



Aan
Van
Via
Kopie aan
Afgestemd met

R

Bescherming persoonlijke levenssfeer

TER BESLISSING

Datum

14 oktober 2022

Onze Referentie

Min-BuZa.2022.605

Opgesteld door

Bescherming persoonlijke levenssfeer

Uiterlijk bij R

17 oktober 2022

Plandatum/Deadline Kamer

24 oktober 2022

Binnengekomen op

nvt

nota

Scorekaarten 2022

Aanleiding

In 2022 zijn de scorekaarten geactualiseerd van 3 multilaterale instellingen, namelijk van het Joint United Nations Programme on HIV/AIDS (UNAIDS), de African Development Bank (AfDB) Group en de Inter-American Development Bank (IDB) Group. De scorekaart van het Green Climate Fund (GCF) is nieuw. De Kamer ontvangt de scorekaarten voorafgaande aan de begrotingsbehandeling BHOS.

Geadviseerd besluit

Graag uw akkoord met:

1. Bijgevoegde Kamerbrief met bijbehorend vier scorekaarten (UNAIDS, IDB Group, AfDB Group, GCF).
2. Publicatie van deze scorekaarten op Rijksoverheid.nl.

Kernpunten

- Sinds 2009 maakt BZ een beoordeling van de multilaterale organisaties/fondsen en internationale financiële instellingen die NL financiert. In deze scorekaarten wordt op systematische wijze een oordeel geveld over het functioneren van deze organisaties, en het belang hiervan voor de BHOS-prioriteiten.
- Alle 4 organisaties worden grotendeels positief beoordeeld. Een samenvatting van de kaarten is opgenomen in de Kamerbrief.
- Elk jaar worden de scorekaarten van een aantal organisaties geactualiseerd. Om de effectiviteit van de scorekaarten te vergroten, wordt de actualisering van de scorekaarten zo veel mogelijk gekoppeld aan de drie- of vierjarige strategische beleidscyclus (Verenigde Naties) en/of financieringscyclus (Internationale Financiële Instellingen) van de afzonderlijke multilaterale organisaties.
- Bij het maken van deze scorekaarten wordt gebruik gemaakt van bestaande rapportages over de organisaties, beoordelingen van dossierhouders in Den Haag en van de PV's/Kiesgroepkantoren en van gelijkgezinden.

- In de scorekaart van de IDB Group (en in de Kamerbrief) wordt melding gemaakt van serieuze verdenkingen dat een aanzienlijk percentage van de niet-uitvoerende leidinggevende functies werd vervuld via niet-concurrerende selectieprocedures en dat personeelsprocessen niet transparant zijn geweest. Nederland monitort nauwgezet het Human Resource Management beleid en uitvoering, en probeert de koers van de Bank in gewenste richting te sturen, al dan niet in coalities.
- Daarnaast wordt in de scorekaart van de IDB Group (en in de Kamerbrief) melding gemaakt van het per direct aanstellen van een Ad Interim President op 26 september jl., naar aanleiding van het op 19 september jl. verschenen onderzoeksrapport over integriteitsschendingen van President Claver-Carone. Op 20 november zal er door de Board of Governors worden gestemd over een nieuwe President. Deze recente ontwikkelingen tonen dat het zelfregulerende mechanisme van de Bank goed gefunctioneerd heeft.
- Op uw verzoek is het aandeel van Nederland in de IDB in het stuk over de bank in de Kamerbrief toegevoegd. Ten behoeve van consistentie is in de samenvattingen in de scorekaarten van de IDB en de AfDB nu ook melding gemaakt van het aandeel van Nederland in de betreffende banken.

Datum

14 oktober 2022

Onze Referentie

Min-BuZa.2022.605

Toelichting

NB1 DOB-PID: de Kamerbrief met 4 scorekaarten kan pas uit na publicatie scorekaarten (publieksversies) op Rijksoverheid.nl

NB2 De scorekaarten van UNAIDS, AfDB Group en IDB Group zijn vastgesteld door . De scorekaart van GCF is vastgesteld door .

Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Niet van toepassing