



26/1 679

Aan

Minister van SZW  
CC minister voor APP

# nota

KB beëindiging overgangsrecht Wet werken na AOW en  
voorhangbrief

## TER BESLISSING

Datum  
24 januari 2023

Onze referentie

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)  
0

### Aanleiding

Aanleiding voor deze nota is het koninklijk besluit (kb) waarmee het overgangsrecht wordt beëindigd in de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd, zoals aangekondigd in de toelichting bij de Verzamelwet SZW 2023, per 1 juli 2023. Het kb moet in verband met de verplichte voorhangprocedure worden verzonden aan beide Kamers. De aanbiedingsbrieven waarmee het ontwerp-kb bij de Kamers wordt voorgehangen vindt u bijgevoegd en dienen ondertekend te worden.

### Geadviseerd besluit

- Wij verzoeken u om de aanbiedingsbrieven te ondertekenen en tezamen met het ontwerp-kb te verzenden aan beide Kamers.
- Verzocht wordt uiterlijk op 1 februari 2023 akkoord te geven op beide stukken zodat deze tijdig aan beide Kamers kunnen worden verstuurd.

### Kernpunten

- In de Wet Werken na de AOW-gerechtigde leeftijd is geregeld dat voor AOW-gerechtigde werknemers het opzegverbod bij ziekte, de loondoorbetalingplicht bij ziekte, de duur van het recht op ziekengeld en de re-integratieverplichting van de werkgever 13 weken bedraagt in plaats van 104 weken.
- In de Kamerbrief van 13 november 2020 is aangekondigd dat deze termijn van 13 weken zal worden teruggebracht naar 6 weken. Om deze aanpassing te realiseren is het bijgevoegd ontwerp-kb opgesteld.
- De datum waarop de termijn wordt teruggebracht naar 6 weken is in dit ontwerp-kb gesteld op 1 juli 2023. Dit is conform de toelichting in de Verzamelwet SZW 2023.
- In het kader van de wettelijk voorgeschreven voorhangprocedure wordt het besluit niet eerder vastgesteld dan 8 weken nadat het ontwerpbesluit aan beide Kamers overgelegd. Deze brieven waarmee u het ontwerp-kb voorhangt bij beide Kamers zijn bijgevoegd.
- Beide stukken zullen gelijktijdig aan beide Kamers worden verstuurd.

### Toelichting

- In het voorstel voor de Wet Werken na de AOW-gerechtigde leeftijd was oorspronkelijk geregeld dat de termijn voor het opzegverbod bij ziekte, de loondoorbetalingsplicht bij ziekte, en de duur van het recht op ziekengeld en de re-integratieverplichting van de werkgever 6 weken zou worden voor AOW-

gerechtigde werknemers. Er waren echter zorgen over mogelijke verdringingseffecten ten aanzien van niet AOW-gerechtigden. Daarom is bij amendement een bepaling opgenomen waardoor tot een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip de termijn werd gesteld op 13 weken in plaats van 6 weken.

- De termijn van 13 weken kan bij koninklijk besluit worden teruggebracht naar 6 weken als uit evaluatie zou blijken dat er geen verdringing heeft plaatsgevonden. Bij brief van 13 november 2020 zijn beide Kamers geïnformeerd over de uitkomsten van de evaluatie.<sup>1</sup> Uit de evaluatie zijn geen signalen van verdringing in de onderzochte periode naar voren gekomen. Daarom is bij die gelegenheid ook een ontwerp voor een koninklijk besluit aan de Kamers voorgelegd, waarin als datum waarop de termijn van 13 weken terug zou gaan naar 6 weken op 1 april 2021 werd vastgesteld. Dit is bij nota van 2 juli 2020 aan de Minister ter beslissing voorgelegd.
- Bij brief van 12 maart 2021 heeft de toenmalige Minister van SZW echter aan de Kamer later weten dat het terugbrengen van de termijn toch niet per 1 april 2021 kon plaatsvinden.<sup>2</sup> De impact op de uitvoering van de Ziektewet bleek namelijk groter dan eerder gedacht. Het overgangsregime voor bestaande ziektegevallen op het tijdstip waarop de duur van het recht op ziekengeld van AOW-gerechtigden van 13 weken teruggaat naar 6 weken bleek voor UWV niet uitvoerbaar te zijn.
- UWV heeft aangegeven dat de aanpassing ten aanzien van de Ziektewet wel uitvoerbaar zou zijn als de termijn van 13 weken blijft gelden voor bestaande gevallen en dat de termijn van 6 weken gaat gelden voor AOW-gerechtigde werknemers waarvan de eerste ziektedag gelegen is op of na het tijdstip waarop de termijn van 13 weken teruggaat naar 6 weken (eerbiedigende werking). Het overgangsrecht is middels de Verzamelwet SZW 2023 op dit punt reeds gewijzigd.
- Hetzelfde overgangsrecht geldt voor politieambtenaren en defensiepersoneel: dit is geregeld in de Politiewet 2012 en de Wet ambtenaren Defensie. Deze wetten worden ook conform deze lijn aangepast middels de Verzamelwet SZW 2023.
- Nu de Verzamelwet SZW 2023 tot wet is verheven kan het ontwerp-kb waarmee de termijn van 13 weken daadwerkelijk wordt teruggebracht naar 6 weken opnieuw worden voorgehangen bij de beide Kamers.
- Zoals eerder aangekondigd heeft deze aanpassing van de duur geen gevolgen voor de uitgaven op de Rijksbegroting. Dat komt doordat UWV Ziektewet-uitgaven voor personen met de AOW-gerechtigde leeftijd direct op de werkgever verhaalt. Ook heeft het voorstel geen gevolgen voor de inkomsten van de Rijksbegroting, omdat UWV geen premies heft voor personen boven de AOW-gerechtigde leeftijd.

**Datum**  
24 januari 2023

**Onze referentie**

<sup>1</sup> Kamerstukken II 2020/21, 34073, nr. E

<sup>2</sup> Kamerstukken II 2020/21, 29544, nr. 1043