



15/12 CEG

TER BESLISSING

Aan Minister van SZW

Datum  
20 september 2023

nota

Nota Nulmeting Compensatieregeling transitievergoeding  
BE

### Aanleiding

CBS is gevraagd om een nulmeting uit te voeren rondom de Compensatieregeling transitievergoeding bij beëindiging van de werkzaamheden van de onderneming (CRTV-BE). CBS heeft deze nulmeting afgerond. Het rapport vindt u bijgevoegd. Dit rapport dient te worden verzonden aan de Tweede Kamer.

Bijlage(n)  
0

### Geadviseerd besluit

- Bent u akkoord met het verzenden van de nulmeting aan de Tweede Kamer, inclusief de bijgevoegde aanbiedingsbrief?
- Aangezien het rapport al is gepubliceerd op de website van CBS (volgens CBS richtlijnen moet dit na afronding zo snel mogelijk gebeuren) wordt u geadviseerd zo spoedig mogelijk, idealiter voor het kerstreces, het rapport aan de Tweede Kamer te verzenden.

### Kernpunten

- De CRTV-BE (inwerkingtreding 1 januari 2021) is onderdeel van de Wet Arbeidsmarkt in Balans. Een overkoepelend doel van de WAB is om vaste contracten aantrekkelijker te maken.
- Door middel van de CRTV-BE zou moeten worden voorkomen dat het betalen van de transitievergoeding een onevenredig zware (financiële) belasting vormt voor kleine werkgevers (minder dan 25 werknemers) wanneer zij als gevolg van pensionering of overlijden de onderneming moeten beëindigen en de werknemers moeten ontslaan.
- De nulmeting CRTV-BE is uitgevoerd om inzicht te geven in de doeltreffendheid van de CRTV-BE en de doelmatigheid van de te besteden middelen.
- De bevindingen uit de nulmeting zullen als input dienen voor de evaluatie van de Wet arbeidsmarkt in Balans die in 2025 zal plaatsvinden.
- Aangezien het een nulmeting betreft en daarmee ziet op de periode vóór inwerkingtreding van de CRTV-BE, kunnen er vooralsnog geen conclusies verbonden worden aan de doelmatig- en doeltreffendheid van de CRTV-BE.

### Bevindingen nulmeting

Datum

20 september 2023

- De primaire indicator van de nulmeting is het bepalen van de impact van de te betalen transitievergoedingen op het vermogen van de ondernemer.
- In het verlengde daarvan is middels een tweede indicator in beeld gebracht in hoeverre de hoogte van de te betalen transitievergoedingen invloed had op de beslissing om de onderneming al dan niet te beëindigen in verband met pensionering dan wel overlijden van de ondernemer.
- Kort samengevat de bevindingen uit de nulmeting:
  - Voor het grootste deel van ondernemers die de pensioengerechtigde leeftijd bereiken dan wel voor de nabestaanden van de overleden ondernemers geldt dat het bedrag aan te betalen transitievergoedingen klein was ten opzichte van het vermogen van de ondernemer. Ook in absolute zin was het bedrag aan te betalen transitievergoedingen klein.
  - Er zijn echter wel gevallen waarin de te betalen transitievergoedingen wel degelijk een grote financiële impact hebben op de ondernemer dan wel de erfgenamen. In die gevallen kan de compensatieregeling wel helpend zijn.
  - De bevindingen tonen niet aan dat er een duidelijk effect zichtbaar is van de hoogte van de te betalen transitievergoedingen en/of op de beslissing om de onderneming al dan niet te beëindigen na het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd dan wel na het overlijden van de ondernemer.
- Aangezien het een nulmeting betreft en deze gegevens zullen worden gebruikt bij de WAB-evaluatie in 2025, is het te vroeg om enkel naar aanleiding van deze nulmeting conclusies te trekken over de doelmatig- en doeltreffendheid.

### Toelichting

- Werkgevers die hun bedrijf beëindigen wegens pensionering, of als nabestaande het bedrijf beëindigen vanwege overlijden van de werkgever, zijn een transitievergoeding verschuldigd aan de werknemers.
- De CRTV-BE regelt (onder voorwaarden) een recht op compensatie van de betaalde transitievergoeding voor de gevallen dat een kleine werkgever (met minder dan 25 werknemers) de transitievergoeding dient te betalen bij het eindigen van een arbeidsovereenkomst in verband met de beëindiging van de werkzaamheden van de onderneming wegens pensionering of overlijden.