



## Position paper Salta Group

### Rondetafelgesprek 'STAP-budget' d.d. 25 mei 2023

Een evolutionaire route naar een succesvol stimuleringsbeleid van leven lang ontwikkelen.

#### Achtergrond - stimuleren van een leven lang ontwikkelen

De beslissing om de huidige STAP-regeling stop te zetten betekent dat er voor het eerst in decennia geen bredere (fiscale) stimulans bestaat voor mensen om zich te blijven ontwikkelen. Er zijn meer dan genoeg redenen, ook goed onderbouwd met diverse onderzoeken, om Leven Lang Ontwikkelen structureel met visie, beleid, regie en financiële middelen te stimuleren. Zoals Minister van Gennip tijdens de presentatie van het rapport van de Algemene Rekenkamer onlangs ook aangaf zijn mede op initiatief van de Europese Commissie doelen gesteld voor het bijscholingsbeleid van het kabinet. 62 procent van de Nederlandse beroepsbevolking moet in 2030 deelnemen aan scholing.

Omdat een regeling als STAP dus van cruciaal belang is voor de huidige en toekomstige arbeidsmarkt, geven wij graag onderstaande adviezen voor een verstandige evolutie van de regeling, rekening houdend met de benodigde bezuinigingen, de reeds gebouwde infrastructuur van de STAP-regeling en de dringende behoeften van de arbeidsmarkt. Onze adviezen zijn ingedeeld in korte, middellange en lange termijn.

- **Advies korte termijn – continuering of focus op tekortsectoren**

Voor de STAP-regeling is een sterke infrastructuur gebouwd. Wordt hier geen gebruik meer van gemaakt, dan zou er sprake zijn van een enorme kapitaalvernietiging. Daarom adviseren wij de huidige STAP-regeling in ieder geval **dit kalenderjaar** te continueren. Is het vanwege bezuinigingen noodzakelijk om de regeling op korte termijn aan te passen, dan zou eventueel gekozen kunnen worden voor een versoepelde en tegelijkertijd doelgerichte vorm. Door alleen subsidie te verstrekken aan opleidingen die aantoonbaar toegang verschaffen tot de op dit moment meest urgente tekortsectoren als Zorg, Onderwijs, Techniek, ICT en beroepen die nodig zijn voor de klimaattransitie.

- **Advies middellange termijn – cruciale sectoren, extern erkend en aantoonbaar arbeidsmarktrelevant**

Kijken we naar de middellange termijn (bijvoorbeeld 2024/2025), dan zijn we het eens met Minister van Gennip dat een publiek bekostigde regeling optimaal moet aansluiten op de behoeften van de arbeidsmarkt en dat de arbeidsmarktgerichtheid van gesubsidieerde opleidingen stringenter moet worden gewaarborgd. Daarom adviseren wij bovengenoemde subsidie voor tekortsectoren uit te breiden met opleidingen voor cruciale sectoren en beroepen. Om de arbeidsmarktwaarde hiervan te borgen, adviseren wij als extra voorwaarde toe te voegen dat de opleiding extern erkend is. Dat wil zeggen erkend door de overheid en/of erkend door brancheorganisaties.

Daarnaast kan de subsidieregeling tevens gelden voor opleidingen of trainingen waarvan de arbeidsmarktrelevantie objectief aantoonbaar is. Deze objectiviteit kan worden getoetst door de toetsingskamer. Aan de voorkant kunnen dan heldere knock-out criteria gelden, waarmee voorkomen wordt dat opleidingen ter toetsing worden aangeboden die geen of nauwelijks kans van slagen hebben.

Denk hierbij aan voldoende begeleiding door een docent, betrouwbaar inzicht in voortgang van deelnemers en volwaardige evaluatie van de leeropbrengst, bijvoorbeeld middels toetsing. Zo draaien we de rol van de toetsingskamer als het ware om. Waar nu een enorm breed aanbod moet worden teruggebracht naar aanbod met reële arbeidsmarktrelevantie, bepaalt de toetsingskamer in dit voorstel vooraf of een ter toetsing aangeboden opleiding zonder externe of overheidserkenning toch objectief thuis hoort in het STAP register.

Daarnaast zou het goed zijn om bij meerjarige opleidingen het aantal keren dat een subsidie verleend kan worden te relateren aan de nominale duur van de opleiding.

- **Advies lange termijn – leerrechten**

Voor de lange termijn sluiten wij ons aan bij de verschillende adviezen rond leerrechten. Hiervan is aangetoond dat dit de meest efficiënte en maatschappelijk optimale manier is om scholing te bevorderen. Zo blijkt bijvoorbeeld uit recent onderzoek naar post initieel onderwijs van SEO economisch onderzoek, in opdracht van VNO-NCW, MKB Nederland, NRTO en MBO Raad, dat vraagfinanciering zal leiden tot lagere publieke uitgaven per deelnemer, terwijl meer deelnemers zich laten scholen en de effectiviteit groter is! Voor leerrechten is inmiddels breed draagvlak bij de onderwijskoepels. De technische infrastructuur die gebouwd is voor STAP kan als onderligger gelden voor de systematiek van leerrechten.

### **Tenslotte**

Met deze gefaseerde voorstellen blijft de STAP infrastructuur (die met forse, zowel publieke als private, middelen is gebouwd) volop benut, wordt op korte termijn tegemoet gekomen aan de behoefte om te bezuinigen en wordt in drie stappen een systematiek ontwikkeld die meer controle geeft op het rendement van geïnvesteerde middelen voor de arbeidsmarkt. Hiermee blijft doelmatige stimulering van het ontwikkelen van volwassenen richting cruciale en tekortsectoren gewaarborgd. En wordt op transparante, inclusieve en verantwoorde manier invulling gegeven aan de forse ambities die het kabinet op andere beleidsterreinen neerlegt. Want die ambities worden alleen reëel wanneer we over voldoende mensen met de juiste kennis en vaardigheden beschikken om er uitvoering aan te geven.

### **Over Salta Group**

Salta Group bestaat uit meer dan 25 organisaties met een strategische focus op persoons- en organisatiegericht opleiden en ontwikkelen, zoals NCOI, NTI, LOI, de Baak en SkillsTown. Samen vormen zij de grootste private opleidingsorganisatie van de Benelux, met klanten en gebruikers in diverse landen van Europa en de rest van de wereld. Salta Group heeft haar activiteiten onderverdeeld in een achttal divisies, waaronder de divisies Professional Education, Online Education en EdTech.