

Vergaderjaar 2022–2023

35 673

Wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet en de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs in verband met de invoering van de verplichting om over een werkwijze te beschikken die gericht is op het creëren van gelijke kansen in het proces van werving en selectie en het toezicht daarop (Wet toezicht gelijke kansen bij werving en selectie)

Nr. 15

AMENDEMENT VAN HET LID PALLAND

Ontvangen 8 maart 2023

De ondergetekende stelt het volgende amendement voor:

Na artikel I, onderdeel F, wordt een onderdeel toegevoegd, luidende:

G

Na artikel 45 wordt een artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 45a Overgangsbepaling werkwijze en vergewisplicht

De artikelen 2a en 2b zijn gedurende de eerste twee jaar na inwerking-treding van die bepalingen uitsluitend van toepassing op werkgevers voor wie in de regel ten minste 50 werknemers arbeid verrichten.

Toelichting

Uit het oogpunt van zorgvuldigheid en uitvoerbaarheid wordt het wetsvoorstel gefaseerd ingevoerd en zal het eerst gelden voor grote bedrijven en organisaties met ten minste 50 werknemers en pas later na twee jaar voor de overige kleinere bedrijven en organisaties. Zo kan werkende weg geleerd worden van mogelijke knelpunten in de uitvoering en wordt voorkomen dat de administratieve lasten het doel van het wetsvoorstel om discriminatie bij werving en selectie te bestrijden, in de weg staan.

Palland