

### **Rotterdamse aanpak**

Het college van B&W in Rotterdam neemt de strijd tegen racisme en discriminatie serieus en maakt extra middelen vrij om de aanpak van racisme en discriminatie uit te breiden. Zoals ook opgenomen in het Coalitieakkoord Eén Stad (2022 – 2026), is in onze stad geen ruimte voor discriminatie, racisme of voor welke vorm van uitsluiting dan ook. De afgelopen jaren hebben we de basis gelegd voor een brede, intersectionele aanpak, in nauwe betrokkenheid met de stad en in dialoog en samenwerking met Rotterdammers en lokale maatschappelijke organisaties. Enkele acties:

- We werken aan een inclusievere horeca, arbeidsmarkt en woningmarkt. Door afspraken te maken met relevante partners in het uitgaansleven en op de huizen- en arbeidsmarkt over maatregelen om discriminatie en racisme terug te dringen.
- We faciliteren dialogen op wijkniveau om onderwerpen als gendergelijkheid en emancipatie bespreekbaar te maken en bruggen te slaan tussen Rotterdammers.
- De gemeentelijke organisatie spant zich in om het personeelsbestand een afspiegeling te laten zijn van de samenleving.
- We bieden voorlichting in het onderwijs over diversiteit en antidiscriminatie.
- Samen met de politie werken we aan het vergroten van de meldings- en aangiftebereidheid (o.a. met de “Zie het. Zeg het. Meld het”-campagne).
- We hebben een Stadsmarinier Discriminatie en Racisme. Stadsmariniers zijn ‘superambtenaren’, die door het college worden aangesteld om, met mandaat en middelen, de meest urgente en hardnekkige problemen in onze stad op te lossen. Zij zorgen voor versnelling, zoeken innovatieve oplossingen en zetten bovenal in op alliantievorming met betrokkenen en experts in de stad.

### **Landelijke inzet**

Ook landelijk heeft discriminatiebestrijding en emancipatie vanuit diverse ministeries de nodige aandacht. De aanpak van (institutionele) discriminatie en racisme (en de doorwerking hiervan) is gebaat bij een overkoepelende blik en centrale regie. De aanstelling van de Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en Racisme (NCDR) draagt daaraan bij. Vanuit het Nationaal Programma worden al een aantal concrete stappen gezet. Bijvoorbeeld de landelijke impuls voor de aanpak van stagediscriminatie en de actie om diversiteit en inclusie als eis op te nemen bij inkooptrajecten van het Rijk. Daarnaast moet de in voorbereiding zijnde Wet Toezicht Gelijke Kansen een belangrijk instrument worden om arbeidsmarktdiscriminatie tegen te gaan. De voorgenomen plannen kunnen bijdragen aan het aanpakken van discriminatie.

### **Strafrechtelijke aanpak discriminatie en racisme**

Zowel het Rijk als Rotterdam maken werk van discriminatiebestrijding. Een aantal landelijke maatregelen zouden het tegengaan van discriminatie echter nog meer slagkracht kunnen geven.

Discriminatiebestrijding is gebaat bij een balans tussen preventie enerzijds en repressie anderzijds. De gemeente Rotterdam investeert in het voorkomen van discriminatie door bijvoorbeeld in te zetten op aangifte- en meldingsbereidheid en bewustwording. Rotterdam vindt het echter belangrijk om een duidelijke norm te stellen. Meer Rotterdammers ervaren racisme en discriminatie dan dat er meldingen binnenkomen. Meldingen hebben een signalerende functie, terwijl aangiftes ervoor kunnen zorgen dat daders van discriminatie daadwerkelijk kunnen worden aangepakt. Aangifte, vervolging en veroordeling hebben een afschrikkende werking en het gebrek hieraan kan de indruk wekken dat men kan weggelaten worden met discriminatoire uitingen of handelingen.

De gemeente heeft zelf geen bevoegdheden om te handhaven op dit vlak, maar is wel op zoek naar mogelijkheden om de strafrechtelijke aanpak en opvolging van discriminatie te versterken. Het is



van belang dat er consequenties verbonden zijn aan discriminatie en daarmee te tonen dat melden zin heeft. Of het nu gaat om uitsluiting op de woningmarkt, de arbeidsmarkt of discriminerende spreekkoren in voetbalstadions; discriminatie is bij wet verboden en daarmee strafbaar. Overtreding van de wet kan dan resulteren in passende sancties.

We roepen kabinet en Kamer op om de huidige antidiscriminatie-wetgeving en strafbaarstelling te bekijken en te onderzoeken waar de (wettelijke) mogelijkheden liggen om gericht te sanctioneren, waarbij ook gekeken kan worden naar de eisen met betrekking tot bewijslast.

### **Aparte registratie moslimdiscriminatie en LHBTIQA+-discriminatie**

Rotterdam is een superdiverse stad. Divers in verschillende opzichten: ruim 170 nationaliteiten, gender- en seksuele diversiteit en meer dan de helft van de inwoners heeft een migratieachtergrond. Discriminatie kan dus ook verschillende vormen aannemen of tegen verschillende groepen gericht zijn. Voor effectief discriminatiebeleid is fijnmazige registratie van meldingen belangrijk. Ons tweede verzoek richt zich dan ook op registratie van specifieke discriminatiegronden door politie en OM, waaronder moslimdiscriminatie en LHBTIQA+-discriminatie. Met specifieke registratie ontstaat meer inzicht in de aard, omvang en uitingsvormen van discriminatie. Hierdoor kunnen gemeenten en het Rijk beter en gericht beleid ontwikkelen en uitvoeren. Rotterdam roept op dat politie en OM overgaan tot aparte registratie van moslimdiscriminatie en LHBTIQA+- discriminatie.

### **Slotwoord**

Rotterdam zet zich in voor een samenleving waarin iedereen gelijkwaardig is en gelijke kansen heeft. Op een woning. Op een passende baan. Op goed onderwijs. Gelijke behandeling is het uitgangspunt. Discriminatie en racisme werken als onrechtvaardige uitsluiters en zijn niet acceptabel. Die norm moeten we met elkaar blijven stellen.

Het borgen van sociale rechtvaardigheid is een collectieve verantwoordelijkheid van gemeenten, het Rijk, de Nationaal Coördinator Discriminatie en Racisme en de samenleving. Dit is een doorlopend proces, waarbij dialoog centraal staat om sociale verbinding te creëren, verschillen te overbruggen en de acceptatie van diversiteit te vergroten. We doen dan ook een handreiking richting kabinet en Kamer en denken graag mee over hoe we de voorgestelde maatregelen kunnen vormgeven en welke (voorlopers-)rol de gemeente Rotterdam hierin kan spelen.