

Vergaderjaar 2023–2024

**26 448**

## **Structuur van de uitvoering werk en inkomen (SUWI)**

**Nr. 738**

### **BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID**

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 18 december 2023

Het is belangrijk dat werknemers onder voorwaarden recht hebben op transitievergoeding bij ontslag vanaf de eerste werkdag. Tegelijkertijd moet worden voorkomen dat het betalen van een transitievergoeding leidt tot een onevenredig zware (financiële) belasting voor de kleine werkgevers, zeker in gevallen waarin ze deze moeilijk kunnen dragen. Dit kabinet vindt dat het niet van een kleine werkgever kan worden verwacht dat hij middelen beschikbaar heeft voor het in één keer betalen van de transitievergoeding voor al zijn werknemers bij bedrijfsbeëindiging wegens zijn pensionering of bij overlijden. Daarom is per 1 januari 2021 een compensatieregeling in werking getreden. Deze compensatieregeling bewerkstelligt dat de werkgever de verstrekte transitievergoedingen (onder voorwaarden) gecompenseerd krijgt vanuit het UWV. Om het beleid goed te kunnen evalueren heb ik een nulmeting laten uitvoeren door het CBS. Deze nulmeting vindt u als bijlage bij deze brief.

#### **Bevindingen**

- Voor het grootste deel van ondernemers die de pensioengerechtigde leeftijd bereikten dan wel voor de nabestaanden van de overleden ondernemers gold dat het bedrag aan te betalen transitievergoedingen klein was ten opzichte van het vermogen van de ondernemer. Ook in absolute zin was het bedrag aan te betalen transitievergoedingen klein.
- Er zijn echter wel gevallen waarin de te betalen transitievergoedingen wel degelijk een grote financiële impact hebben op de ondernemer dan wel de erfgenamen.
- De bevindingen tonen niet aan dat er een duidelijk effect zichtbaar is van de hoogte van de te betalen transitievergoedingen op de beslissing om de onderneming al dan niet te beëindigen na het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd dan wel na het overlijden van de ondernemer.

De bevindingen uit deze nulmeting kunnen dienen als input voor de evaluatie van de WAB die in 2025 zal plaatsvinden waar de Compensatieregeling onderdeel van is.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
C.E.G. van Gennip