



Minister van Justitie en Veiligheid

**Directoraat-Generaal
Politie en
Veiligheidsregio's**

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/jenv

Datum
15 december 2022

Ons kenmerk
-

nota

Beslisnota Tweede Halfjaarbericht Politie 2022

1. Aanleiding

Tweejaarlijks wordt de Kamer geïnformeerd over de staat van de politie langs drie lijnen: de positie van de politie in de samenleving, de toerusting van de politieorganisatie en de ontwikkeling van de taakuitvoering en het werkaanbod.

2. Geadviseerd besluit

U wordt verzocht in te stemmen met het verzenden van de Kamerbrief en bijlagen.

3. Kernpunten

In het Tweede Halfjaarbericht Politie 2022 wordt de Kamer geïnformeerd over diverse aan politie gerelateerde onderwerpen zoals:

- Politiefunctie
- Politiecapaciteit
- Internationale politiesamenwerking
- Veiligheidsagenda
- Geweldgebruik door en gewelddiddelen van politie
- Personen met verward gedrag
- Informatievoorziening en ICT

4. Toelichting

4.1 Politieke context

In de brief worden diverse moties en toezeggingen afgehandeld of wordt de Kamer geïnformeerd over de voortgang. Dit betreft:

1. Toezeggingen
 - a. Politiefunctie, met hierin meegenomen de rol van de Tweede Kamer.
 - b. Politievrijwilligers
 - c. Toezeggingen inzake Stelsel beroepsgelateerd letsel (vanaf nu Stelsel beroepsgelateerde gezondheidsklachten) en de afwikkeling van de restschadezaken
 - d. Pensioenvoorziening politiepersoneel
 - e. Politie voor Iedereen
 - f. Arbeidsmarktstrategie
 - g. Voortgang openstelling rijbewijzenregister voor boa's

- h. Less than lethal weapons voor de ME onderzocht door Bureau Beke
- i. Preventief Fouilleren
- j. Ongeregeligheden bij voetbalwedstrijd Marokko-België
- k. Toezegging Kamerlid Helder in CD Politie 7 december jl.

**Directoraat-Generaal
Politie en
Veiligheidsregio's**

Datum
15 december 2022

Ons kenmerk

-

Daarnaast wordt er ingegaan op de volgende moties:

- a. Motie Palland/Ellemeet over het Centrum voor Veiligheid en Digitalisering.
- b. Motie Bisschop om te streven naar de 10% norm.
- c. Motie Bikker, om 0,6 miljoen vrij te maken voor initieel onderwijs van executieve politievrijwilligers.
- d. Motie Michon-Derkzen/Van der Werf over minimaal tweemaal per jaar informeren over de werkvoorraad van het aantal zedenzaken en de afspraken daarover.
- e. Motie Helder/Van der Werf over het splitsen van art. 31 politie conform het advies van de Raad van State
- f. Motie Helder over het ter beschikking stellen van extra middelen in 2023, 2024 en 2025 voor Team Bedreigde Politici
- g. Motie Helder over het aanpassen dan wel aanvullen van geldende regelgeving voor het politieuniform
- h. Motie van der Plas over het herzien en moderniseren van het politiebudget verdeelsysteem.
- i. Motie Mutluer over het onderzoeken of en hoe een smartphone app kan bijdragen aan een verbetering van een snel en adequaat optreden van de politie.
- j. Motie van der Werf om te onderzoeken op welke manier meer maatwerk en flexibiliteit gecreëerd kan worden in het personeelsbeleid en het LFNP.
- k. Michon-Derkzen over het bevorderen dat er meer HRM-samenwerking komt tussen politie en de private beveiligingsbedrijven.
- l. Motie van Den Berge/van Dam om met de politie en het ATR (Adviescollege toetsing regeldruk) te onderzoeken de regeldruk en de administratieve lasten zoveel mogelijk te beperken.
- m. Motie van Esch/Beckerman om in de Veiligheidsagenda het thema wildlifecrime te betrekken bij de aanpak van milieucriminaliteit.
- n. Motie van Nispen/Mutluer over de weerbaarheidsscan voor decentrale overheden ook uitvoeren bij politie.
- o. Motie Michon-Derkzen over het beter handhaven van opgelegde stadionverboden en instrumentarium uit de Voetbalwet
- p. Motie Michon-Derkzen over het bezit van illegaal vuurwerk tijdens een demonstratie of voetbalwedstrijd als verzwarende omstandigheid beschouwen
- q. Motie Van der Werf om te bewerkstelligen dat het mogelijk wordt om bij doorstroom naar hbo-functies, in afwezigheid van een hbo-diploma, het behalen van een hbo-diploma te bespoedigen middels een toegankelijke, laagdrempelige en werkbare EVC-procedure.
- r. Motie Mutluer om te zorgen voor alternatieve mogelijkheden en versnelde trajecten om meer hoogopgeleide mensen bij de politie te krijgen, in het bijzonder rechercheurs en daarbij nadrukkelijk ook de samenwerking met de universiteiten op te zoeken.

Verder komen een aantal onderwerpen aan de orde waarover u in gesprek bent met de Kamer zoals:

- a. Politiecapaciteit
- b. Gebiedsgebonden Politie (GGP)
- c. Politieonderwijs, leren en ontwikkelen en doorstroom
- d. Opvolging aanbevelingen ADR-audit normstelling interceptie
- e. Overlijdensgevallen in context van politietoetreden
- f. Internationale politiesamenwerking
- g. Implementatie interceptiesysteem

**Directoraat-Generaal
Politie en
Veiligheidsregio's**

Datum
15 december 2022

Ons kenmerk
-

4.2 Juridische overwegingen

Regeldruk en administratieve lasten

Het Ontwerpbesluit screening ambtenaren van politie en politie-externen is gepubliceerd in het Staatsblad en treedt per 1 januari 2023 in werking.

4.3 Krachtenveld

Dit halfjaarbericht is opgesteld in afstemming met de politie. Verder is voor de brief geconsulteerd met bureau regioburgemeesters en het OM. Daarnaast is op het deelonderwerp onderwijs geconsulteerd met de politieacademie.

4.4 Uitvoering

Veiligheidsagenda

In de Veiligheidsagenda staan de landelijke beleidsdoelstellingen voor politie die u in overleg met de gezagen heeft vastgesteld.

Evaluatieonderzoek melden, registreren, beoordelen en leren van geweldsaanwending

De politie heeft een onderzoek laten uitvoeren naar het nieuwe proces van melden, registreren, beoordelen en leren van geweld dat is ingevoerd in januari 2019. Het onderzoek is uitgevoerd door de Politieacademie en is op 27 oktober jl. gepubliceerd. Het evaluatierapport bevat een groot aantal concrete en waardevolle aanbevelingen voor de verdere ontwikkeling van het verantwoord en leren van geweld.

IAT analyse personen met verward gedrag

In bijlage 3 zijn de uitkomsten van de IAT-analyse naar personen met verward gedrag beschreven. Deze analyse is uitgevoerd om meer zicht te krijgen op de vraag wie deze personen zijn.

Risicoanalyse toekomstagenda korpscheftaken

Begin november is van Velders Novak het rapport ontvangen met de risicoanalyses op het domein van de private beveiligingsorganisaties en recherchebureaus. Dit rapport is openbaar. In het eerste kwartaal van 2023 wordt de Kamer in een brief geïnformeerd over de algehele voortgang op de Toekomstagenda Korpscheftaken.

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

De persoonsgegevens van de ambtenaren zijn niet openbaar ter bescherming van de persoonlijke levenssfeer.