



Aan

Minister van SZW

nota

OPENBAAR MAKEN Nota CBS Monitor Loonverschillen
2022

TER BESLISSING

Datum

24 november 2023

Onze referentie

2023-

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Uiterlijk bij

5 december 2023

Bijlage(n)

3

Aanleiding

Het CBS heeft in opdracht van SZW onderzoek gedaan naar de loonverschillen tussen mannen en vrouwen. De nieuwe Monitor Loonverschillen mannen en vrouwen, gebaseerd op de cijfers van 2022, zal door CBS op 7 december a.s. worden gepubliceerd. Met bijgevoegde brief wordt deze aangeboden aan de TK.

Geadviseerd besluit

Bent u akkoord met verzending van de CBS Monitor Loonverschillen mannen en vrouwen, 2022, de CBS publicatie Methodewijziging Monitor Loonverschillen en de bijbehorende aanbiedingsbrief aan de TK op 7 december a.s.?

Communicatie is van de publicatie op de hoogte gesteld.

Kernpunten

- Het CBS doet elke twee jaar in opdracht van SZW onderzoek naar de loonverschillen tussen mannen en vrouwen. De afgelopen periode heeft het CBS haar methode voor het onderzoek doorontwikkeld. Deze gewijzigde opzet wordt toegelicht door het CBS in de bijlage Methodewijziging bij de Monitor Loonverschillen 2022.
- De vorige onderzoeken waren gebaseerd op cijfers van 2 jaar eerder (bijv. Monitor loonverschillen 2022 met daaruit cijfers uit 2020). Doordat het CBS aanpassingen heeft gedaan in haar methode, heeft SZW aan CBS gevraagd of de monitor op meer recente cijfers gebaseerd kan worden. Dit bleek het geval, waardoor de Monitor Loonverschillen die nu verschijnt betrekking heeft op cijfers uit 2022 en dus actuelere informatie bevat dan in het verleden het geval was. In het vervolg zal de Monitor Loonverschillen weer één keer per twee jaar gepubliceerd worden.
- De wijziging in de onderzoeksmethode betekent dat cijfers die in eerdere jaren in de Monitor Loonverschillen zijn verschenen, niet meer een-op-een vergeleken kunnen worden met de cijfers uit deze nieuwe monitor. Het CBS heeft daarom in deze editie van de Monitor Loonverschillen een nieuwe trend inzichtelijk gemaakt door de verslagjaren 2014, 2016, 2018 en 2020 volgens deze nieuwe methode te berekenen.
- Cijfers uit de nieuwe monitor:
 - Uit de Monitor blijkt dat in het bedrijfsleven het uurloon van vrouwen in 2022 gemiddeld (16,4%) lager lag dan dat van mannen (ongecorrigeerd beloningsverschil). Bij de overheid was het ongecorrigeerde verschil 5,1%.

5/12 08:30
cc: C.
→ graag met pbl/w
met merge
appreciëren!
→ Breyer ook
meld

↓
SVP met de
bankreken op!
Het is 2023:
7% verschil ongewoon
is onacceptabel!

Mooi!

dit bijna
1 maand!
Vakantiegeld
↓
Middelen
40 jr werken
≈ > 150.000
plus rente op
Luxe
=> ...

- Het gecorrigeerde loonverschil laat het verschil zien waarbij sprake is van werknemers met gelijke achtergrondkenmerken en gelijkwaardige baankenmerken. Bij het bedrijfsleven lag dit gecorrigeerde verschil in 2022 op 6,9%. Bij de overheid was het gecorrigeerde verschil 1,8%.
- De cijfers van het CBS laten over de jaren heen een afname van zowel de loonkloof als het gecorrigeerde beloningsverschil zien. Deze afname gaat wel zeer langzaam. Verder laat het CBS onderzoek zien dat hoewel het gecorrigeerde uurloonverschil tussen mannen en vrouwen in het bedrijfsleven tussen 2014 en 2022 is afgenomen, dit verschil tussen 2020 en 2022 vrijwel gelijk is gebleven.
- In de aanbiedingsbrief gaat u in op de wijziging van de methode, de uitkomsten uit de Monitor Loonverschillen 2022 en geeft u hier een reactie op.

Datum
24 november 2023

Onze referentie
2023-

Toelichting

Methodewijziging

- De nieuwe Monitor Loonverschillen is gebaseerd op een aangepaste onderzoekspopulatie, kent een verbeterd regressiemodel en komt een jaar eerder uit. Zo worden bijvoorbeeld banen van scholieren en studenten niet langer meegenomen en wordt alleen gekeken naar hoofdbanen van werknemers. Waar eerder de bron voor de onderzoekspopulatie was gebaseerd op drie enquêtejaren van de Enquête Beroepsbevolking (EBB), zijn in de nieuwe methode administratieve data over werknemers de belangrijkste bron voor de (gecorrigeerde) loonverschillen. Het gaat om data die gebaseerd is op de loonaangiften die werkgevers moeten doen bij de Belastingdienst.
- Verder heeft het CBS in opdracht van SZW bekeken of de Monitor Loonverschillen aangevuld kon worden met inzichten over loonverschillen naar herkomst en geslacht. Het ging om het bepalen van loonverschillen tussen vrouwen en mannen binnen groepen werknemers uit diverse herkomstlanden (intersectioneel perspectief). Het CBS heeft geconcludeerd dat de methode die gehanteerd wordt in de Monitor Loonverschillen niet geschikt is voor het bepalen van gecorrigeerde loonverschillen naar herkomst en geslacht. De oorzaak hiervan bleek een beperkte aanwezigheid van gegevens die nodig zijn voor betrouwbare uitkomsten over groepen werknemers naar herkomst en geslacht. Het CBS gaat hier in de publicatie Methodewijziging Monitor Loonverschillen die meegezonden wordt naar de TK, nader op in.

Vergelijking met onderzoek Intermediair en Nyenrode

- Op 2 oktober 2023 is een onderzoek van Intermediair en Nyenrode verschenen over salarissen in Nederland, waarin ook werd gerapporteerd over loonverschillen tussen vrouwen en mannen. Hieruit bleek dat het loonverschil tussen vrouwen en mannen die vergelijkbaar werk verrichten in 2023 was toegenomen ten opzichte van hetzelfde onderzoek uitgevoerd in 2021. Uit dit onderzoek kwam een loonverschil van 7,4% naar voren (niet uitgesplitst naar bedrijfsleven of overheid), ten opzichte van 5% in 2021. Hierbij is gecorrigeerd voor opleiding, het aantal uur dat respondenten werken, of ze een managementfunctie hebben, in welke provincie ze wonen en in welke branche ze werkzaam zijn.
- De cijfers van dit onderzoek zijn niet goed vergelijkbaar met de resultaten uit het CBS onderzoek. Zo is het onderzoek van Intermediair gebaseerd op een steekproef van ongeveer 23.000 respondenten. Het CBS hanteert daarnaast een uitgebreidere set aan controlerende variabelen en ook de rapportagejaren verschillen. Dit maakt vergelijking tussen beide onderzoeken lastig en daarmee

valt niet te zeggen of in het CBS onderzoek over hetzelfde verslagjaar vergelijkbare resultaten naar voren zouden komen.

Datum
24 november 2023

Onze referentie
2023- [REDACTED]

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Brief Monitor loonverschillen 2023	Verzending TK	Met deze brief wordt de monitor loonverschillen 2023 aangeboden aan de TK.
2	Monitor loonverschillen 2022	Bijlage bij verzending <i>Let op: embargo versie. Definitieve versie volgt nog</i>	Publicatie van de resultaten uit het CBS onderzoek naar loonverschillen
3	Methodewijziging Monitor Loonverschillen mannen en vrouwen	Bijlage bij verzending <i>Let op: embargo versie. Definitieve versie volgt nog</i>	Beschrijving van de wijze waarop de methode is gewijzigd