



18/10 2022

Aan Minister van SZW

nota

Schriftelijke vragen moslimdiscriminatie

BRIEF ONDERTEKENEN

Directie

Datum

17 oktober 2022

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)

0

Aanleiding

De leden Belhaj (D66) en Van Baarle (DENK) hebben schriftelijke vragen gesteld aan de ministers van BZK en SZW over moslimdiscriminatie. Aanleiding was een artikel in Trouw¹ waarin een onderzoek werd aangehaald dat stelt dat moslima's met hoofddoek twee keer zo vaak worden afgewezen bij een sollicitatie. Bij klantgerichte banen is dat zelfs ruim drie keer zo vaak.

Deadline schriftelijke vragen: 14 oktober 2022

Context onderzoek

Dit onderzoek is uitgevoerd door European Research Centre on Migration and Ethnic Relations. Het betreft een veldexperiment dat Duitsland, Spanje en Nederland vergelijkt op barrières die moslimvrouwen ervaren. De onderzoekers stuurden in de drie landen exact dezelfde sollicitaties op gelijke vacatures. Er werden wel 3 varianten van de sollicitatiebrieven verstuurd:

- . brieven met een foto van een ongesluisde vrouw;
- . brieven met deze foto en info over vrijwilligerswerk waaruit religieuze achtergrond blijkt;
- . brieven met een foto van dezelfde vrouw maar dan met sluier.

Bijna 70 procent van de sollicitanten zonder hoofddoek/nadere info werd na sollicitatie teruggebeld, van de ongesluisde moslima's 49 procent, terwijl slechts 35 procent van de gesluisde moslima's werd teruggebeld. Gemiddeld genomen moeten vrouwen met hoofddoek dus twee keer zo vaak solliciteren als de mensen zonder hoofddoek. In Spanje zijn de percentages respectievelijk 25, 16, 16 procent.² Bij klantgerichte contacten lopen de percentages nog meer uiteen, ook in Spanje, respectievelijk in Nederland 65, 41, 18 en in Spanje 26, 14, 10.

Beslispunten

- Bent u akkoord met de beantwoording van de schriftelijke vragen?
- Bent u akkoord met verzending van de antwoorden, mede namens BZK?
Indien ja, kunt u de brief ondertekenen?

¹ [Sollicitant met hoofddoek wordt twee keer zo vaak afgewezen | Trouw](#)

² Het lage terugbelperscentage in Spanje weerspiegelt hoogstwaarschijnlijk de hoge concurrentie voor banen in een context van hoge werkloosheid, aldus de onderzoekers.

Kernpunten

De conclusies uit het onderzoek dat vrouwen met hoofddoek minder kansen hebben bij het solliciteren, komen overeen met eerdere onderzoeken en meerdere krantenberichten waarin vrouwen het hebben over de ervaren discriminatie. Al in 2010 stond in de *Discriminatiemonitor niet-westerse migranten op de arbeidsmarkt* (SCP) dat "godsdienstuitingen van kandidaten van niet-westerse afkomst op subtiele wijze van invloed kunnen zijn op selectiebeslissingen." De grote verschillen tussen Spanje en Nederland wat betreft de 'terugbelrespons' (een van de Kamervragen is daarop gericht) wordt door de onderzoekers verklaard door verschillen in onder andere (migratie)historie en publiek discours over immigratie/integratie.

Datum
17 oktober 2022

Onze referentie

Het Actieplan Arbeidsmarktdiscriminatie kent een generieke basis met specifieke accenten voor doelgroepen. Migratieachtergrond is een van de doelgroepen, maar hierin wordt niet specifiek aandacht gevraagd voor vrouwen met een hoofddoek. De generieke basis is met name gericht op het bewustmaken van werkgevers en intermediairs op het belang van objectivering van de werving en selectie. Wanneer werkgevers talenten op een objectieve wijze weten te beoordelen, zullen niet ter zake doende persoonskenmerken minder een rol spelen. O.a. het wetsvoorstel *toezicht gelijke kansen bij werving en selectie* draagt hier aan bij.

In het Nationaal Programma tegen Discriminatie en Racisme 2022, dat op 30 augustus 2022 naar de TK is verzonden, is moslimdiscriminatie nadrukkelijk opgenomen. In het plan zijn bij alle generieke en 'domeinspecifieke' maatregelen, die nadrukkelijk ook de moslimdiscriminatie tegengaan, daarenboven ook nog specifieke maatregelen opgenomen, zoals het faciliteren van gemeenten met een handreiking moslimdiscriminatie om deze te herkennen, te voorkomen en te bestrijden op lokaal niveau, het stimuleren van de meldingsbereidheid en het vergroten van handelingsperspectief op intersectionaliteit. Omdat deze vrouwen in dusdanige mate met een heel specifieke vorm van discriminatie te maken hebben, zal een nadere verkenning starten om handvatten te krijgen voor een aanpak. Dat gaat dit najaar worden opgepakt.

De vragen zijn in afstemming met BZK beantwoord. Omdat het zwaartepunt van de vragen bij SZW ligt, stellen wij voor dat u de antwoorden verzendt, mede namens de minister van BZK. De antwoorden worden parallel ook voorgelegd aan de minister BZK. De verzending wordt dus aangehouden totdat minister van BZK mede akkoord is.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Antwoordbrief	Verzenden aan Tweede Kamer	
2	Artikel Trouw	Ter informatie (niet verzenden)	
3	Artikel over onderzoek	Ter informatie (niet verzenden)	