

Samen tegen racisme en discriminatie, samen voor diversiteit en inclusie

Wij benadrukken dat wij iedere vorm van racisme en discriminatie afwijzen. We staan voor een diverse, inclusieve en veilige organisatie. Er is ander gedrag binnen onze organisaties nodig om discriminatie en racisme te voorkomen en bestrijden. Dat is iets wat we samen moeten doen, en vraagt van ons allemaal dat we leren altijd respectvol met elkaar om te gaan, waakzaam, en waar het moet daadkrachtig.

In dit PER-onderzoek komt de ernst en omvang van de problematiek naar voren. Het toont aan dat er tussen medewerkers en in de interactie met burgers discriminatie en racisme plaatsvindt, en dat is onacceptabel.

We begrijpen dat het delen van dergelijke voorvallen kwetsbaar en eng kan zijn. We willen iedereen die slachtoffer of omstander is van discriminatie en racisme op het hart drukken het bespreekbaar te maken. Het is daarbij essentieel dat wanneer er sprake is van discriminatie en racisme er passend opgetreden wordt. Wij realiseren ons dat leiderschap hierin begint aan de top. Van onze leidinggevenden verwachten we dat ze net als wij alert zijn op dit soort situaties. Zij zijn de oren en ogen binnen de organisatie en hebben een eerste verantwoordelijkheid om zowel de mensen die gediscrimineerd worden te ondersteunen, als op te treden tegen grensoverschrijdend gedrag.

Binnen de Rijksoverheid moeten alle medewerkers kunnen rekenen op een veilige werkomgeving. Dat vergt dag in dag uit aandacht van ons allemaal. Wij zien het als onze verantwoordelijkheid om die veiligheid te garanderen en we zullen daar ons met extra inspanningen voor gaan inzetten.