

## 2023Z16210

Vragen van leden **Westerveld** en **Maatoug** (beiden GroenLinks) aan de Ministers van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en van Sociale Zaken en Werkgelegenheid *over het artikel ««Verstoorde arbeidsverhouding» als ontslaggrond ondermijnt sociale veiligheid»»* (ingezonden 28 september 2023).

Vraag 1

Kent u het artikel ««Verstoorde arbeidsverhouding» als ontslaggrond ondermijnt sociale veiligheid»<sup>1</sup>

Vraag 2

Kunt u inzichtelijk maken in hoeveel gevallen er gebruik wordt gemaakt van de zogeheten «g-grond» de afgelopen vijf jaar bij ontslagzaken, en dit ook voor het onderwijs aangeven?

Vraag 3

Klopt het dat bij de weging van de ontslaggrond «verstoorde arbeidsverhouding» de aanstichter van die verstoorte relatie geen rol speelt?

Vraag 4

Kunt u een overzicht geven van relevante jurisprudentie op dit onderwerp?

Vraag 5

Betekent dat dat er dus sprake kan zijn van een redelijke grond voor ontslag als de werkgever zich onredelijk heeft gedragen jegens werknemer?

Vraag 6

Klopt het dat bij dit soort zaken er vaak gebruik wordt gemaakt van een vaststellingsovereenkomst?

Vraag 7

Als dit niet bekend is, wilt u de ontwikkeling van deze ontslaggrond en het gebruik maken van vaststellingsovereenkomsten dan onderzoeken? Specifiek in het onderwijs?

<sup>1</sup> ScienceGuide, d.d. 6 juni 2023, «Verstoorte arbeidsverhouding» als ontslaggrond ondermijnt sociale veiligheid», <https://www.scienceguide.nl/2023/06/verstoorte-arbeidsverhouding-als-ontslaggrond-ondermijnt-sociale-veiligheid/>