



Aan

Minister van SZW

nota

Nota Beantwoording Kamervragen

TER BESLISSING

Directie

Datum

14 september 2023

Onze referentie

2023-

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)

0

Aanleiding

Op 19 juni heeft het lid Van Haga (Groep Van Haga) Kamervragen aan de minister voor Klimaat en Energie gestuurd naar aanleiding van de berichtgeving over de oproep van werknemers in de steenkolensector om meer aandacht te hebben voor de werknemers in de Rotterdamse haven, voornamelijk in de steenkolensector, die door de energietransitie straks ander werk moeten gaan doen. De beantwoording van deze vragen is overgedragen aan SZW. Op 12 juli is door u een uitstelbrief aan de Kamer verzonden, vanwege het niet kunnen halen van de drie-wekelijkse termijn van beantwoording. Na het gesprek van u met Minister EZK en een vertegenwoordiging van FNV op 26 september jl. kunnen nu de vragen worden beantwoord. De concept-beantwoording is gedeeld met EZK.

Geadviseerd besluit

- Bent u akkoord met bijgevoegde antwoorden op de Kamervragen?

Kernpunten

- Van Haga vraagt naar de stand van zaken van "het kolenfonds", waarmee hij (in dit geval) bedoelt de voorziening werkgelegenheidseffecten energietransitie.
- Dezelfde vraag is gesteld door FNV. In dat verband is op 26 september a.s. een gesprek geweest tussen FNV, MKE en MSZW. Daarin is afgesproken om in gesprek met FNV te komen tot een voorstel voor invulling van de besteding van de Voorziening Werkgelegenheidseffecten Energietransitie. U ontvangt daarover binnenkort een aparte nota.
- In de beantwoording is aangesloten bij hetgeen besproken is op 26 september met FNV:
 - We zijn in gesprek met FNV over de invulling; die moet passen binnen de (subsidie-)regels en voorschriften van bijv. de Rekenkamer.
 - Er zijn op dit moment geen ontwikkelingen te verwachten die onmiddellijke actie noodzakelijk maken
 - Primair is de werkgever verantwoordelijk
 - Richting 2030 volgen we de (internationale) ontwikkelingen
 - In voorkomende gevallen en indien nodig zorgt SZW, aanvullend aan het sociaal plan van de werkgever, voor extra ondersteuning, zoals afgesproken en zoals de kamer eerder heeft gevraagd.

Beetje laat!

Graag wat
empashee!
Wuboo worden
is jilly en geyr
snallenheid!