



Aan

SVWS

Cc: MVWS

Deadline: 22-03-2023

DG LZ
DMO

Ontworpen door

Datum Document

16 maart 2023

Kenmerk

3517262-1043552-DMO

Bijlage(n)

-

nota

(ter beslissing) over het recent verschenen rapport van Movisie met betrekking tot discriminatie in de sociale basis

1. Aanleiding

Het lid Simons (BIJ1) heeft schriftelijke vragen gesteld aan MVWS over discriminatie in de sociale basis. Dit naar aanleiding van een rapport van Movisie en berichtgeving van Nu.nl. De vragen liggen echter op het terrein van SVWS. In deze nota worden de concept-antwoorden aan u voorgelegd.

2. Geadviseerd besluit

Toelichting deadline:

- Omdat afstemming ten behoeve van de beantwoording meer tijd vergde dan de gebruikelijke termijn voor schriftelijke Kamervragen van drie weken, heeft MVWS op 1 maart een uitstelbrief aan de Tweede Kamer gestuurd. De deadline is daarom gesteld op 22 maart 2023.

Beslispunten:

- Gaat u akkoord met de concept-antwoorden?
- Gaat u akkoord met ondertekening van de brief door SVWS?

3. Kernpunten

Movisie heeft onderzoek gedaan naar discriminatie en racisme in de sociale basis. Uit dit onderzoek kwam naar voren dat:

- 49% van de sociaal professionals discriminatie en/of micro-agressie ervaart. Waarbij de meeste discriminatie is ervaren op basis van huidskleur
- 71% van de sociaal professionals discriminatie bij anderen ziet. Waarbij 73% van de sociaal professionals die discriminatie zien bij anderen het ging om burgers/cliënten die elkaar onderling discrimineren, 30% ziet dat collega's burgers/cliënten discrimineren en 42% ziet dat burgers/cliënten



- collega's discrimineren.
- Discriminatie werd het meeste gesignaleerd in de wijk en bij cliënten thuis.

DG LZ
DMO

Kenmerk
3517262-1043552-DMO

In de concept-beantwoording is de volgende lijn opgenomen:

- Er wordt verkend hoe professionals en vrijwilligers in het sociaal werk beter ondersteunt kunnen worden bij het tegengaan van discriminatie en racisme met de verschillende partijen, waarvoor het onderzoek van Movisie waardevolle inzichten en handvatten biedt.
- Daarnaast wordt er Kabinetsbreed op verschillende manieren ingezet op het tegengaan van discriminatie en racisme, waarbij er aandacht is voor de lokale aanpak. In de concept-beantwoording wordt de VWS-brede aanpak discriminatie en gelijke kansen, de inzet in het Nationaal Programma van de door het Kabinet aangestelde coördinator tegen discriminatie en Racisme en specifieke inzet van het ministerie van BZK en het ministerie van SZW uitgelicht.

4. Toelichting

a. Draagvlak politiek

Er is doorlopend politieke aandacht voor het onderwerp.

Op 26 januari heeft een commissiedebat met de Commissie van Binnenlandse Zaken plaatsgevonden over discriminatie, racisme en mensenrechten. Op 16 maart vind in navolging hierop een tweeminutendebat plaats.

b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

We zijn in gesprek met betrokken stakeholders zoals benoemd in de concept-beantwoording.

c. Financiële en personele gevolgen

Niet van toepassing

d. Juridische aspecten haalbaarheid

Niet van toepassing

e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

MEVA, ministerie BZK, ministerie SZW, Sociaal Werk Nederland en het Bureau van de Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en Racisme.

f. Gevolgen administratieve lasten

Niet van toepassing

g. Toezeggingen

Er wordt toegezegd om te verkennen hoe professionals en vrijwilligers in het sociaal werk beter ondersteunt kunnen worden bij het tegengaan van discriminatie en racisme met de verschillende partijen.

h. Fraudetoets

Niet van toepassing

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.