

**Voorstel van verklaring
met betrekking tot het grensoverschrijdend telewerk**

Sedert de coronapandemie is het telewerk sterk toegenomen en heeft het een nieuwe dimensie gekregen. In een arbeidsmarkt, die vandaag te kampen heeft met een tekort aan arbeidskrachten, is de mogelijkheid van telewerk voor vele potentiële werknemers een voorwaarde om een betrekking te aanvaarden. Deze nieuwe vormen van werken hebben een aanzienlijk impact op ons dagelijks leven, ook van grenswerkers.

Specifiek voor de Benelux landen geldt immers dat zij een hoog aantal grenswerknemers hebben. Het gaat daarbij om werknemers die regelmatig – dit wil zeggen : dagelijks, elke week of elke maand – terugkeren naar het land waar zij wonen. Uit cijfers blijkt dat de lidstaten van de Benelux, na Duitsland, binnen de Europese Unie de meeste grensarbeiders ontvangen. Ook het aantal uitgaande grenswerknemers ligt er hoog. Zeker in de grensregio's van de Benelux werken vele werknemers die in een ander land wonen.

Het bestaande juridische instrumentarium biedt niet steeds een antwoord voor de problemen voor het grensoverschrijdend telewerk. Strikt genomen werken dergelijke werknemers jaarlijks een aantal dagen immers niet op het kantoor van hun werknemer over de grens, waardoor zij niet langer als grensarbeider dreigen te worden beschouwd. De bestaande bilaterale belastingverdragen volstaan vandaag niet om tegemoet te komen aan de vraag van werkgevers en werknemers om een eenvoudige en eenduidige fiscale behandeling van grensoverschrijdend telewerk mogelijk te maken.

De Administratieve Commissie voor de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels, die bij de Europese Commissie werd opgericht, heeft de coronapandemie tot 30 juni 2022 als een uitzonderlijke situatie beschouwd waarvoor overmacht kan worden ingeroepen. Deze situatie geldt vandaag echter niet langer. Daarom werd binnen de Administratieve Commissie een “ad hoc” werkgroep opgericht, die de impact van grensoverschrijdend telewerk op de toepassing en de interpretatie van de coördinatieregels op het vlak van sociale zekerheid onderzoekt. Deze werkgroep zal eerstdaags een oplossing voorstellen.

Werknemers en werkgevers vragen een structurele oplossing voor grensoverschrijdend telewerk, zodat administratieve overlast en verschillen in verloning van werknemers worden vermeden en misbruik door “shopping” tussen de verschillende rechtssystemen wordt vermeden.

Met het oog op het bevorderen van de grensoverschrijdende arbeidsmobiliteit, roept het Benelux Parlement de Europese Unie op om, samen met de sociale partners, op het Europese niveau dringend een oplossing uit te werken voor de fiscale en sociaalrechtelijke problemen op het punt van grensoverschrijdend telewerk, waarbij gelijke behandeling voorop staat en discriminatie wordt vermeden, en waarbij een eenvormige definitie wordt gehanteerd van het begrip “telewerk”.