



de Minister van Justitie en Veiligheid

**Directoraat-Generaal
Rechtspleging en
Rechtshandhaving**
Directie Rechtsbestel

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/jenv

Datum
20 juni 2023

Bijlagen
4

Ons kenmerk
4723459

nota

Subsidieregeling uitbreiding capaciteit groene boa en
bavpol 2023

1 Doel nota

Uw instemming vragen met bijgevoegde ontwerpsubsidiereregeling uitbreiding capaciteit groene boa en bavpol 2023 en uw instemming met het voorhangig maken van de ontwerpsubsidiereregeling aan de Tweede Kamer, zodat ook in 2023 wederom een subsidie kan worden uitgekeerd aan groene boa werkgevers.

2 Aanleiding, gevraagde actie(s) en advies

Er is naar aanleiding van de motie-Hermans, die in september 2021 in de Tweede Kamer is aangenomen, € 5.500.000,- (minus de uitvoeringskosten) beschikbaar voor zowel publieke als particuliere werkgevers van groene boa's voor capaciteitsuitbreiding en capaciteitsbehoud.

Eind vorig jaar is de subsidieregeling voor capaciteitsuitbreiding- en behoud van groene boa's en bavpol 2022 in werking getreden. De regeling moest snel worden vastgesteld en uitgevoerd. Dit leidde tot een krappe aanvraagtermijn, wat zowel voor de werkgevers als voor de uitvoering onwenselijk was.

Er is vorig jaar afgesproken met de oorspronkelijk beoogde uitvoerder van de regeling, dat hij voorbereidingen zou treffen om zijn rol als uitvoerder in 2023 op te pakken. Door het inschakelen van deze organisatie als uitvoerder zou het werk van het Subsidieportaal vereenvoudigd worden en zouden de uitvoeringskosten beperkt blijven.

Na een interne evaluatie van de regeling van 2022 en vaststellingen van de toegekende subsidies is aan de slag gegaan met de regeling voor 2023. In februari heeft de beoogde uitvoerder ons laten weten niet langer de uitvoering op zich te willen nemen. Dat heeft ervoor gezorgd dat op zoek moest worden gegaan naar een andere uitvoerder. Uiteindelijk hebben we het Subsidieportaal bereid gevonden om de subsidieregeling vanaf dit jaar uit te voeren.

In essentie verschilt de subsidieregeling voor 2023 niet veel ten opzichte van de regeling van 2022. De subsidieregeling is op drie punten (ten gunste van groene boa-werkgevers) anders:

1. Een werkgever kan in 2023 maximaal € 10.000,- per boa in dienstverband ontvangen. In 2022 was dat € 8.000,-.
2. De aanvraagformulieren zijn op een aantal punten aangepast, zodat de uitvoering voor zowel de aanvragers als het Subsidieportaal verbeterd wordt.

3. Subsidieverlening onder de € 25.000 wordt ambtshalve vastgesteld, nadat relevante bewijsstukken van de verrichte activiteiten worden opgevraagd. Subsidieverlening van € 25.000 of meer wordt, zoals in de regeling van 2022, op aanvraag van de subsidieontvanger vastgesteld na vertoon van relevante bewijsstukken.

Datum
20 juni 2023

Ons kenmerk
4723459

De uitvoeringskosten bedragen dit jaar € 210.000,-. Deze uitvoeringskosten worden gedekt vanuit de € 5.500.000,- die voor deze subsidie beschikbaar zijn gesteld. Omdat alleen voor dit jaar afspraken met het Subsidieportaal zijn gemaakt over de uitvoering, die niet structureel zijn, ziet de regeling alleen op de subsidiabele kosten in het jaar 2023. De regeling vervalt daarom per 1 januari 2025.

De subsidieregeling 2023 zal, op grond van artikel 4.10, zesde lid van de Comptabiliteitswet, eerst aan de Tweede Kamer moeten worden voorgehangen alvorens deze kan worden vastgesteld.

Bij de regeling van 2022 waren er een aantal opmerkingen in de Digijust-lijn geplaatst door de SG en u over de rechtmatigheid en doeltreffendheid van de regeling. Deze punten zijn geadresseerd in bijgevoegd memo.

Wij adviseren u akkoord te gaan met de ontwerpsubsidiereregeling en toelichting. Daarnaast adviseren wij u om uw goedkeuring te verlenen aan de ontwerpsubsidiereregeling met toelichting en, zodra de voorhangprocedure is doorlopen, de regeling te publiceren in de Staatscourant.

3 Toelichting op het advies

Groene boa-werkgevers geven aan te weinig boa's te hebben om hun vaak uitgestrekte gebieden goed in de gaten te houden. Bovendien dreigt een krimp in hun boa-bestand door de stijgende kosten. Het doel van deze subsidieregeling is het versterken van de veiligheid en handhaving door het aantal groene boa's te vergroten ten opzichte van het (krimp)scenario bij ongewijzigd beleid. In aanmerking voor subsidie komen salariskosten en de kosten voor uitrusting en opleiding.

Er zijn een aantal grote werkgevers (zoals Natuurmonumenten en Staatsbosbeheer) maar ook veel werkgevers met slechts enkele boa's in dienst. Op basis van de subsidieaanvragen van 2022 zijn er op dit moment naar schatting 700-850 groene boa's, verdeeld over ongeveer 150-170 werkgevers. Vorig jaar is besloten € 8.000 toe te kennen aan werkgevers met boa's in dienstverband en € 4.000 voor vrijwillige boa's. De subsidiepot is in 2022 niet volledig benut (er is € 4 miljoen uitgegeven). Werkgevers hadden voor hun boa's in dienstverband echter veel meer subsidiabele kosten gemaakt dan waarvoor subsidie is verleend. Daarnaast is geconstateerd dat de kosten voor werkgevers van vrijwillige boa's beduidend lager uitvallen dan €4.000 per boa. Om ervoor te zorgen dat het beschikbaar gestelde bedrag gericht terecht komt bij werkgevers met boa's in dienstverband en volledig wordt benut, is ervoor gekozen om het werkgevers met boa's in dienstverband mogelijk te maken om maximaal € 10.000,- per boa aan te vragen.

4 Dilemma's

Geen.

5 Politieke en bestuurlijke context

De groene boa's zijn, vergeleken met andere boa's, goed georganiseerd en weten bij de politiek en de media een gevoelige snaar te raken. Zo heeft de Tweede Kamer vorig jaar een ronde tafel gesprek gehouden over groene boa's. De motie-Hermans, waarin de capaciteitsuitbreiding van de groene boa's specifiek werd genoemd, illustreert ook de politieke aandacht voor deze groep boa's.

Datum
20 juni 2023

Ons kenmerk
4723459

6 Communicatie

Naast de publicatie in de Staatscourant zal de Vereniging van Bos- en Natuurterreineigenaren (VBNE) helpen met de informatievoorziening richting de werkgevers. Dat zal dan via een aankondiging op hun website en in de nieuwsbrief voor hun leden. De werkgevers die geen lid zijn van de VBNE worden hiermee niet bereikt. We verwachten echter niet dat dit problematisch zal zijn gelet op het aantal aanvragen vorig jaar (136 waar we 100 verwacht hadden).

7 Afstemming

De subsidieregeling is afgestemd met DJOA en Subsidieportaal. DWJZ heeft het ontwerp op wetgevingskwaliteit getoetst. Er is ook contact geweest met de werkgevers via diverse kanalen. Zo hebben we de werkgevers middels evaluatie laten meedenken over de Subsidieregeling 2023. Daarnaast zijn zij middels de nieuwsbrief voor de werkgevers, als ook de werkgeverstafel van Domein 2 en 4 geïnformeerd.

8 Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Niet van toepassing.

9 Bijlagen

- Bijlage 1: de ontwerpsubsidiereregeling met toelichting
- Bijlage 2: formulieren aanvragers subsidie - bijlage bij de ontwerpsubsidiereregeling
- Bijlage 3: memo verantwoording van middelen
- Bijlage 4: aanbiedingsbrief ontwerpsubsidiereregeling