

Plan van aanpak Ctgb naar aanleiding van rapport Internationale Visitatiecommissie 2023

Inleiding

Het Ctgb hecht veel waarde aan een hoge [kwaliteit](#) van onze beoordelingen en adviezen. Periodieke externe onderzoeken houden ons scherp en helpen ons te blijven ontwikkelen en verbeteren. Het Ctgb is sinds april 2009 ISO gecertificeerd. En iedere vijf jaar worden we als Zelfstandig Bestuursorgaan geëvalueerd in opdracht van de minister van LNV (in 2021 uitgevoerd door [AEF](#)). Deze evaluaties richten zich vooral op de doelmatigheid en doeltreffendheid van onze organisatie. Ook de wetenschappelijke en juridische kwaliteit van ons werk moet van hoog niveau zijn. Om dat te laten toetsen heeft het Ctgb een Internationale Visitatiecommissie (IVC) ingesteld. Eerdere visitaties vonden plaats in 2013 en 2018. In 2023 is het Ctgb wederom beoordeeld. De voorzitter van de IVC is aangezocht door het college. De voorzitter heeft vier leden voorgedragen aan het college die door het college zijn benoemd. De IVC heeft zijn eigen werkwijze en toetsingscriteria vastgesteld, gebaseerd op de taakomschrijving (Terms of Reference) die het college voor de visitatie heeft opgesteld. Samenstelling van de IVC en werkwijze worden in het rapport beschreven en toegelicht. De IVC heeft in alle onafhankelijkheid zijn werk georganiseerd en uitgevoerd, had toegang tot alle documenten en heeft gesprekken gevoerd met college, management en medewerkers vanuit verschillende teams. De IVC is bijzonder zorgvuldig te werk gegaan en heeft vasthoudend en op een gestructureerde wijze de organisatie doorgelicht. Het college is de IVC dan ook zeer dankbaar voor de door haar uitgevoerde werkzaamheden en de rapportage daarover.

Het rapport is voor het Ctgb van grote waarde. Niet alleen vanwege het positieve oordeel over de wetenschappelijke en juridische kwaliteit van ons werk maar ook vanwege de aanbevelingen. Goed om daarbij ook te markeren dat de IVC de conclusies van AEF (zie hierboven) volledig onderschrijft. Dankzij de brede oriëntatie van de IVC en de grondige aanpak zijn de aanbevelingen relevant en geven aanleiding voor verdere verbetering van de werkwijze en het functioneren van de organisatie.

Onderstaand wordt aangegeven hoe het Ctgb de aanbevelingen gaat oppakken.

	Aanbevelingen IVC	Reactie en Plan van Aanpak
	Staff policy, development and training	
1	Invest in finding and retaining personnel using different activities: promotion campaigns, news and short TV spots with presentation of Ctgb, promote active attendees of Ctgb staff at symposiums, conferences and other events related to Ctgb field of work.	Het Ctgb maakt gebruik van diverse middelen om personeel te werven, waaronder een bedrijfsvideo, aanwezigheid op carrièredagen bij universiteiten, een 'werken bij' pagina op onze website en social media zoals LinkedIn. Vacatures worden gericht geplaatst op diverse websites. In 2024 wordt een nieuw arbeidsmarktcommunicatieplan opgesteld waarin nieuwe en aanvullende activiteiten op dit gebied zullen worden opgenomen.
2	Ctgb should create clear and transparent criteria for use in situations when several candidates fulfil all general conditions for promotion; in addition Ctgb should explore the option for setting a parallel scientific career path for retaining and attracting senior regulatory scientists.	Het Ctgb maakt gebruik van functieprofielen uit het Functiegebouw Rijk. In deze functieprofielen staan criteria op inhoud en vaardigheden, die we indien relevant verder specificeren. De selectiecommissie beoordeelt aan de hand van het functieprofiel welke kandidaat het meest geschikt is voor de betreffende functie. In de afgelopen periode zijn voor een drietal functies, senior

		functies gecreëerd. Hiermee bieden we meer doorgroeimogelijkheden binnen de organisatie en hopen we medewerkers te binden en te blijven boeien. We onderzoeken of er op termijn meer senior functies gecreëerd kunnen worden, waarbij ook het senior profiel voor wetenschappelijke verdieping of 'superexpert' een mogelijke optie is.
3	Provide a standardised format for CV of personnel (for example the CV Europass which is widely used elsewhere in the EU) and review regularly (annually) that this submitted form contains complete and up-to-date information.	Het is Ctgb beleid om aan medewerkers te vragen hun CV aan te leveren in een gestandaardiseerd format. Naar aanleiding van de IVC aanbeveling uit 2018 is voor de inhoud van het CV-sjabloon aansluiting gezocht bij Europass. Waar nodig is het Europass sjabloon aangevuld om relevante informatie voor bijvoorbeeld een internationale visitatie een plaats te geven, zoals bijvoorbeeld een overzicht van wetenschappelijke publicaties van medewerkers (beoordelaars). Jaarlijks worden medewerkers verzocht hun CV, in dit format, te actualiseren. Het Ctgb zal er nog meer op toe zien dat de verstrekte informatie compleet en actueel is.
	Openness and transparency	
4	Preparing communication plans for promotional events in advance will be beneficial and could achieve a higher level of transparency and increase public trust.	Het Ctgb hanteert een proactief communicatiebeleid variërend van geïnteresseerde burger tot betrokken journalisten en vakbladen. Voorbeeld hiervan is onze jaarlijks relatiedag waarbij stakeholders van aanvrager tot ngo's worden uitgenodigd. Bij het organiseren van bijvoorbeeld de volgende relatiedag nemen we het advies van de IVC zeker ter harte. We onderkennen het belang van een goed voorbereid communicatieplan: wat is het doel van een event en welke boodschap willen we overbrengen? Verder willen we de komende jaren de informatie op onze website verder uitbreiden en toegankelijker maken, met name voor de geïnteresseerde burger.
5	Organizing additional join events, and inviting the different interested target groups to present and explain their specific topic, would give a targeted opportunity to provide answers on difficult questions.	Op een case by case basis nodigt Ctgb externe deskundigen of 'target groups' uit om een specifiek onderwerp te presenteren. Dat kan bijvoorbeeld gaan over onderwerpen waarover politieke of maatschappelijke zorgen zijn of nieuwe wetenschappelijke ontwikkelingen. Er worden gedurende het jaar ook workshops en events gehouden waarbij sprekers van Ctgb online of fysiek toelichting geven over de rol en verantwoordelijkheden van het Ctgb en waarbij processen van aanvragen worden toegelicht of inhoudelijke onderwerpen (bijvoorbeeld over de manier van beoordelen van humane toxicologie en cumulatieve risico's) worden besproken.

		We zullen alert blijven wanneer een bijeenkomst over een bepaald onderwerp voor een bepaalde groep nuttig is.
6	The management should put additional effort into encouraging all possibilities for internal communication between different teams and with the management and the Board, especially regarding future reorganisation.	Om de interne dialoog en samenwerking tussen teams te faciliteren worden meerdere kanalen naast elkaar ingezet. Er is structureel regulier overleg tussen teamleiders onderling, teams en teamleiders met management. Voor contact met de collegeleden worden eens per jaar speeddates gehouden. In het licht van de organisatiewijziging worden alle interne communicatiegremia herijkt en waar nodig aangepast of uitgebreid. Zie ook het antwoord hieronder.
7	The management should give all employees the opportunity to seek and receive information and answers about reorganisation. In addition, the management should encourage staff to express their own opinions and suggestions.	Alle medewerkers worden via bestaande kanalen op de hoogte gehouden van de organisatieontwikkeling: alle functionele inhoud (need to know) en sociale content (nice to know) wordt gepubliceerd via ons intranet. Daarnaast wordt extra aandacht besteed aan de organisatieontwikkeling in het maandelijks zgn. koffieuurtje met ruimte voor vragen vanuit de organisatie, is er een wekelijks reflectiemoment voor de teamleiders en managers en tweewekelijkse 'nieuwsflitsen' op het intranet, maandelijks updates en inloopspreekuurtes voor de medewerkers van de nieuwe afdelingen. Via al deze kanalen worden de medewerkers steeds uitgenodigd om vooral hun vragen, ideeën en zorgen te delen. Dit zullen we ook na de organisatie ontwikkeling blijven doen. Daarnaast wordt ook de ondernemingsraad goed betrokken bij de ontwikkelingen. Tenslotte kijken we elk kwartaal terug hoe het proces van de organisatieontwikkeling loopt. Maar we doen ook een beroep op de medewerkers zelf om proactief informatie op te halen binnen de organisatie. Dit onder het adagium 'communicatie is van iedereen, we hebben allemaal de opgave om informatie te brengen én te halen'.
8	Networking locally with Wageningen University, and university experts in general is recommended for deepening and strengthening the expertise of the legal team on relevant and specific issues of the PPP and biocide legislations.	Het is de wens van het team Juristen om meer samen te werken met de universiteiten. Zij zullen het bestaande netwerk bewuster gaan benutten en waar mogelijk uitbreiden. Dit is een nuttige aanvulling op de kennisuitwisseling met specialistische collega-juristen van de lidstaten, onder meer door de jaarlijkse Europese 'Legal Workshop'.

	Scientific assessment, procedures, methodology development, delays	
9	<p>The IVC recommends to further increase the quality of the Evaluation Manuals by mentioning newly published guidance documents and tools, including those that are under update, e.g., at the phase of public consultation, indicating that even not formally implemented they could provide updated scientific views on some issues.</p>	<p>De functie van de evaluation manuals is om aanvragers en de Ctgb experts handvatten te geven voor het schrijven, cq beoordelen van een aanvraagdossier. De manuals beschrijven dus het <u>geldende</u> kader waaraan een aanvraagdossier moet voldoen. Dat is een bewuste keuze. Daarnaast bieden de manuals voor gewasbeschermingsmiddelen de mogelijkheid toetsingskader-in-ontwikkeling te vermelden onder het kopje 'ontwikkelingen'. Bij biociden wordt verwezen naar relevante (Europese) afspraken die gemaakt worden in werkgroepen en CG of CA meetings.</p> <p>Om aanvragers inzicht in ontwikkelingen van nieuwe richtsnoeren te geven publiceert het Ctgb op de website elke zes maanden een lijst met alle toetsingskader elementen die in ontwikkeling zijn, indien mogelijk met een verwachte implementatiedatum. Dit doen we zowel voor gewasbescherming als biociden en zowel voor inhoudelijk als procedureel kader.</p> <p>Om voor aanvragers en Ctgb experts heel duidelijk te maken welke kaders van toepassing zijn op een aanvraag die ingediend gaat worden, nemen we de letterlijke aanbeveling van de IVC niet over en houden we de kaders die <i>van toepassing zijn</i> gescheiden van de kaders die <i>in ontwikkeling zijn</i>. We menen met onze werkwijze wel aan de bedoeling van de aanbeveling tegemoet te komen.</p>
10	<p>The IVC recommends that Ctgb further consider establishing a mechanism for alerting the Board in cases where the use of the updated values could lead to a different conclusion. Management options may include proactive measures and opening a dialogue with the applicant and proposing voluntary measures when concerns for human health or the environment are expected from the updated scientific assessment.</p>	<p>Het Ctgb begrijpt deze aanbeveling van de IVC vanuit wetenschappelijke overwegingen, echter de juridische kaders van de Europese gewasbeschermingsverordening (VO1107) staan dit niet toe. Conform de verordening wordt pas met nieuwe eindpunten gerekend nadat EU besluitvorming heeft plaatsgevonden. Pas dan zijn de nieuwe eindpunten vastgesteld (en dus niet meer aan verandering onderhevig) en van kracht. Deze manier van werken borgt de harmonisatie en een gelijk speelveld in Europa. Dat betekent dat we deze aanbeveling niet kunnen overnemen.</p> <p>Ctgb experts zijn natuurlijk wel nauw betrokken bij het proces van herbeoordeling van stoffen en dus vroeg op de hoogte van eventuele grote aanscherpingen. Het secretariaat zal het college daar actief over informeren. Het college bekijkt</p>

		<p>vervolgens case by case of het nodig is om al in te grijpen in bestaande toelatingen middels de mogelijkheden die VO1107 hiervoor biedt (art 44, art 71).</p>
11	<p>The IVC fully supports this approach, and recommends Ctgb to maintain this dual effort, leading the development of the scientific assessment methodology for new categories of innovative green a.s., to confirm the assumption of low risk, while keeping the Ctgb commitment and contribution to the EU assessment of conventional a.s. This is not only needed for maintain the high reputation achieved by Ctgb in the EU process, but also for maintaining the excellence of the scientific assessments at national levels, as most product authorisations, currently and still in the coming years, are expected to be related to conventional a.s.</p>	<p>Het Ctgb stelt met genoeg vast dat de IVC onze aanpak met betrekking tot vergroening/verduurzaming ondersteunt. Het Ctgb werkt vanaf oktober 2023 met zgn. vaste multidisciplinaire teams. In de afdeling gewasbescherming zal van de drie multidisciplinaire teams één team dedicated 'groene' stof- en middelaanvragen beoordelen. Hiermee borgen we zowel voldoende capaciteit en kennis voor 'groene' alsook voor conventionele chemische stoffen en middelen. Bij biociden zien we nog geen substantiële vergroening. Het Ctgb zal borgen dat indien daar de vergroening doorzet daar ook prioriteit aan gegeven wordt maar ook voldoende capaciteit en kennis voor conventionele chemische stoffen en middelen aanwezig blijft.</p>
12	<p>The IVC recommends that the Ctgb workplans should balance short and long term needs and provide Ctgb scientific staff with sufficient time to contribute to the update of the risk assessment methodology. Specifically Ctgb should further develop the collaboration with RIVM, WUR and other research institutions to maximise the use of the accumulated Ctgb scientific knowledge on risk assessment.</p>	<p>Het Ctgb werkt vanuit zijn eigen rol mee aan de ontwikkeling van (nieuwe) richtsnoeren binnen de afspraken die we hiervoor in Nederland met elkaar gemaakt hebben: de feitelijke ontwikkeling van methodieken ligt bij kennisinstellingen zoals RIVM of WUR, Ctgb beoordeelt de impact en uitvoerbaarheid in het regulatoire kader. Op Europees niveau zijn wetenschappelijk experts van het Ctgb betrokken bij EFSA tenders in die gebieden die we als speerpunt hebben benoemd. In de begroting reserveert Ctgb hiervoor een aanzienlijke hoeveelheid uren. Als onderdeel van de organisatieontwikkeling zullen we bekijken hoe we senior experts een grotere rol kunnen laten spelen in de samenwerking met (Nederlandse) kennisinstellingen.</p>
13	<p>As a consequence of the combination of both factors, during the planning stages of the scientific process, the time allocated to the actual assessments and the time allocated to ensure that the staff is updated and knowledgeable, should be reassessed for the different processes, areas and seniority levels on regular basis. If necessary, the workplans and assignments should be revised. This process will ensure that delays related to increased scientific or procedural complexity are not misunderstood as lack of efficiency.</p>	<p>Elk jaar wordt een analyse gemaakt waarin gebudgetteerde uren voor een (onderdeel van de) aanvraag worden vergeleken met de gerealiseerde uren. Daarnaast wordt ingeschat welke nieuwe richtsnoeren binnen afzienbare tijd ingaan en wat dat betekent aan extra complexiteit en beoordelingsuren. Op basis van beide worden jaarlijks de planningssjablonen aangepast. Deze sjablonen worden gebruikt bij het inschatten van alle benodigde uren/FTEs en houden goed rekening met extra complexiteit. We bekijken voor komende werkplannen of per expertise wat de juiste balans is tussen tijd voor beoordelingen en tijd voor kennisontwikkeling,</p>

		zodat expertises waar veel discussie over nieuwe richtsnoeren of toegenomen complexiteit in beoordelingen speelt, voldoende tijd krijgen om kennis te vergaren/delen en in te werken.
14	<p>While the IVC commends the priority pipeline for “green” substances, attention should be given to maintaining the current assessment capacity toward “conventional” chemical PPP and BP. Furthermore, the IVC suggests that Ctgb continues its efforts in updating the guidance documents for microbial pesticides, exploiting the significant experience gained to date.</p>	<p>In de afdeling gewasbescherming borgt de indeling in multidisciplinaire teams, waarbij twee teams ‘conventionele’ chemische stoffen en middelen blijven beoordelen dat er voldoende focus is op en aandacht blijft voor deze categorie. Bij biociden zien we nog geen substantiële vergroening. Het Ctgb zal borgen dat indien daar de vergroening doorzet, ook voldoende capaciteit en kennis voor conventionele chemische stoffen en middelen aanwezig blijft.</p> <p>In onze meerjarenstrategie 2024-2027 hebben we het volgende vastgelegd: <i>‘we dragen vanuit onze rol en expertise bij aan de ontwikkeling en uitvoerbaarheid van beleid en methodieken ten behoeve van verduurzaming binnen het domein van gewasbescherming en biociden’</i>. Het Ctgb zal via deelname aan de werkgroep Biopesticiden, via EFSA tenders en OECD werkgroepen bijdragen blijven leveren voor het ontwikkelen en updaten van richtsnoeren voor microbiële gewasbeschermingsmiddelen en andere ‘groene’ stoffen en middelen.</p>
15	<p>The IVC recommends that Ctgb ensures that it has adequate number of scientific staff with enough expertise and knowledge for the comparative assessment of alternative non-chemical methods for controlling pests, weeds and diseases both in agricultural and biocidal use situations, including the socio-economic analysis.</p>	<p>In Nederland is de benodigde kennis en expertise voor het bepalen van mogelijke niet-chemische alternatieven voor gewasbeschermingsmiddelen en biociden aanwezig bij NVWA, respectievelijk RIVM en zij voeren dit onderdeel van de vergelijkende beoordeling uit in opdracht van het Ctgb. Deze taakverdeling werkt goed.</p>