

Minister is akkoord met verzenden  
(24/11)



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

we p.a. medingen  
op brief 6 roeg  
verwerken. Daarna  
akkoord.

28-11

Aan

Minister voor APP

TER BESLISSING

Datum  
15 november 2022

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Uiterlijk bij  
19 november 2022

Bijlage(n)  
3

## nota

Nota motie Palland en Ceder vereenvoudiging  
loonwaardebepaling

### Aanleiding

Aanleiding voor deze nota is de op 5 april jl. in de Tweede Kamer aangenomen motie Palland/Ceder (zie bijlage) inzake een onderzoek naar verdere vereenvoudiging van de loonwaardebepaling. Bij deze nota is een conceptbrief aan de Tweede Kamer gevoegd met uw reactie op de motie, alsmede een conceptbrief aan de Eerste Kamer waarmee u hen een afschrift van uw reactie doet toekomen.

### Geadviseerd besluit

We adviseren u akkoord te gaan met de reactiebrief en die te laten verzenden naar de TK en EK vóór de SZW-begrotingsbehandeling in de TK.

### Kernpunten

- In de motie Palland/Ceder wordt gevraagd om te onderzoeken op welke wijze verdere vereenvoudiging van loonwaardemeting te realiseren is, waarbij ook het invoeren van een 'staffelsysteem' wordt meegenomen en de Kamer voor de begrotingsbehandeling SZW 2023 hierover te informeren.
- Loonwaardebepaling is nodig voor het berekenen van de hoogte van loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet. UWV gebruikt voor het berekenen van loondispensatie op grond van de Wajong ook de hierna genoemde landelijk uniforme methode voor loonwaardebepaling.
- Belanghebbenden en ter zake deskundige partijen<sup>1</sup>, verenigd in het College van Deskundigen Uniforme Loonwaardebepaling (CvD UL), zijn vanwege hun expertise en hun zicht op de uitvoeringspraktijk gevraagd zich te buigen over de vragen in de motie.
- De onafhankelijke organisatie Blik op Werk (BOW) heeft tot taak om de uitvoeringspraktijk te monitoren. Ook Blik op Werk is geconsulteerd voor de uitvoering van de motie.
- De bevindingen van CvD UL en BOW zijn verwerkt in bijgevoegde conceptbrief.

<sup>1</sup> Dat zijn: vertegenwoordigers van werkgevers, werknemers, VNG, Cedris, LCR, Oval, UWV, private aanbieders

## **Toelichting**

### *Politieke context*

De motie Palland Ceder (Kamerstukken II, 34352, 243) is aanleiding voor deze nota en reactiebrief. De uniformering van de loonwaardebepaling (waarvoor de regels bij lagere regelgeving zijn geborgd) maakt onderdeel uit van de brede agenda Breed Offensief, gericht op verbetering van de arbeidsmarktpositie van mensen met een arbeidsbeperking. Het wetsvoorstel Breed Offensief dat hiervan deel uitmaakt, ligt bij de Eerste Kamer. De memorie van antwoord is op 14 november naar de Eerste Kamer gestuurd.

### **Datum**

15 november 2022

### **Onze referentie**

## **Bijlagen**

<b>Volgnummer</b>	<b>Naam</b>	<b>Actie</b>	<b>Informatie</b>
1	Reactiebrief motie Palland en Ceder	Verzenden aan TK	
2	Afschrift reactiebrief motie Palland en Ceder aan Eerste Kamer	Verzenden aan EK	Graag afschrift van getekende brief aan de TK (nr 1) verzenden aan EK
3	Motie Palland en Ceder	Ter informatie (niet verzenden)	