



3/7 024

Aan

Minister van SZW en Minister voor APP

nota

Verzamelwet SZW 2023 ter advies naar Raad van State

BRIEF ONDERTEKENEN

Datum

3 juni 2022

Onze referentie

2022-

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Uiterlijk bij

24 juni 2022

Bijlage(n)

2

Aanleiding

Het wetsvoorstel Verzamelwet SZW 2023 is op 10 juni 2022 in de MR behandeld. Het wetsvoorstel is nu gereed om aanhangig gemaakt te worden bij de Afdeling advisering van de Raad van State.

Verzocht besluit

- De minister van SZW en de minister voor APP worden verzocht de memorie van toelichting bij het concept wetsvoorstel te ondertekenen;
- De minister van SZW wordt verzocht de aanbiedingsbrief aan de Koning te ondertekenen.

Kernpunten

- De Verzamelwet SZW 2023 wijzigt wetsartikelen uit diverse wetten, en bestaat uit technische wijzigingen en elf kleine beleidswijzigingen, die dienen ter verduidelijking of invulling van bestaand beleid. De beoogde inwerkingtredingsdatum is 1 januari 2023.
- Ten tijde van de behandeling door de MR had de Belastingdienst de uitvoeringstoets nog niet opgeleverd. Aan de MR is een machtiging verzocht om nadien nog minimale wijzigingen door te kunnen voeren in het wetsvoorstel.
- De uitvoeringstoets van de Belastingdienst is sterk vertraagd, maar inmiddels ontvangen. Het wetsvoorstel heeft minimale consequenties voor de uitvoering door de Belastingdienst. Het wetsvoorstel is inhoudelijk niet gewijzigd na ontvangst van de uitvoeringstoets. Wel staat SZW garant voor de begrote 500.000 euro aan incidentele automatiseringskosten (DG SZI is akkoord).

Toelichting

De Verzamelwet 2023 bevat vijf specifieke, kleine beleidswijzigingen:

1. Wet SUWI: het verduidelijken van een wettelijke grondslag zodat de Nederlandse Arbeidsinspectie in bepaalde gevallen gegevens over de gezondheid van ontvangers van een uitkering kan verwerken om het burgerperspectief in de uitoefening van het toezicht te kunnen betrekken.
2. Wet Inburgering 2021: de aanpassing van artikel 14 van de Wet Inburgering 2021, zodat inburgeringsplichtigen die vanwege een auditieve- of visuele beperking niet in staat zijn de leerbaarheidstoets te

maken, kunnen worden ontheven van de leerbaarheidstoets als verplicht onderdeel van de brede intake.

Datum
3 juni 2022

3. Wet Kinderopvang 1 (gecombineerde oudercommissie): de invoeging van artikel 1.58a na artikel 1.58 van de Wet kinderopvang, zodat houders die op dezelfde locatie zowel een voorziening voor dagopvang als een voorziening voor buitenschoolse opvang exploiteren voortaan een gecombineerde oudercommissie kunnen instellen.
4. Wet Kinderopvang 2 (actualiseren toezichtnorm gastouderopvang): de wijziging van de Wet kinderopvang zodat de al aangekondigde toezichtsnorm van 50% van de geregistreerde voorzieningen voor gastouderopvang wettelijk wordt verankerd.
5. De Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi) en de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten (Wet AVV): de aanpassing van de artikelen 15, tweede lid, Waadi, en artikel 10, eerste en tweede lid, Wet AVV zodat in uitzonderingssituaties gegevens waaruit de identiteit van werkzoekende of werknemer kan worden afgeleid, in het verslag kunnen worden opgenomen.

Onze referentie
2022-

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Brief Raad van State	Verzenden	
2	Wetsvoorstel Verzamelwet SZW 2023	Bijlage bij verzending	



VERTROUWELIJK

akkoord 8/23

BRIEF ONDERTEKENEN

Aan

Minister voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen

Datum
30 augustus 2022

nota

Bestuurlijke reactie VNG doorwerking verhoging WML in
loonkostensubsidies Participatiewet

Onze referentie
2022- [redacted]

Opgesteld door
[redacted]

Tweede contactpersoon

Uiterlijk bij
31 augustus 2022

Bijlage(n)
2

Aanleiding

Aanleiding voor deze nota is dat VNG bestuurlijke reactie wenst uit te brengen op de aanpassing van het wetsartikel waarin wordt geregeld dat de bijzondere verhoging van het WML per 2023 direct doorwerkt in de loonkostensubsidies op grond van de Participatiewet (Pwet). Directe doorwerking is des te urgenter nu met de augustusbesluitvorming is besloten tot een forse verhoging van het WML per 2023. Bijgaand treft u het verzoek aan VNG om een bestuurlijke reactie ter afdoening aan.

Geadviseerd besluit

Akkoord gaan met bijgaand verzoek aan de VNG en de brief uiterlijk 1 september te ondertekenen, zodat het deze week kan worden verzonden.

Kernpunten

- In de nota van 24 augustus (ref 2022-0000176484¹) is het aandachtspunt geschetst dat ogv de Pwet loonkostensubsidies nu met een jaar vertraging worden aangepast aan de hand van de ontwikkeling van het WML. Dat betekent dat -zonder aanpassing- ook de bijzondere verhoging van het WML met een jaar vertraging doorwerkt in loonkostensubsidies. Voorstel is de Pwet hierop aan te passen, omdat werkgevers anders een jaar later pas gecompenseerd worden.
- De wijziging van de Pwet kan (bij nota van wijziging) in voorstel Verzamelwet SZW 2023 worden opgenomen. Dit is het enige wetsvoorstel dat voorligt (advies RvS wordt één dezer dagen verwacht) en per 1-1-2023 in werking treedt.
- Over de wijziging is ambtelijk contact geweest met de VNG in verband met de uitvoerbaarheid per 1-1-2023. Beeld is dat gemeenten de aanpassing van loonkostensubsidies aan de hand van de ontwikkeling van het WML uiteenlopend vormgeven, al dan niet conform de wettelijke bepaling. Ons inziens is het wettelijk kader leidend.
- Wij vragen dan ook aan de VNG de aanpassing van het wettelijk kader (volgens het bijgevoegde concept-artikel) te toetsen op uitvoerbaarheid.
- Ambtelijk VNG heeft aangegeven binnen twee weken te zullen reageren als VNG het verzoek om een bestuurlijke reactie deze week ontvangt. Dit loopt in

¹ Deze nota is aan zowel MSZW als MAPP gericht. Van MSZW is reactie ontvangen, van MAPP nog niet (svz 30-08-22)

de pas met de planning van wetsvoorstel Verzamelwet SZW 2023. De teksten voor de nota van wijziging moeten 16 september gefinaliseerd worden, zodat het parlementair proces van de Verzamelwet geen vertraging oploopt.

- Wij verzoeken u bijgevoegd schriftelijk verzoek aan de VNG dan ook uiterlijk 1 september te ondertekenen zodat het deze week kan worden verzonden.

Datum
30 augustus 2022

Onze referentie
2022-[REDACTED]

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Brief aan VNG	Verzenden aan overig (zie adres brief)	
2	Concept-artikel met toelichting	Bijlage bij verzending	



MSZW is akkoord.

27/9 BEY
goed werk !!

Aan Minister van SZW en Minister voor APP

TER BESLISSING

Datum
21 september 2022

Onze referentie
2022- [redacted]

Opgesteld door
[redacted]
Tweede contactpersoon
[redacted]

Bijlage(n)
2

nota

Verzending Verzamelwet SZW 2023 aan TK en Nader
rapport

Aanleiding

De Afdeling advisering van de Raad van State heeft op 7 september 2022 advies uitgebracht over het wetsvoorstel Verzamelwet SZW 2023. De Afdeling heeft een aantal opmerkingen bij het wetsvoorstel en adviseert daarmee rekening te houden (dictum B). Naar aanleiding van het advies is in het wetsvoorstel de toelichting bij één wijziging aangevuld. In reactie op het advies is een nader rapport opgesteld. Tevens is één technische wijziging aan het wetsvoorstel toegevoegd. Het wetsvoorstel is nu gereed voor verzending naar het Kabinet van de Koning, voor indiening bij de Tweede Kamer.

Verzocht besluit aan M SZW en M APP

- U wordt verzocht in te stemmen met het nader rapport.
- U wordt verzocht in te stemmen met verzending van het wetsvoorstel Verzamelwet SZW 2023, inclusief nader rapport, aan de TK, ten behoeve van de procedurevergadering van de vaste commissie SZW op 11 oktober 2022.

Verzocht besluit aan M SZW

- U wordt verzocht, als bovenstaande akkoord is bevonden, het nader rapport en de memorie van toelichting te ondertekenen. Uw ondertekening van de memorie geschiedt mede namens M APP.

Toevoeging wijziging Participatiewet via Nader rapport

- Er wordt een technische wijziging van de Participatiewet aan het wetsvoorstel toegevoegd. Deze wijziging is nodig om ervoor te zorgen dat de op Prinsjesdag aangekondigde verhoging van het wettelijk minimumloon met 10%, die per 1 januari 2023 ingaat, per gelijke datum doorwerkt in de hoogte van de loonkostensubsidie in het kader van de Participatiewet voor werkgevers van mensen met een arbeidsbeperking.
- M APP is eerder akkoord gegaan met het opnemen van deze wijziging in de Verzamelwet, onder voorbehoud van uitvoerbaarheid. Vervolgens heeft de VNG op verzoek een uitvoeringstoets gedaan. De VNG acht de wijziging uitvoerbaar, mits de maatregel snel wordt gecommuniceerd.
- Om gemeenten hierover zo snel mogelijk duidelijkheid te kunnen bieden, worden zij hierover via Gemeentenieuws geïnformeerd en wordt deze wijziging in deze fase in dit wetsvoorstel ingevoegd.

Toelichting Nader rapport

- De Afdeling maakt in het advies twee opmerking over het wetsvoorstel:
 - 1) de wijziging van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi) en de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten (Wet AVV), waarin wordt bepaald dat de Nederlandse Arbeidsinspectie in een verslag over de naleving van voornoemde wetten herleidbare persoonsgegevens mag opnemen, is onvoldoende gemotiveerd.
 - 2) de Afdeling maakt één redactionele opmerking.
- In het nader rapport staat - kort samengevat - de volgende toelichting:
 - opmerking 1 is overgenomen, en in reactie hierop is in het wetsvoorstel de toelichting bij deze wijziging substantieel aangevuld;
 - opmerking 2 is niet overgenomen omdat dit wetstechnisch en praktisch niet logisch is.
- Tot slot zijn in het nader rapport enkele technische verbeteringen in het wetsvoorstel toegelicht.

Datum
21 september 2022

Onze referentie
2022-XXXXXXXXXX

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	1. Nader rapport Verzamelwet SZW 2023	Doorgeleiden naar Kabkon	
2	2. Wetsvoorstel Verzamelwet SZW 2023	Doorgeleiden naar Kabkon	

J
15-2



Nota bevat informatie die niet openbaar gemaakt kan worden:

NEE JA, ONDER BETREFFEND KOPJE JA, VERSPREID OVER NOTA (MARKEER) JA, GEHEEL

TER BESLISSING

Datum

27 januari 2022

Onze referentie

2022-
[redacted]

Opgesteld door

[redacted]

Uiterlijk bij

3 februari 2022

Bijlage(n)

0

Aan Minister voor APP
Van [redacted]

nota

*Meer! Dank! Alleen met werklessen,
bezoekers volgende opmerkingen:*

Nota Beslagvrije voet bij hoge woonkosten

*-Kernpunt d is niet opgelost. Dit wil dat dat toch een
keer goed naar gebeten wordt. Hierneast: als je met
minimaal 95% inkomen, ruim onder fyfstandsnorm uitkomt
(wegens omstandigheden), heb burger*

Aanleiding

We hebben signalen ontvangen dat in geval van hoge woonkosten sinds de inwerkingtreding van de Wet vereenvoudiging beslagvrije voet (Wet vBVV) op 1 januari 2021 een lagere beslagvrije voet (BVV) wordt vastgesteld dan wenselijk.

*we den dat 95%
teek van het
minimum tek
gegarandeerd is?
(vraag Trouw)
Graag deudanten en
met evt. werklessen
komen.*

Geadviseerd besluit

- We adviseren u om ermee in te stemmen om via de Verzamelwet 2023:
 - de BVV van huurders met woning zonder recht op huurtoeslag te verhogen;
 - de tijdelijke verhoging van de BVV vanwege hoge woonkosten ook voor lagere inkomensgroepen toe te staan;
 - de duur van de tijdelijke verhoging van de BVV in verband met hoge woonkosten op te nemen in lagere regelgeving in plaats van de wet.
- We adviseren u ermee in te stemmen dat we met de beslagleggende partijen in gesprek gaan om vooruitlopend op deze wetswijzigingen mogelijk tegemoet te komen aan mensen bij wie de BVV door hoge woonkosten te laag is.

Kernpunten

- Vóór 2021 werd de BVV in ca. 75% van de gevallen te laag vastgesteld, omdat burgers zelf vaak geen of onjuiste informatie verstrekten voor de berekening. Daarom is gekozen voor een systeem waarin de benodigde gegevens worden opgehaald uit bestaande registraties: de BRP en UWV Polisadministratie.
- Woonkosten worden niet geregistreerd, dus de daadwerkelijke woonkosten zijn alleen via de burger te achterhalen. Vanwege de wens om niet langer afhankelijk te zijn van informatie van de burger, wordt bij de berekening van de BVV uitgegaan van fictieve in plaats van de daadwerkelijke woonkosten.
- In een aantal specifieke situaties kunnen burgers verzoeken om de BVV te verhogen vanwege hoge woonkosten. Er zijn signalen van onder meer VNG, NVVK en Bureau Wsnp dat deze situaties te beperkt zijn.
 - Huurders zonder huurtoeslag
 - Bij de berekening van de BVV wordt ervan uitgegaan dat iemand huurtoeslag ontvangt. Als iemand een koopwoning heeft, kan de BVV op verzoek worden verhoogd met het bedrag dat iemand ongeveer aan huurtoeslag zou ontvangen als de koopwoning een huurwoning zou zijn.
 - In de praktijk blijkt dat mensen die huren en geen recht hebben op huurtoeslag onder het bestaansminimum kunnen komen doordat de BVV voor deze groep niet wordt verhoogd; dit is bij het opstellen van de wet niet

voorzien. Het gaat om mensen die een kamer, woonboot, woonkeet, loods, recreatiewoning of tijdelijke woonruimte huren. We stellen voor om dit in de Verzamelwet 2023 te herstellen, door de regels voor woningbezitters ook toe te passen bij huurders zonder huurtoeslag.

b. Middeninkomens met hoge woonkosten

- De BVV kan voor mensen met hoge woonkosten (>€ 839/maand) op verzoek gedurende zes maanden worden verhoogd. Deze termijn kan met zes maanden worden verlengd, als binnen die extra termijn de vordering waarvoor het beslag is gelegd volledig kan worden voldaan.
- De tijdelijke verhoging is alleen mogelijk bij mensen die door hun hoge inkomen op de zogenaamde maximale BVV zitten.

In de praktijk blijkt dat er veel mensen zijn met middeninkomens die ook hoge woonkosten hebben, waardoor een oneerlijke situatie ontstaat ten opzichte van mensen met hoge inkomens. We stellen voor om via de Verzamelwet 2023 de tijdelijke verhoging in verband met hoge woonkosten ook mogelijk te maken voor mensen die niet op de maximale BVV zitten.

c. Duur tijdelijke verhoging

- Wanneer sprake is van een langer lopend beslag, wordt verwacht dat mensen hun woonkosten in overeenstemming brengen met hun inkomen. De termijn van zes maanden is in de huidige woningmarkt niet realistisch.
- Het is niet wenselijk om in wetgeving een langere termijn op te nemen, omdat deze termijn te lang zou zijn als de woningmarkt verandert.
- We stellen voor om een via de Verzamelwet 2023 de termijn waarin de BVV kan worden opgehoogd uit de wet te halen en een grondslag op te nemen om de termijn – betrekkelijk snel – bij AMvB vast te kunnen stellen.

d. Knellende woonkosten bij mensen rond bijstandsniveau

- In de Wet vBVV is de keuze gemaakt dat de BVV altijd minimaal 95% van het inkomen moet bedragen, zodat ook mensen met een inkomen rond bijstandsniveau hun schulden aflossen.
- Gezien de huidige krapte op de woningmarkt en de schaarste in het aanbod van betaalbare huurwoningen, zien gemeenten veelvuldig dat inwoners met (relatief) hoge woonkosten dieper in de problemen raken doordat er geen correctie van de BVV op basis van de woonkosten plaatsvindt.
- Gemeenten die zelf beslag leggen, kunnen ervoor kiezen om geen beslag te leggen in deze situaties. Als sprake is van meerdere beslagleggers, kunnen die aanspraak maken op de afloscapaciteit die de gemeente onbenut laat.
- In de wet is een hardheidsclausule opgenomen, waarbij de kantonrechter op verzoek de BVV kan verhogen bij kennelijk onevenredige hardheid. Een gang naar de rechter is voor mensen met een laag doe-vermogen een hoge drempel.
- Het standaard ophogen van de BVV met woonkosten zou kunnen betekenen dat mensen met een inkomen rond bijstandsniveau en hoge woonkosten geen afloscapaciteit hebben en hun schuld niet aflossen; dat verhoudt zich niet met de bedoeling van de wet.
- U ontvangt binnenkort de concept-Verzamelwet 2023 waarin de voorgestelde wijzigingen (a. tot en met c.) zijn opgenomen. We stellen voor dat we met beslagleggende partijen in gesprek gaan om punten a. tot en met d. onder de aandacht te brengen en met hen te bespreken welke mogelijkheden er zijn om de burger (vooruitlopend op een eventuele wetswijziging) te helpen.

Datum

27 januari 2022

Onze referentie
2022-[REDACTED]

Uiterlijk bij

3 februari 2022

Bijlage(n)

0

Aan

Minister voor APP

Van

[REDACTED]

Wat is hier nu precies het kenmerk? Gang naar de rechter? Dat lijkt me niet realistisch. Hier wil ik toch vragen verder te kijken naar de opties. Aan de gemeente hier niet de hardheidsclausule activeren oid? Groes opties schetsen!



Aan
Van

Staatssecretaris SZW

TER BESLISSING

Datum
22 oktober 2021

Opgesteld door

Uiterlijk bij
5 oktober 2021

Bijlage(n)
1. Nota 5 maart 2021
2. Nota 2 juli 2020

nota

Aanpassing Overgangsrecht Wet werken na de AOW-
gerechtigde leeftijd

Aanleiding

Op 18 februari jl. heeft UWV een uitvoeringstoets uitgebracht op het conceptbesluit Beëindiging overgangsrecht Wet werken na de AOW-leeftijd. In de uitvoeringstoets heeft UWV aangegeven dat het bijbehorende overgangsrecht in de Ziektewet voor bestaande ziektegevallen niet uitvoerbaar is. Bij nota van 5 maart jl. (zie bijgevoegd) is de Minister geïnformeerd over de laatste stand van zaken. Met UWV was afgesproken de reactie op de uitvoeringstoets pas te sturen als duidelijk was hoe het overgangsrecht zal worden aangepast. In deze nota doen we een voorstel voor aanpassing van het overgangsrecht en leggen we de reactiebrief op de uitvoeringstoets ter ondertekening aan u voor.

Geadviseerd besluit

- Bent u akkoord met het aanpassen van het overgangsrecht conform onderstaand voorstel?
- Indien u akkoord gaat met de reactie op de uitvoeringstoets van UWV, wordt u verzocht de brief te ondertekenen en te laten verzenden.

Kernpunten

- In de Wet Werken na de AOW-gerechtigde leeftijd is geregeld dat voor AOW-gerechtigde werknemers het opzegverbod bij ziekte, de loondoorbetalingplicht bij ziekte en de duur van het recht op ziekgeld korter duren dan voor werknemers die de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet hebben bereikt. Deze termijn is tot een bij KB te bepalen tijdstip vastgesteld op 13 weken en vanaf dat tijdstip is die termijn 6 weken.
- Er is overgangsrecht voor op dat tijdstip bestaande ziektegevallen, maar dat is voor UWV niet uitvoerbaar. Daarom is aanpassing van het overgangsrecht nodig; daarna kan de termijn worden teruggebracht naar 6 weken. De wijziging van het overgangsrecht houdt in dat voor de groep werknemers die op het vast te stellen tijdstip al ziek waren de termijn van 13 weken blijft gelden (eerbiedigende werking). Voor ziektegevallen die op of na die datum ontstaan gaat de termijn van 6 weken gelden.
- Het gewijzigde overgangsrecht is conform het voorstel voor aanpassing in de uitvoeringstoets van het UWV.
- Hetzelfde overgangsrecht geldt voor politieambtenaren en defensiepersoneel. De Politiewet 2012 en de Wet ambtenaren Defensie moeten daarom ook conform deze lijn aangepast worden. Hierover is overeenstemming met het ministerie van J&V en het ministerie van Defensie.

- Deze wetswijziging zal in de Verzamelwet SZW 2023 worden meegenomen en kan niet eerder dan per 1 april 2023 in werking treden. Het betreft hier klein beleid.
- Sociale partners zijn over deze wijziging geïnformeerd, zij hebben hier geen opmerkingen bij gemaakt. Defensie en J&V zullen de wetswijziging nog met hun vakbonden bespreken.

Datum

4 oktober 2021

Uiterlijk bij

5 oktober 2021

Bijlage(n)

0

Aan

Minister

Van

[Redacted]

Toelichting

- In het voorstel voor de Wet Werken na de AOW-gerechtigde leeftijd was oorspronkelijk geregeld dat de termijn voor het opzegverbod bij ziekte, de loondoorbetalingsplicht bij ziekte, en de duur van het recht op ziekengeld 6 weken zou worden voor AOW-gerechtigde werknemers. Er waren echter zorgen over mogelijke verdringingseffecten ten aanzien van niet AOW-gerechtigden. Daarom is bij amendement een bepaling opgenomen waardoor tot een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip de termijn werd gesteld op 13 weken in plaats van 6 weken.
- De termijn van 13 weken kan bij koninklijk besluit worden teruggebracht naar 6 weken als uit evaluatie blijkt dat er geen verdringing heeft plaatsgevonden. Bij brief van 13 november 2020 zijn beide Kamers geïnformeerd over de uitkomsten van de evaluatie.¹ Uit de evaluatie zijn geen signalen van verdringing in de onderzochte periode naar voren gekomen. Daarom is bij die gelegenheid ook een ontwerp voor een koninklijk besluit aan de Kamers voorgelegd, waarin als datum waarop de termijn van 13 weken terug zou gaan naar 6 weken op 1 april 2021 werd vastgesteld. Dit is bij nota van 2 juli 2020 aan de Minister ter beslissing voorgelegd.
- Bij brief van 12 maart 2021 heeft de Minister aan de Kamer later weten dat het terugbrengen van de termijn toch niet per 1 april 2021 kon plaatsvinden.² De impact op de uitvoering van de Ziektewet bleek namelijk groter dan eerder gedacht. Het overgangsregime voor bestaande ziektegevallen op het tijdstip waarop de duur van het recht op ziekengeld van AOW-gerechtigden van 13 weken teruggaat naar 6 weken is voor UWV niet uitvoerbaar; het overgangsregime vraagt zeer complexe en zelfs niet volledig ondersteunde aanpassingen voor een tijdelijke situatie.
- UWV heeft aangegeven dat de aanpassing ten aanzien van de Ziektewet wel uitvoerbaar is als de termijn van 13 weken blijft gelden voor bestaande gevallen en dat de termijn van 6 weken gaat gelden voor AOW-gerechtigde werknemers waarvan de eerste ziektedag gelegen is op of na het tijdstip waarop de termijn van 13 weken teruggaat naar 6 weken (eerbiedigende werking).
- De wet moet hierop worden aangepast. Vanwege de verbondenheid van het ziekengeld met de loondoorbetaling bij ziekte, re-integratieverplichtingen van de werkgever en het opzegverbod bij ziekte is het logisch om daar dezelfde regels te blijven hanteren voor bestaande ziektegevallen.
- Deze wijziging zal worden opgenomen in de Verzamelwet SZW 2023. Het tijdstip vanaf wanneer de termijn van 6 weken gaat gelden zal separaat bij KB moeten worden vastgesteld.

¹ Kamerstukken II 2020/21, 34073, nr. E

² Kamerstukken II 2020/21, 29544, nr. 1043

Alkoord.



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Nota bevat informatie die niet openbaar gemaakt kan worden:

NEE JA, ONDER BETREFFEND KOPJE JA, VERSPREID OVER NOTA (MARKEER) JA, GEHEEL

Aan
Van

Minister van SZW en Minister voor APP

nota

Nota Verzamelwet SZW 2023

11/2 2024

TER BESLISSING

Datum

31 januari 2022

Onze referentie

2022

Opgesteld door

Uiterlijk bij

Bijlage(n)

Wetsvoorstel Verzamelwet
SZW 2023

1. Aanleiding

Ieder kalenderjaar brengt SZW een Verzamelwet uit. De Verzamelwet wijzigt artikelen in een aantal verschillende wetten, en is bedoeld voor technische wijzigingen en voor kleine beleidsmatige wijzigingen. Kleine beleidswijzigingen zijn gericht op het herstellen van omissies of dienen ter verduidelijking of nadere invulling van eerdere beleidskeuzes. Hierbij ligt het ontwerp wetsvoorstel Verzamelwet SZW 2023 voor, met beoogde ingangsdatum 1 januari 2023.

De Verzamelwet 2023 bevat onderwerpen op het beleidsterrein van zowel de minister van SZW als de minister voor APP. De vijf inhoudelijke beslispunten die nu voorliggen, bevinden zich allen op het terrein van de minister van SZW.

2. Gevraagd besluit aan minister van SZW: inhoudelijke punten

Aan de minister van SZW wordt gevraagd in te stemmen met vijf specifieke, kleine beleidswijzigingen uit de Verzamelwet 2023:

1. Wet SUWI: stemt u in met het verduidelijken van een wettelijke grondslag zodat de Nederlandse Arbeidsinspectie in bepaalde gevallen gegevens over de gezondheid van ontvangers van een uitkering kan verwerken om het burgerperspectief in de uitoefening van het toezicht te kunnen betrekken?
2. Wet Inburgering 2021: stemt u in met de aanpassing van artikel 14 van de Wet Inburgering 2021, zodat inburgeringsplichtigen die vanwege een auditieve- of visuele beperking niet in staat zijn de leerbaarheidstoets te maken, kunnen worden ontheven van de leerbaarheidstoets als verplicht onderdeel van de brede intake?
3. Wet Kinderopvang 1 (gecombineerde oudercommissie): stemt u in met de invoeging van artikel 1.58a na artikel 1.58 van de Wet kinderopvang, zodat houders die op dezelfde locatie zowel een voorziening voor dagopvang als een voorziening voor buitenschoolse opvang exploiteren voortaan een gecombineerde oudercommissie kunnen instellen?
4. Wet Kinderopvang 2 (actualiseren toezichtnorm gastouderopvang): stemt u in met de wijziging van de Wet kinderopvang zodat de al aangekondigde toezichtsnorm van 50% van de geregistreerde voorzieningen voor gastouderopvang wettelijk wordt verankerd?
5. De Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi) en de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen

Mits zo beperkt
mogelijk en
aanvankelijk aan
relevant

alok

alok

? alok

alle;
min xi 1

van collectieve arbeidsovereenkomsten (Wet AVV): stemt u in met de
aanpassing van de artikelen 15, tweede lid, Waadi, en artikel 10, eerste
en tweede lid, Wet AVV zodat in uitzonderingssituaties gegevens waaruit
de identiteit van werkzoekende of werknemer kan worden afgeleid, in het
verslag kunnen worden opgenomen?

3. Gevraagd besluit aan minister van SZW: akkoord internetconsultatie

Aan de minister van SZW wordt gevraagd om, bij akkoord met de beslispunten,
ermee in te stemmen dat de Verzamelwet 2023 ter internetconsultatie wordt
voorgelegd. Bij akkoord zullen ook de verzoeken om uitvoeringstoetsen en
adviezen, ondertekend door [REDACTED], aan externe organisaties worden verzonden.

ja

Datum
31 januari 2022
Onze referentie
2022 [REDACTED]
Uiterlijk bij

Bijlage(n)
0
Aan
Minister van SZW
Minister voor APP

Van
[REDACTED]

Bijlage 1: Toelichting Verzamelwet 2023

- De Verzamelwet 2023 bevat twaalf onderwerpen die gelden als klein beleid. Op vijf daarvan wordt, op instigatie van de indiener(s) van de betreffende onderwerpen, via deze weg expliciet instemming aan de minister van SZW gevraagd. Hieronder vindt u een toelichting bij deze beslispunten.
- Alle kleine beleidsmatige wijzigingen worden in de MvT (algemeen deel) toegelicht. Het is mogelijk dat klein beleid wijzigingen uit de Verzamelwet die niet in deze nota als beslispunten zijn opgenomen, wel anderszins onder de aandacht van de bewindspersonen worden/zijn gebracht.
- In voorgaande jaren zijn lopende het verzamelwet-proces nog onderwerpen toegevoegd aan het wetsvoorstel. Dat kan dit jaar weer gebeuren. Er wordt bewaakt dat dit onderwerpen zijn die zich naar hun aard ervoor lenen later aan de Verzamelwet te worden toegevoegd.
- De planning is dat het wetsvoorstel, na verwerking van de uitvoeringstoetsen, in de tweede helft van april wordt aangeboden aan de CWIZO en dat het in de tweede week van mei wordt voorgelegd aan de Raad van State. Vóór het zomerreces kan het wetsvoorstel dan worden ingediend bij de Tweede Kamer. In de huidige planning van de Verzamelwet SZW 2023 is inwerkingtreding per 1 januari 2023 voorzien.

Datum

31 januari 2022

Onze referentie

2022- [REDACTED]

Uiterlijk bij

Bijlage(n)

0

Aan

Minister van SZW
Minister voor APP

Van

Bijlage 2: Toelichting beslispunten

- *Ad 1: Wet SUWI*
De Nederlandse Arbeidsinspectie (hierna: Inspectie) houdt op grond van de Wet SUWI toezicht op het stelsel van werk en inkomen. Om een integraal beeld te kunnen vormen, doet de Inspectie onderzoek naar het burgerperspectief, uitvoeringsperspectief en werkgeversperspectief. Daartoe verricht de Inspectie onderzoek, onder andere via enquêtes of panels, interviews en het meelopen in de uitvoering van de publieke dienstverlening. Om deze activiteiten te kunnen verrichten, moeten de uitkeringsinstanties persoonsgegevens van hun ontvangers uitwisselen met de inspectie. Omdat bekend is om welk type uitkering het gaat, gelden deze gegevens in de gevallen waarin de uitkering het gevolg is van een ziekte, beperking of handicap (zoals een WIA of Wajong-uitkering) als bijzondere persoonsgegevens, namelijk gezondheidsgegevens. Om deze gegevens te kunnen ontvangen en verwerken is een wettelijke grondslag nodig. In artikel 42 van de Wet SUWI is een algemene grondslag voor gegevensuitwisseling voor de Inspectie geregeld, maar deze grondslag dient voor de zekerheid te verduidelijken dat het ook kan gaan om bijzondere persoonsgegevens.
- *Ad 2: Wet Inburgering 2021*
Inburgeraars met een visuele- of auditieve beperking krijgen in de Wet Inburgering 2021 (Wi2021) meer mogelijkheden om in te burgeren dan onder het voorgaande inburgeringsstelsel (waar zij in veel gevallen volledig werden ontheven van de inburgeringsplicht). De leerbaarheidstoets, die een verplicht onderdeel vormt van de brede intake

van de Wi2021, is voor een groep inburgeringsplichtigen met een auditieve- of visuele beperking echter heel lastig tot onmogelijk te maken. Voor een deel van de inburgeringsplichtigen met een visuele beperking geldt dat het onmogelijk is de leerbaarheidstoets te maken, omdat deze toets veel visuele elementen bevat en niet is om te zetten in braille. Voor een inburgeringsplichtige met een auditieve beperking geldt dat deze de leerbaarheidstoets slechts kan maken, indien hij of zij gealfabetiseerd is én in staat is de schriftelijke toelichting te lezen of indien de inburgeringsplichtige gebarentaal kent en er een tolk in de betreffende gebarentaal beschikbaar is. Aan artikel 14 worden daarom twee leden toegevoegd waarmee inburgeringsplichtigen, waarbij door een medisch specialist is vastgesteld dat er sprake is van een auditieve- of visuele beperking, kunnen worden ontheven van de leerbaarheidstoets als verplicht onderdeel van de brede intake.

Datum
31 januari 2022

Onze referentie
2022- [REDACTED]

Uiterlijk bij

Bijlage(n)
0

Aan
Minister van SZW
Minister voor APP

Van
[REDACTED]

- *Ad 3: Wet Kinderopvang 1 (gecombineerde oudercommissie)*
In de Wet Kinderopvang (Wko) is vastgelegd dat de houder van een kindercentrum verplicht is om een oudercommissie in te stellen voor ieder kindercentrum dat zij exploiteert. Een kindercentrum is een voorziening voor dagopvang of voor buitenschoolse opvang. Soms komt het voor dat houders op dezelfde locatie zowel een voorziening voor dagopvang als een voorziening voor buitenschoolse opvang exploiteren. Formeel bestaat deze locatie dan uit twee kindercentra. In de praktijk kan dit worden ervaren als één opvanglocatie en is er behoefte om een gecombineerde oudercommissie in te stellen. Op sommige locaties is hier reeds sprake van. Op basis van de huidige bepalingen in de Wko is het voor houders en de toezichthouder niet altijd duidelijk of deze situatie is toegestaan en zo ja, onder welke voorwaarden. Deze wijziging verduidelijkt dat gecombineerde oudercommissies zijn toegestaan, mits hierin ouders met kinderen uit beide opvangsoorten zijn vertegenwoordigd. Ook wordt geregeld dat zich niet de situatie kan voordoen dat ouders met kinderen op de ene opvangsoort een besluit nemen dat betrekking heeft op de andere opvangsoort, zonder dat de ouders van die andere opvangsoort het daar in meerderheid mee eens zijn. Deze wijziging is voorgelegd aan de branche- en toezichtspartijen en zij kunnen zich daarin vinden.
- *Ad 4: Wet Kinderopvang 2 (actualiseren toezichtnorm gastouderopvang)*
Ten aanzien van voorzieningen voor gastouderopvang is in de Wko opgenomen dat de toezichthouder jaarlijks op grond van een steekproef de voorzieningen voor gastouderopvang onderzoekt. Volgens oude Bestuurlijke Afspraken betreft dit een steekproef in een bandbreedte van 5-30%. Deze steekproef bedroeg in 2020 gemiddeld 11%. Bij Begroting SZW 2022 is besloten structureel € 6,4 miljoen toe te voegen aan het Gemeentefonds om het toezicht op de gastouderopvang te intensiveren naar 50% van het aantal geregistreerde voorzieningen voor gastouderopvang. Om te garanderen dat iedere gastouder regelmatig wordt geïnspecteerd, wordt bovendien uitgegaan van een minimale frequentie van eens in de drie jaar. De VNG en GGD GHOR Nederland hebben deze normen reeds overgenomen in het landelijk advies dat zij uitbrengen aan gemeenten en GGD'en. Zoals eerder aangekondigd aan de

Tweede Kamer wordt middels deze wijziging voorgesteld de nieuwe norm daarnaast te verankeren in de wet¹, zoals dat met de norm voor toezicht op kindercentra reeds het geval is. Van de kindercentra en gastouderbureaus moeten jaarlijks alle voorzieningen worden onderzocht. Het verschil in de inspectienorm is te verklaren door de verschillen van inrichting in het stelsel en in het bijzonder de rol van gastouderbureaus. Met het wettelijk verankeren van deze toezichtsnorm is voor het college, de toezichthouder en de gastouder helder wat er wordt verwacht ten aanzien van het toezicht op voorzieningen voor gastouderopvang en heeft de Inspectie van het Onderwijs (als interbestuurlijk toezichthouder in de kinderopvang) de mogelijkheid om het college formeel aan te spreken indien het hier niet aan voldoet.

- *Ad 5: Waadi en WAVV*

Door de wijziging wordt het verbod op het opnemen van gegevens waaruit de identiteit van de in het onderzoek betrokken werknemers of werkzoekenden kan worden afgeleid genuanceerd zodat in uitzonderingsgevallen deze gegevens toch in het verslag kunnen worden opgenomen. Uitgangspunt blijft dat er geen gegevens in het verslag worden opgenomen waaruit de identiteit van de in het onderzoek betrokken werknemers of werkzoekenden kan worden afgeleid. Indien het opnemen van gegevens waaruit de identiteit van betrokkene kan worden afgeleid echter noodzakelijk is voor het opstellen van het verslag, kunnen deze gegevens worden opgenomen voor zover de persoonlijke levenssfeer van betrokkene hierdoor niet onevenredig wordt geschaad. De Nederlandse Arbeidsinspectie zal de vakbonden tijdens een regulier overleg wijzen op de voorgestelde wijzigingen.

Datum

31 januari 2022

Onze referentie

2022-

Uiterlijk bij

Bijlage(n)

0

Aan

Minister van SZW
Minister voor APP

Van



¹ Kamerstukken II 2021/22, 35 925 XV, nr. 13.



Minister is akkoord

Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Nota bevat informatie die niet openbaar gemaakt kan worden:

NEE JA, ONDER BETREFFEND KOPJE JA, VERSPREID OVER NOTA (MARKEER) JA, GEHEEL

Aan
Van

Minister van SZW en Minister voor APP

TER BESLISSING

Datum

31 januari 2022

Onze referentie

2022-

Opgesteld door

nota

Nota Verzamelwet SZW 2023

Uiterlijk bij

Bijlage(n)

Wetsvoorstel Verzamelwet
SZW 2023

1. Aanleiding

Ieder kalenderjaar brengt SZW een Verzamelwet uit. De Verzamelwet wijzigt artikelen in een aantal verschillende wetten, en is bedoeld voor technische wijzigingen en voor kleine beleidsmatige wijzigingen. Kleine beleidswijzigingen zijn gericht op het herstellen van omissies of dienen ter verduidelijking of nadere invulling van eerdere beleidskeuzes. Hierbij ligt het ontwerp wetsvoorstel Verzamelwet SZW 2023 voor, met beoogde ingangsdatum 1 januari 2023.

De Verzamelwet 2023 bevat onderwerpen op het beleidsterrein van zowel de minister van SZW als de minister voor APP. De vijf inhoudelijke beslispunten die nu voorliggen, bevinden zich allen op het terrein van de minister van SZW.

2. Gevraagd besluit aan minister van SZW: inhoudelijke punten

Aan de minister van SZW wordt gevraagd in te stemmen met vijf specifieke, kleine beleidswijzigingen uit de Verzamelwet 2023:

1. Wet SUWI: stemt u in met het verduidelijken van een wettelijke grondslag zodat de Nederlandse Arbeidsinspectie in bepaalde gevallen gegevens over de gezondheid van ontvangers van een uitkering kan verwerken om het burgerperspectief in de uitoefening van het toezicht te kunnen betrekken?
2. Wet Inburgering 2021: stemt u in met de aanpassing van artikel 14 van de Wet Inburgering 2021, zodat inburgeringsplichtigen die vanwege een auditieve- of visuele beperking niet in staat zijn de leerbaarheidstoets te maken, kunnen worden ontheven van de leerbaarheidstoets als verplicht onderdeel van de brede intake?
3. Wet Kinderopvang 1 (gecombineerde oudercommissie): stemt u in met de invoeging van artikel 1.58a na artikel 1.58 van de Wet kinderopvang, zodat houders die op dezelfde locatie zowel een voorziening voor dagopvang als een voorziening voor buitenschoolse opvang exploiteren voortaan een gecombineerde oudercommissie kunnen instellen?
4. Wet Kinderopvang 2 (actualiseren toezichtnorm gastouderopvang): stemt u in met de wijziging van de Wet kinderopvang zodat de al aangekondigde toezichtsnorm van 50% van de geregistreerde voorzieningen voor gastouderopvang wettelijk wordt verankerd?
5. De Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi) en de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen

van collectieve arbeidsovereenkomsten (Wet AVV): stemt u in met de aanpassing van de artikelen 15, tweede lid, Waadi, en artikel 10, eerste en tweede lid, Wet AVV zodat in uitzonderingssituaties gegevens waaruit de identiteit van werkzoekende of werknemer kan worden afgeleid, in het verslag kunnen worden opgenomen?

3. Gevraagd besluit aan minister van SZW: akkoord internetconsultatie

Aan de minister van SZW wordt gevraagd om, bij akkoord met de beslispunten, ermee in te stemmen dat de Verzamelwet 2023 ter internetconsultatie wordt voorgelegd. Bij akkoord zullen ook de verzoeken om uitvoeringstoetsen en adviezen, ondertekend door ██████████, aan externe organisaties worden verzonden.

Datum

31 januari 2022

Onze referentie

2022-██████████

Uiterlijk bij

Bijlage(n)

0

Aan

Minister van SZW
Minister voor APP

Van

██████████

Bijlage 1: Toelichting Verzamelwet 2023

- De Verzamelwet 2023 bevat twaalf onderwerpen die gelden als klein beleid. Op vijf daarvan wordt, op instigatie van de indiener(s) van de betreffende onderwerpen, via deze weg expliciet instemming aan de minister van SZW gevraagd. Hieronder vindt u een toelichting bij deze beslispunten.
- Alle kleine beleidsmatige wijzigingen worden in de MvT (algemeen deel) toegelicht. Het is mogelijk dat klein beleid wijzigingen uit de Verzamelwet die niet in deze nota als beslispunten zijn opgenomen, wel anderszins onder de aandacht van de bewindspersonen worden/zijn gebracht.
- In voorgaande jaren zijn lopende het verzamelwet-proces nog onderwerpen toegevoegd aan het wetsvoorstel. Dat kan dit jaar weer gebeuren. Er wordt bewaakt dat dit onderwerpen zijn die zich naar hun aard ervoor lenen later aan de Verzamelwet te worden toegevoegd.
- De planning is dat het wetsvoorstel, na verwerking van de uitvoeringstoetsen, in de tweede helft van april wordt aangeboden aan de CWIZO en dat het in de tweede week van mei wordt voorgelegd aan de Raad van State. Vóór het zomerreces kan het wetsvoorstel dan worden ingediend bij de Tweede Kamer. In de huidige planning van de Verzamelwet SZW 2023 is inwerkingtreding per 1 januari 2023 voorzien.

Datum

31 januari 2022

Onze referentie

2022-[REDACTED]

Uiterlijk bij

Bijlage(n)

0

Aan

Minister van SZW
Minister voor APP

Van

Bijlage 2: Toelichting beslispunten

- *Ad 1: Wet SUWI*
De Nederlandse Arbeidsinspectie (hierna: Inspectie) houdt op grond van de Wet SUWI toezicht op het stelsel van werk en inkomen. Om een integraal beeld te kunnen vormen, doet de Inspectie onderzoek naar het burgerperspectief, uitvoeringsperspectief en werkgeversperspectief. Daartoe verricht de Inspectie onderzoek, onder andere via enquêtes of panels, interviews en het meelopen in de uitvoering van de publieke dienstverlening. Om deze activiteiten te kunnen verrichten, moeten de uitkeringsinstanties persoonsgegevens van hun ontvangers uitwisselen met de inspectie. Omdat bekend is om welk type uitkering het gaat, gelden deze gegevens in de gevallen waarin de uitkering het gevolg is van een ziekte, beperking of handicap (zoals een WIA of Wajong-uitkering) als bijzondere persoonsgegevens, namelijk gezondheidsgegevens. Om deze gegevens te kunnen ontvangen en verwerken is een wettelijke grondslag nodig. In artikel 42 van de Wet SUWI is een algemene grondslag voor gegevensuitwisseling voor de Inspectie geregeld, maar deze grondslag dient voor de zekerheid te verduidelijken dat het ook kan gaan om bijzondere persoonsgegevens.
- *Ad 2: Wet Inburgering 2021*
Inburgeraars met een visuele- of auditieve beperking krijgen in de Wet Inburgering 2021 (Wi2021) meer mogelijkheden om in te burgeren dan onder het voorgaande inburgeringsstelsel (waar zij in veel gevallen volledig werden ontheven van de inburgeringsplicht). De leerbaarheidstoets, die een verplicht onderdeel vormt van de brede intake

van de Wi2021, is voor een groep inburgeringsplichtigen met een auditieve- of visuele beperking echter heel lastig tot onmogelijk te maken. Voor een deel van de inburgeringsplichtigen met een visuele beperking geldt dat het onmogelijk is de leerbaarheidstoets te maken, omdat deze toets veel visuele elementen bevat en niet is om te zetten in braille. Voor een inburgeringsplichtige met een auditieve beperking geldt dat deze de leerbaarheidstoets slechts kan maken, indien hij of zij gealfabetiseerd is én in staat is de schriftelijke toelichting te lezen of indien de inburgeringsplichtige gebarentaal kent en er een tolk in de betreffende gebarentaal beschikbaar is. Aan artikel 14 worden daarom twee leden toegevoegd waarmee inburgeringsplichtigen, waarbij door een medisch specialist is vastgesteld dat er sprake is van een auditieve- of visuele beperking, kunnen worden ontheven van de leerbaarheidstoets als verplicht onderdeel van de brede intake.

- *Ad 3: Wet Kinderopvang 1 (gecombineerde oudercommissie)*
In de Wet Kinderopvang (Wko) is vastgelegd dat de houder van een kindercentrum verplicht is om een oudercommissie in te stellen voor ieder kindercentrum dat zij exploiteert. Een kindercentrum is een voorziening voor dagopvang of voor buitenschoolse opvang. Soms komt het voor dat houders op dezelfde locatie zowel een voorziening voor dagopvang als een voorziening voor buitenschoolse opvang exploiteren. Formeel bestaat deze locatie dan uit twee kindercentra. In de praktijk kan dit worden ervaren als één opvanglocatie en is er behoefte om een gecombineerde oudercommissie in te stellen. Op sommige locaties is hier reeds sprake van. Op basis van de huidige bepalingen in de Wko is het voor houders en de toezichthouder niet altijd duidelijk of deze situatie is toegestaan en zo ja, onder welke voorwaarden. Deze wijziging verduidelijkt dat gecombineerde oudercommissies zijn toegestaan, mits hierin ouders met kinderen uit beide opvangsoorten zijn vertegenwoordigd. Ook wordt geregeld dat zich niet de situatie kan voordoen dat ouders met kinderen op de ene opvangsoort een besluit nemen dat betrekking heeft op de andere opvangsoort, zonder dat de ouders van die andere opvangsoort het daar in meerderheid mee eens zijn. Deze wijziging is voorgelegd aan de branche- en toezichtspartijen en zij kunnen zich daarin vinden.
- *Ad 4: Wet Kinderopvang 2 (actualiseren toezichtnorm gastouderopvang)*
Ten aanzien van voorzieningen voor gastouderopvang is in de Wko opgenomen dat de toezichthouder jaarlijks op grond van een steekproef de voorzieningen voor gastouderopvang onderzoekt. Volgens oude Bestuurlijke Afspraken betreft dit een steekproef in een bandbreedte van 5-30%. Deze steekproef bedroeg in 2020 gemiddeld 11%. Bij Begroting SZW 2022 is besloten structureel € 6,4 miljoen toe te voegen aan het Gemeentefonds om het toezicht op de gastouderopvang te intensiveren naar 50% van het aantal geregistreerde voorzieningen voor gastouderopvang. Om te garanderen dat iedere gastouder regelmatig wordt geïnspecteerd, wordt bovendien uitgegaan van een minimale frequentie van eens in de drie jaar. De VNG en GGD GHOR Nederland hebben deze normen reeds overgenomen in het landelijk advies dat zij uitbrengen aan gemeenten en GGD'en. Zoals eerder aangekondigd aan de

Datum

31 januari 2022

Onze referentie

2022-

Uiterlijk bij

Bijlage(n)

0

Aan

Minister van SZW
Minister voor APP

Van



Tweede Kamer wordt middels deze wijziging voorgesteld de nieuwe norm daarnaast te verankeren in de wet¹, zoals dat met de norm voor toezicht op kindercentra reeds het geval is. Van de kindercentra en gastouderbureaus moeten jaarlijks alle voorzieningen worden onderzocht. Het verschil in de inspectienorm is te verklaren door de verschillen van inrichting in het stelsel en in het bijzonder de rol van gastouderbureaus. Met het wettelijk verankeren van deze toezichtsnorm is voor het college, de toezichthouder en de gastouder helder wat er wordt verwacht ten aanzien van het toezicht op voorzieningen voor gastouderopvang en heeft de Inspectie van het Onderwijs (als interbestuurlijk toezichthouder in de kinderopvang) de mogelijkheid om het college formeel aan te spreken indien het hier niet aan voldoet.

- *Ad 5: Waadi en WAVV*

Door de wijziging wordt het verbod op het opnemen van gegevens waaruit de identiteit van de in het onderzoek betrokken werknemers of werkzoekenden kan worden afgeleid genuanceerd zodat in uitzonderingsgevallen deze gegevens toch in het verslag kunnen worden opgenomen. Uitgangspunt blijft dat er geen gegevens in het verslag worden opgenomen waaruit de identiteit van de in het onderzoek betrokken werknemers of werkzoekenden kan worden afgeleid. Indien het opnemen van gegevens waaruit de identiteit van betrokkene kan worden afgeleid echter noodzakelijk is voor het opstellen van het verslag, kunnen deze gegevens worden opgenomen voor zover de persoonlijke levenssfeer van betrokkene hierdoor niet onevenredig wordt geschaad. De Nederlandse Arbeidsinspectie zal de vakbonden tijdens een regulier overleg wijzen op de voorgestelde wijzigingen.

Datum

31 januari 2022

Onze referentie

2022-

Uiterlijk bij

Bijlage(n)

0

Aan

Minister van SZW
Minister voor APP

Van



¹ Kamerstukken II 2021/22, 35 925 XV, nr. 13.



20/5 DEY

Aan

Minister van SZW en Minister voor APP

nota

Verzamelwet SZW 2023 - agendering MR van 10 juni
2022

TER BESLISSING

Datum
23 mei 2022

Onze referentie
2022-

Opgesteld door

Uiterlijk bij
11 mei 2022

Bijlage(n)
1. Concept Verzamelwet SZW
2023 (MR)

Aanleiding

In de CWIZO van 9 mei 2022 is akkoord gegeven om het voorstel voor de Verzamelwet SZW 2023 door te geleiden naar de MR van 27 mei 2022. Door enige procesvertragingen (met name in de uitvoeringstoetsen en adviezen) is dat nu de MR van 10 juni 2022. Daarna zal het voorstel aan de Afdeling Advisering van de Raad van State worden voorgelegd.

Gevraagd besluit

- U wordt verzocht het aanbiedingsformulier voor de MR te ondertekenen.
- U wordt verzocht het MR-formulier uiterlijk woensdag 1 juni af te doen.

Kernpunten

- Ieder kalenderjaar brengt SZW een Verzamelwet uit. De Verzamelwet bevat technische wijzigingen (zoals correcties van verwijzingen en taalgebruik) en kleine beleidsmatige wijzigingen. Kleine beleidswijzigingen dienen ter herstel van omissies of om eerdere beleidskeuzes in te vullen of te verduidelijken.
- Beoogde ingangsdatum van de Verzamelwet SZW 2023 is 1 januari 2023.
- De Verzamelwet SZW 2023 bevat tien technische wijzigingen en elf kleine beleidsmatige wijzigingen. De kleine beleidswijzigingen worden in de bijlage kort nader omschreven.
- In het formulier voor de agendering wordt de MR om een machtiging verzocht om eventuele wijzigingen die voortkomen uit de (nog te ontvangen) uitvoeringstoets door de Belastingdienst nadien te verwerken.

Uitvoeringstoetsen en adviezen

- Bij nota van 31 januari 2022 is voorstel Verzamelwet SZW 2023 aan u voorgelegd. Na akkoord zijn uitvoeringstoetsen en adviezen gevraagd aan de volgende instanties: Autoriteit Persoonsgegevens, Belastingdienst, Centraal Justitieel Incassobureau (CJIB), DUO, GGD GHOR, Inspectie van het Onderwijs, Koninklijke Beroepsorganisatie van Gerechtsdeurwaarders (KBvG), Nederlandse Arbeidsinspectie, SVB, UWV en de VNG. Het voorstel is ook aan het Uitvoeringspanel gemeenten en de RCN-unit SZW voorgelegd, alsmede aan de openbare lichamen en Centraal Dialogen in Caribisch Nederland.
- Het wetsvoorstel heeft ook ter internetconsultatie voorgelegen. Daarop zijn 14 reacties ontvangen, waarvan tien de wijzigingen van de Wet kinderopvang betroffen. Deze reacties hebben geen aanleiding tot wijziging van het wetsvoorstel gegeven.

inhoud?

- Alle verzochte toetsen en adviezen zijn ontvangen, met uitzondering van de Belastingdienst. De resultaten zijn verwerkt. We verwachten niet dat de toets van de Belastingdienst tot wijzigingen zal leiden.
- De uitvoeringstoets van UWV heeft aanleiding gegeven één subonderdeel van de wijzigingen die op de beslagvrije voet zien (ophoging van de beslagvrije voet voor huurders die niet in aanmerking komen voor toeslag vanwege de aard van hun woning) uit het wetsvoorstel te halen. UWV kan deze wijziging niet uitvoeren omdat UWV de toets die hiervoor noodzakelijk is niet kan verrichten. SZW en UWV zijn in gesprek over een alternatieve manier om de wijziging alsnog vorm te kunnen geven.
- Voor zover in de toetsen inhoudelijke opmerkingen staan, gaat het om kleine punten. Deze hebben geleid tot de geringe aanpassing van drie wetsartikelen (zonder inhoudelijke gevolgen) en tot uitbreiding en verduidelijking van de toelichting bij vier wetsartikelen.
- Het wetsvoorstel wordt door alle organisaties uitvoerbaar geacht. Voor zover sprake is van implementatie- en uitvoeringskosten, kunnen deze binnen de eigen begroting van de organisaties worden opgevangen.
- Ook de Wetgevingstoets van het ministerie van JenV is afgerond en akkoord.
- Ten opzichte van het concept dat in februari aan u is voorgelegd, is één kleine beleidsmatige wijziging op initiatief van de verantwoordelijke beleidsdirectie uit het voorstel geschrapt. Dat betreft een wijziging van de Algemene Nabestaandenwet die zag op de wezenuitkering, want het bleek dat de wijziging als onbedoeld neveneffect had dat de doelgroep van de uitkering versmald zou worden.

Datum
23 mei 2022

Onze referentie
2022-[REDACTED]

*Maan zie die
belastingvoet voor
er nu al wel in?
if so, dan wordt
er nu ook al
uitgevoerd.
if not, graag
beleids m.k. info*

Ontbreken uitvoeringstoets Belastingdienst

- De termijn voor de Belastingdienst om een uitvoeringstoets uit te brengen, is acht weken. Deze termijn is op 12 april jl. verstreken.
- Om het (strakke) proces en de voortgang van de Verzamelwet SZW niet te laten stagneren door het ontbreken van één uitvoeringstoets, wordt de MR om een machtiging verzocht eventuele punten die uit de toets van de Belastingdienst voortkomen, later nog te verwerken.
- De Belastingdienst heeft ambtelijk al aangegeven dat de impact van dit wetsvoorstel voor de uitvoering gering zal zijn.
- Het wetsvoorstel kan pas aan de RvS worden voorgelegd na ontvangst van de uitvoeringstoets van de Belastingdienst.

En?!

*Kan dat zomaar?
Wanneer dan wel?*

Bijlage

Hieronder volgt een korte omschrijving van de elf kleine beleidsmatige wijzigingen die deze Verzamelwet bevat:

Datum
23 mei 2022

Onze referentie
2022-

	Artikelnr. en te wijzigen wet(ten) (zoals opgenomen in de VZW)	Korte omschrijving van de inhoud van de wijziging
1.	IV Burgerlijk Wetboek BES	Voor Caribisch Nederland wordt meerlingenverlof voor (aanstaande) ouders van tweelingen of meerlingen ingevoerd. Ook wordt een couveuserегeling – verlengen van het wettelijk bevallingsverlof bij ziekenhuisopname van het kind - geïntroduceerd.
2.	VI Politiewet 2012 XI Wet Ambtenaren Defensie XXI Wet Werken na de AOW-gerechtigde leeftijd	Met de wijziging van deze drie wetten blijft voor een groep werknemers met de AOW-gerechtigde leeftijd die op het vast te stellen tijdstip al ziek waren, de termijn van dertien weken gelden voor het recht op ziekgeld, loondoorbetaling en het opzegverbod bij ziekte. Voor ziektegevallen die op of na die datum ontstaan, gaat de termijn van zes weken gelden.
3.	VIII Wet Algemene Ouderdomsverzekering BES IX Wet Algemene Weduwen- en wezenverzekering BES XVI Wet Kinderbijslagvoorziening BES	Met deze wijzigingen wordt vastgelegd dat het CRIB-nummer wordt uitgevraagd bij gebruikmaking van voorzieningen op het gebied van volksverzekeringen BES. Om aanvragen in de toekomst digitaal te kunnen verwerken is toepassing van het CRIB-nummer als identificatienummer noodzakelijk.
4.	X Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi) XVIII Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten (Wet AVV)	Met deze wijzigingen wordt vastgelegd dat persoonsgegevens opgenomen kunnen worden in een onderzoeksverslag van de NLA naar naleving van de Waadi en de Wet AVV, als de betrokkene daarmee instemt. Dit is van belang voor het onderzoek en kan voor betrokkene gunstig zijn als deze een civiele procedure tegen werkgever of intermediair aanhangig maakt.
5.	XIII Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong)	In de wet wordt verduidelijkt dat Wsw-arbeid buiten beschouwing wordt gelaten bij het vaststellen of iemand met een Wajong-uitkering meer dan 75% van zijn maatmaninkomen verdient. Dit is al de uitvoeringspraktijk als gevolg van een rechterlijke uitspraak uit 2019. Daarnaast wordt een grondslag gecreëerd om in lagere regelgeving uit te werken dat het recht op een Wajong-uitkering niet wordt beëindigd wegens inkomen als de betrokkene dat inkomen verwerft als volksvertegenwoordiger.
6.	XIV Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv)	Deze wijziging codificeert de uitvoeringspraktijk, die inhoudt dat sinds 2003 wordt goedgekeurd dat in situaties waarin de berekende inkomstenbelasting lager is dan de

		heffingskorting voor de inkomstenbelasting, het als gevolg daarvan niet verrekenende deel in mindering wordt gebracht op de verschuldigde premie voor de volksverzekeringen.
7.	XV Wet inburgering 2021 (Wi 2021)	Deze wijziging regelt dat inburgeringsplichtigen met een auditieve- of visuele beperking o.b.v. een medisch advies ontheffing kunnen krijgen van bepaalde onderdelen van de inburgeringsplicht, dit wordt nader uitgewerkt in het onderliggende besluit.
8.	XVII Wet Kinderopvang (Wko) Deel 1: gecombineerde oudercommissie	Deze wijziging expliciteert dat het voor houders van meerdere kindcentra op dezelfde of een aangrenzende locatie is toegestaan om een gecombineerde oudercommissie in te stellen voor één locatie, en de voorwaarden die hieraan verbonden zijn.
9.	XVII Wet Kinderopvang (Wko) Deel 2: ophogen toezichtsnorm	Met deze wijziging wordt vastgelegd dat de toezichthouder (GGD) jaarlijks tenminste 50% van de gastouderbureaus onderzoekt. Dat is nu 11% (huidige praktijk).
10.	XX Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (Wet SUWI)	Deze wijziging legt expliciet vast dat de Nederlandse arbeidsinspectie gezondheidsgegevens en het burgerservicenummer mag verwerken voor hun taak om toezicht te houden op het stelsel van werk en inkomen.
11.	XXII Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering (Rv.)	De wijzigingen van Rv. regelen ophoging van de beslagvrije voet voor mensen met hoge woonlasten.

Datum
23 mei 2022

Onze referentie
2022-XXXXXXXXXX

✓

✓

✓

Dank voor de info. Wel belangrijk dat
u communiceert dat we hier een

Van: [redacted]
Verzonden: vrijdag 3 juni 2022 08:00
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: FW: Opm MAPP - verzamelwet SZW 2023

oplossing voor zoeken (en weerschijn
col vinden). Anders neemt het wel
heel veel vragen en vragen op.

Dat wil ik verlossen!

Kunnen we het niet al zo snel regelen
dat het heel neg meelcept in deze

Dag [redacted]

Het teruglezende was de nota inderdaad wel wat kort op dit punt. Hieronder wat meer toelichting in reactie op de opmerkingen van MAPP.

Groeten,
[redacted]



verzamelwet? Heeft mijn voorkeur.
Nota van wijziging is 'last result'
wat mij betreft. Heeft meteen goed
meenen.

De wijziging van de BVV die in de Verzamelwet SZW 2023 is opgenomen, bestaat uit een aantal verschillende onderdelen. De wijziging voorziet erin dat de regeling die inhoudt dat mensen met hogere inkomens in aanmerking komen voor verhoging van de BVV wegens hoge woonlasten, ook beschikbaar komt voor de lagere inkomensgroepen. Ook bevat het voorstel een delegatiegrondslag die ertoe dient om de duur van de tijdelijke ophoging op een lager niveau te regelen. Het voorstel wijzigt daarnaast de inkomensgrens aan de hand waarvan bepaald wordt of iemand in aanmerking komt voor de verhoging, en voorziet in een werkwijze om bedragen jaarlijks per 1 januari te wijzigen. Deze wijzigingsvoorstellen staan allen nog steeds in de Verzamelwet.

Het onderdeel van de BVV dat nu uit de Verzamelwet is gehaald, is de wijzigingen waarmee het verzoek om een tijdelijke ophoging van de beslagvrije voet, naast burgers met een koopwoning, ook mogelijk wordt voor burgers met een huurwoning die als gevolg van de aard van de woning niet in aanmerking komen voor huurtoeslag. Om dit uit te voeren zou UWV zelfstandig moeten beoordelen of een huurwoning in aanmerking komt voor huurtoeslag. Concreet moet daarvoor beoordeeld worden of de woning een (studenten) kamer, recreatiewoning, woonboot, woonkeet, loods, onzelfstandige woonruimte of een zelfstandige woonruimte is. Deze toets ligt buiten het kennisgebied en beschikbare faciliteiten van UWV.

Op dit moment zijn [redacted] en UWV in gesprek om te kijken naar een vorm en mogelijkheden waardoor UWV dit wel zou kunnen toetsen. Er wordt nu gedacht aan de oplossing dat de burger kan volstaan met het tonen van een afwijzende beschikking huurtoeslag. Die krijgt een burger na een aanvraag van de Belastingdienst en wordt veelal binnen een dag digitaal afgegeven. UWV staat daar positief tegenover, maar naar de praktische toepassing wordt (ook samen met de Belastingdienst) nog gekeken. Mocht op tijd duidelijk worden dat het knelpunt van de toets opgelost wordt, dan zal dit onderdeel weer via een Nota van wijziging aan de Verzamelwet SZW 2023 worden toegevoegd.

Van: [redacted]
Verzonden: maandag 30 mei 2022 17:08
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: Opm MAPP - verzamelwet SZW 2023

Hoi [redacted]

De minister voor APP is akkoord met de nota over de verzamelwet SZW 2023, zij heeft alleen twee opmerkingen waarop zij graag reactie wilt. Pak jij dit op? Je kan de reactie naar mij mailen, dan zorg ik dat deze bij haar terecht komt.



[Handwritten signature]

27-5

akkoord

in opmerking op

nota

Aan

Minister van SZW en Minister voor APP

TER BESLISSING

Datum
23 mei 2022

Onze referentie
2022-*[redacted]*

Opgesteld door
[redacted]

Uiterlijk bij
11 mei 2022

Bijlage(n)
1. Concept Verzamelwet SZW
2023 (MR)

nota

Verzamelwet SZW 2023 - agendering MR van 10 juni
2022

Aanleiding

In de CWIZO van 9 mei 2022 is akkoord gegeven om het voorstel voor de Verzamelwet SZW 2023 door te geleiden naar de MR van 27 mei 2022. Door enige procesvertragingen (met name in de uitvoeringstoetsen en adviezen) is dat nu de MR van 10 juni 2022. Daarna zal het voorstel aan de Afdeling Advisering van de Raad van State worden voorgelegd.

Gevraagd besluit

- U wordt verzocht het aanbiedingsformulier voor de MR te ondertekenen.
- U wordt verzocht het MR-formulier uiterlijk woensdag 1 juni af te doen.

Kernpunten

- Ieder kalenderjaar brengt SZW een Verzamelwet uit. De Verzamelwet bevat technische wijzigingen (zoals correcties van verwijzingen en taalgebruik) en kleine beleidsmatige wijzigingen. Kleine beleidswijzigingen dienen ter herstel van omissies of om eerdere beleidskeuzes in te vullen of te verduidelijken.
- Beoogde ingangsdatum van de Verzamelwet SZW 2023 is 1 januari 2023.
- De Verzamelwet SZW 2023 bevat tien technische wijzigingen en elf kleine beleidsmatige wijzigingen. De kleine beleidswijzigingen worden in de bijlage kort nader omschreven.
- In het formulier voor de agendering wordt de MR om een machtiging verzocht om eventuele wijzigingen die voortkomen uit de (nog te ontvangen) uitvoeringstoets door de Belastingdienst nadien te verwerken.

Uitvoeringstoetsen en adviezen

- Bij nota van 31 januari 2022 is voorstel Verzamelwet SZW 2023 aan u voorgelegd. Na akkoord zijn uitvoeringstoetsen en adviezen gevraagd aan de volgende instanties: Autoriteit Persoonsgegevens, Belastingdienst, Centraal Justitieel Incassobureau (CJIB), DUO, GGD GHOR, Inspectie van het Onderwijs, Koninklijke Beroepsorganisatie van Gerechtsdeurwaarders (KBvG), Nederlandse Arbeidsinspectie, SVB, UWV en de VNG. Het voorstel is ook aan het Uitvoeringspanel gemeenten en de RCN-unit SZW voorgelegd, alsmede aan de openbare lichamen en Centraal Dialogen in Caribisch Nederland.
- Het wetsvoorstel heeft ook ter internetconsultatie voorgelegen. Daarop zijn 14 reacties ontvangen, waarvan tien de wijzigingen van de Wet kinderopvang betroffen. Deze reacties hebben geen aanleiding tot wijziging van het wetsvoorstel gegeven.

- Alle verzochte toetsen en adviezen zijn ontvangen, met uitzondering van de Belastingdienst. De resultaten zijn verwerkt. We verwachten niet dat de toets van de Belastingdienst tot wijzigingen zal leiden.
- De uitvoeringstoets van UWV heeft aanleiding gegeven één subonderdeel van de wijzigingen die op de beslagvrije voet zien (ophoging van de beslagvrije voet voor huurders die niet in aanmerking komen voor toeslag vanwege de aard van hun woning) uit het wetsvoorstel te halen. UWV kan deze wijziging niet uitvoeren omdat UWV de toets die hiervoor noodzakelijk is niet kan verrichten. SZW en UWV zijn in gesprek over een alternatieve manier om de wijziging alsnog vorm te kunnen geven.
- Voor zover in de toetsen inhoudelijke opmerkingen staan, gaat het om kleine punten. Deze hebben geleid tot de geringe aanpassing van drie wetsartikelen (zonder inhoudelijke gevolgen) en tot uitbreiding en verduidelijking van de toelichting bij vier wetsartikelen.
- Het wetsvoorstel wordt door alle organisaties uitvoerbaar geacht. Voor zover sprake is van implementatie- en uitvoeringskosten, kunnen deze binnen de eigen begroting van de organisaties worden opgevangen.
- Ook de Wetgevingstoets van het ministerie van JenV is afgerond en akkoord.
- Ten opzichte van het concept dat in februari aan u is voorgelegd, is één kleine beleidsmatige wijziging op initiatief van de verantwoordelijke beleidsdirectie uit het voorstel geschrapt. Dat betreft een wijziging van de Algemene Nabestaandenwet die zag op de wezenuitkering, want het bleek dat de wijziging als onbedoeld neveneffect had dat de doelgroep van de uitkering versmald zou worden.

Datum
23 mei 2022

Onze referentie
2022- [REDACTED]

*kanmer die
ke dit dan wel?
Is namelijk het
een urgent
probleem.*

Ontbreken uitvoeringstoets Belastingdienst

- De termijn voor de Belastingdienst om een uitvoeringstoets uit te brengen, is acht weken. Deze termijn is op 12 april jl. verstreken.
- Om het (strakke) proces en de voortgang van de Verzamelwet SZW niet te laten stagneren door het ontbreken van één uitvoeringstoets, wordt de MR om een machtiging verzocht eventuele punten die uit de toets van de Belastingdienst voortkomen, later nog te verwerken.
- De Belastingdienst heeft ambtelijk al aangegeven dat de impact van dit wetsvoorstel voor de uitvoering gering zal zijn.
- Het wetsvoorstel kan pas aan de RvS worden voorgelegd na ontvangst van de uitvoeringstoets van de Belastingdienst.

Bijlage

Hieronder volgt een korte omschrijving van de elf kleine beleidsmatige wijzigingen die deze Verzamelwet bevat:

Datum
23 mei 2022

Onze referentie
2022-XXXXXXXXXX

	Artikelnr. en te wijzigen wet(ten) (zoals opgenomen in de VZW)	Korte omschrijving van de inhoud van de wijziging
X	1. IV Burgerlijk Wetboek BES	Voor Caribisch Nederland wordt meerlingenverlof voor (aanstaande) ouders van tweelingen of meerlingen ingevoerd. Ook wordt een couveuserегeling – verlengen van het wettelijk bevallingsverlof bij ziekenhuisopname van het kind - geïntroduceerd.
X	2. VI Politiewet 2012 XI Wet Ambtenaren Defensie XXI Wet Werken na de AOW-gerechtigde leeftijd	Met de wijziging van deze drie wetten blijft voor een groep werknemers met de AOW-gerechtigde leeftijd die op het vast te stellen tijdstip al ziek waren, de termijn van dertien weken gelden voor het recht op ziekengeld, loondoorbetaling en het opzegverbod bij ziekte. Voor ziektegevallen die op of na die datum ontstaan, gaat de termijn van zes weken gelden.
X	3. VIII Wet Algemene Ouderdomsverzekering BES IX Wet Algemene Weduwen- en wezenverzekering BES XVI Wet Kinderbijslagvoorziening BES	Met deze wijzigingen wordt vastgelegd dat het CRIB-nummer wordt uitgevraagd bij gebruikmaking van voorzieningen op het gebied van volksverzekeringen BES. Om aanvragen in de toekomst digitaal te kunnen verwerken is toepassing van het CRIB-nummer als identificatienummer noodzakelijk.
	4. X Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi) XVIII Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten (Wet AVV)	Met deze wijzigingen wordt vastgelegd dat persoonsgegevens opgenomen kunnen worden in een onderzoeksverslag van de NLA naar naleving van de Waadi en de Wet AVV, als de betrokkene daarmee instemt. Dit is van belang voor het onderzoek en kan voor betrokkene gunstig zijn als deze een civiele procedure tegen werkgever of intermediair aanhangig maakt.
X	5. XIII Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong)	In de wet wordt verduidelijkt dat Wsw-arbeid buiten beschouwing wordt gelaten bij het vaststellen of iemand met een Wajong-uitkering meer dan 75% van zijn maatmaninkomen verdient. Dit is al de uitvoeringspraktijk als gevolg van een rechterlijke uitspraak uit 2019. Daarnaast wordt een grondslag gecreëerd om in lagere regelgeving uit te werken dat het recht op een Wajong-uitkering niet wordt beëindigd wegens inkomen als de betrokkene dat inkomen verwerft als volksvertegenwoordiger.
	6. XIV Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv)	Deze wijziging codificeert de uitvoeringspraktijk, die inhoudt dat sinds 2003 wordt goedgekeurd dat in situaties waarin de berekende inkomstenbelasting lager is dan de

		heffingskorting voor de inkomstenbelasting, het als gevolg daarvan niet verrekenende deel in mindering wordt gebracht op de verschuldigde premie voor de volksverzekeringen.
7.	XV Wet inburgering 2021 (Wi 2021)	Deze wijziging regelt dat inburgeringsplichtigen met een auditieve- of visuele beperking o.b.v. een medisch advies ontheffing kunnen krijgen van bepaalde onderdelen van de inburgeringsplicht, dit wordt nader uitgewerkt in het onderliggende besluit.
8.	XVII Wet Kinderopvang (Wko) Deel 1: gecombineerde oudercommissie	Deze wijziging expliciteert dat het voor houders van meerdere kindcentra op dezelfde of een aangrenzende locatie is toegestaan om een gecombineerde oudercommissie in te stellen voor één locatie, en de voorwaarden die hieraan verbonden zijn.
9.	XVII Wet Kinderopvang (Wko) Deel 2: ophogen toezichtsnorm	Met deze wijziging wordt vastgelegd dat de toezichthouder (GGD) jaarlijks tenminste 50% van de gastouderbureaus onderzoekt. Dat is nu 11% (huidige praktijk).
10.	XX Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (Wet SUWI)	Deze wijziging legt expliciet vast dat de Nederlandse arbeidsinspectie gezondheidsgegevens en het burgerservicenummer mag verwerken voor hun taak om toezicht te houden op het stelsel van werk en inkomen.
X	11. XXII Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering (Rv.)	De wijzigingen van Rv. regelen ophoging van de beslagvrije voet voor mensen met hoge woonlasten.

Datum
23 mei 2022

Onze referentie
2022- [REDACTED]

dit is er toch
uitgeleend?