



14/12 CEZ

TER BESLISSING



Datum  
11 december 2023



Bijlage(n)  
0

Aan Minister van SZW

# nota

Nota Kamervragen Westerveld en Maatoug (beiden GroenLinks)

## Aanleiding

Naar aanleiding van het artikel "Verstoorde arbeidsverhouding" als ontslaggrond ondermijnt sociale veiligheid' zijn op 28 september 2023 door de leden Westerveld en Maatoug (beiden GroenLinks) aan u en aan de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) Kamervragen gesteld. Op 16 oktober 2023 heeft u een uitstelbericht aan de Kamer gezonden.

## Geadviseerd besluit

Stemt u in met beantwoording van de Kamervragen op deze wijze en stemt u in met verzending daarvan aan de Kamer?

De beantwoording wordt verzonden mede namens OCW, daarom wordt de beantwoording ook voorgelegd aan de minister van OCW.

## Kernpunten

- In verband met het artikel "Verstoorde arbeidsverhouding" als ontslaggrond ondermijnt sociale veiligheid' (zie bijlage) zijn door de leden Westerveld en Maatoug (beiden GroenLinks) aan u en aan de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap Kamervragen gesteld.
- Gevraagd wordt naar het aantal ontslagzaken wegens een verstoorde arbeidsrelatie (specifiek in het onderwijs), de wijze van beoordeling van ontslagzaken op deze grond door de rechter en naar jurisprudentie hieromtrent.
- Ook wordt gevraagd of het mogelijk is dat een werknemer wordt ontslagen op deze grond indien de werkgever zich onredelijk heeft gedragen en of er vaak gebruik gemaakt wordt van vaststellingsovereenkomsten bij ontslagen wegens een verstoorde arbeidsrelatie. Voorts wordt gevraagd of u, indien dit niet bekend is, onderzoek wilt doen naar het gebruik van deze ontslaggrond en vaststellingsovereenkomsten specifiek in het onderwijs.
- U licht toe dat de Raad voor de rechtspraak heeft laten weten dat niet na te gaan is hoeveel ontslagzaken er specifiek op de ontslaggrond verstoorde arbeidsrelatie zijn behandeld in de afgelopen vijf jaar. Uit de evaluatie van de Wwz is wel gebleken dat de ontslaggrond verstoorde arbeidsrelatie de meest gebruikte grond is bij ontslagzaken in de periode 2015 - 2018. Ongeveer de helft van de verzoeken wordt toegekend. Er is niet specifiek onderzoek gedaan naar het gebruik van deze ontslaggrond in het onderwijs.
- U licht toe hoe ontslagverzoeken op grond van een verstoorde arbeidsverhouding door de rechter worden gewogen en beoordeeld. Kort gezegd is ontbinding mogelijk indien er sprake is van een zodanig verstoorde arbeidsverhouding dan in redelijkheid niet van de werkgever kan worden gevraagd de arbeidsrelatie te laten voortduren.

- Uit rechtspraak (Hoge Raad) volgt dat indien de werkgever een verwijt over het ontstaan van de verstoorde arbeidsverhouding kan worden gemaakt dit op zichzelf aan ontbinding niet in de weg staat. Indien sprake is van ernstig verwijtbaar handelen door de werkgever kan de rechter wel een billijke vergoeding aan de werknemer toekennen.
- U licht toe dat het percentage vaststellingsovereenkomsten bij ontslagen sinds introductie van de Wwz is toegenomen van 61% naar 89%. Over het gebruik van vaststellingsoverkomsten specifiek in geval van een verstoorde arbeidsverhouding zijn geen cijfers bekend, echter het beeld is dat ook bij ontslagen wegens een verstoorde arbeidsverhouding het percentage vaststellingsovereenkomsten is gestegen.
- U geeft aan dat u geen dringende reden ziet (opnieuw) onderzoek te doen naar het gebruik van vaststellingsovereenkomsten c.q. specifiek onderzoek te doen naar het gebruik van de ontslaggrond verstoorde arbeidsrelatie in het onderwijs.
- Met het Nationaal Actieprogramma Aanpak seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld onderneemt het kabinet actie om beter zorg te dragen voor een veilige werkomgeving. Ook is een regeringscommissaris seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld aangesteld en heeft het kabinet een positief standpunt ingenomen over het initiatiefwetsvoorstel van GroenLinks voor het verplichten van een vertrouwenspersoon. Daarnaast heeft de minister van OCW op 8 juni 2023 de Kamer geïnformeerd over zijn integrale aanpak op sociale veiligheid in het hoger onderwijs en wetenschap. Deze richt zich op systeem-, cultuur- en structuurverandering om de sociale veiligheid in het hoger onderwijs en wetenschap te verbeteren. Verder is aangekondigd te verkennen of een gedragscode en een adequate klachtenregeling wettelijk verplicht kan worden gesteld voor werkgevers.
- De beantwoording is ambtelijk afgestemd met OCW en wordt ook aan de minister van OCW voorgelegd.

**Datum**

11 december 2023



*goed onderbouwd?*