht voor agressie richting hulpverleners in de maatschappij.

c. *Financiële en personele gevolgen*

N.v.t.

d. *Juridische aspecten haalbaarheid*

N.v.t.

e. *Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)*

De vragen 4, 6, 8, 9 en 13 en de tweede helft van vraag 7 zijn beantwoord door J&V.

f. *Gevolgen administratieve lasten*

N.v.t.

g. *Toezeggingen*

Geen nieuwe toezeggingen.

Met de beantwoording van de eerste helft van vraag 7 wordt de motie van voormalig lid van Haga en lid Agema afgedaan (Motie van de leden Van Haga en Agema over met brancheorganisaties en werkgevers ervaringen en knelpunten bij de zorg voor beschadigde werknemers in kaart brengen).



h. Fraudentoets
N.v.t.

MEVA
Arbeidsmarkt

Kenmerk
3783557-1062494-MEVA

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

