



Aan

Minister van VWS

Deadline: 01-03-2024

Regioteam Arbeidsmarkt
Afdeling Arbeidsmarkt

Ontworpen door

Beleidsmedewerker

T

Datum Document

-

Kenmerk

3774412-1061605-MEVA

Bijlage(n)

-

nota

(ter beslissing) Integraal plan om statushouders te faciliteren in de zorg te gaan werken (29282 nr. 551)

1. Aanleiding

Op 8 februari jl. heeft de vaste Kamercommissie voor VWS schriftelijke vragen gesteld naar aanleiding van uw brief d.d. 12 december 2023 over het integraal plan om statushouders te faciliteren in de zorg te gaan werken. Die brief is geagendeerd voor het commissiedebat Arbeidsmarktbeleid in de zorg op 6 maart. Omdat de vragen deels ook op het beleidsterrein van uw ambtsgenoot van SZW liggen, biedt u de antwoorden aan mede namens de minister van SZW.

2. Geadviseerd besluit

Ik adviseer u om uiterlijk op 1 maart a.s. akkoord te gaan met bijgaande antwoorden op de schriftelijke vragen, zodat deze tijdig worden verzonden in aanloop van het commissiedebat Arbeidsmarktbeleid in de zorg.

3. Kernpunten

- De fracties van de PVV, PvdA/GL, VVD, NSC, D66 en BBB hebben vragen gesteld naar aanleiding van uw brief van 12 december 2023.
- De leden van de PPV zijn sceptisch, onder meer over het vervangen van de Algemene Kennis- en Vaardigheden-toets door taalcertificaten. Zij vragen of de versnellingen in het BIG-toelatingsproces discriminerend werken voor Nederlandse verpleegkundigen.
 - U geeft aan dat het vervangen van de Algemene Kennis- en Vaardigheidentoets door taalcertificaten versnelt, maar dat de procedure voor de toelatingseisen voor BIG-registratie zelf zijn niet versoepeld.
- De leden van de GroenLinks-PvdA-fractie zien het plan als een zinnige investering. Zij vragen naar een uitbreiding van de "meedoebalies", de beschikbaarheid van taaldocenten, de mogelijkheden voor nieuwkomers om al



- zonder BIG-registratie in de zorg te gaan werken en meetbare doelen.
- ➔ U verwijst ten aanzien van de meedoenbalies naar een niet aangenomen motie over uitbreiding daarvan. De motie werd door MinSZW afgeraden.
 - ➔ U verduidelijkt dat er geen verband bestaat tussen de afschaffing van de Algemene Kennis- en Vaardigheden-toets en het tekort aan NT2-docenten.
 - ➔ U verwijst naar de mogelijkheden om zonder BIG-registratie (alvast) in de zorg te werken.
- De leden van de VVD-fractie spreken hun waardering uit voor de snelle totstandkoming van het plan. Zij vragen met name naar inzicht in de omvang van de groep statushouders en de kwantitatieve effecten van het plan.
 - ➔ U geeft aan geen goede inschatting van de potentie te kunnen geven doordat het aantal asielaanvragen en de achtergronden van de aanvragers sterk fluctueert.
 - De leden van de NSC-fractie onderschrijven het belang van het bevorderen van arbeidsparticipatie van statushouders. Zij vragen met name naar aspecten van ondersteuning van statushouders, zoals de cultuurmodules voor tandartsen, studiefinanciering en maatwerkbegeleiding.
 - ➔ U verwijst in uw antwoorden vooral naar de beleidsintensiveringen vanuit SZW om de praktische belemmeringen voor statushouders weg te nemen, en naar mogelijkheden vanuit OCW om studie te ondersteunen.
 - ➔ Ook verwijst u naar uw verkenning om cultuurmodules te laten maken, te beginnen met een module voor tandartsen.
 - De leden van de D66-fractie refereren aan de aangenomen motie van het lid Paulusma. Zij stellen, net als de leden van de NSC-fractie, met name vragen over verdere ondersteuning en de rol van het CIBG en werkgevers daarin.
 - De leden van de BBB-fractie vinden het positief dat statushouders in de zorg gaan werken. Zij maken zich echter zorgen over het de versnelling van de BIG-toelatingsprocedure en het vervallen van de AKV-toets.
 - ➔ U verwijst ook hier naar de maatregelen die genomen worden om nieuwkomers juist bekend te laten maken met de Nederlandse taal en cultuur.

Regioteam Arbeidsmarkt
Afdeling Arbeidsmarkt

Kenmerk
3774412-1061605-MEVA

4. Toelichting

a. Draagvlak politiek

Op 18 oktober 2023 heeft de Tweede Kamer een motie van lid Paulusma aangenomen waarin u gevraagd werd met een plan me te komen, inclusief meetbare doelen, om nieuwkomers met een zorgachtergrond te faciliteren.

b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

Er bestaat draagvlak om nieuwkomers in Nederland te laten participeren in de zorgarbeidsmarkt. Daarvoor wordt kennis van de Nederlandse taal en cultuur als essentieel onderdeel gezien.

c. Financiële en personele gevolgen

n.v.t.

d. Juridische aspecten haalbaarheid

n.v.t.

e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

De antwoorden op de schriftelijke vragen zijn afgestemd met SZW, OCW en het de Commissie Buitenslands Gediplomeerden Volksgezondheid van het CIBG. U biedt



de antwoorden aan mede namens de minister van SZW.

f. Gevolgen administratieve lasten
n.v.t.

g. Toezeggingen

De minister van SZW geeft aan dat zij de Kamer in een eerstvolgende brief over het plan van aanpak 'statushouders aan het werk':

- o nader zal informeren over de proeven met startbanen;
- o zal aangeven aan welke voorwaarden werkgevers moeten voldoen om aanspraak te maken op de subsidie voor maatwerkbegeleiding en hoe hoog het subsidiebedrag per werkgever zal zijn.

h. Fraudetoets
n.v.t.

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

a. Motivering

Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Regioteam Arbeidsmarkt
Afdeling Arbeidsmarkt

Kenmerk
3774412-1061605-MEVA