



Minister voor LZS

Deadline: 25-02-2022

SG
Macro-Economische
Vraagstukken en Arbeids-
markt

Ontworpen door

nota

(ter beslissing) Kamerbrief over de BIG-toelatingsprocedure buitenslands
gediplomeerde zorgverleners

Datum Document
25 februari 2022

Kenmerk
3330414-1025674-MEVA

Zaaknummer

Bijlage(n)
1

1. Aanleiding

Afgelopen periode is conform toezegging aan de Kamer (COVID stand van zaken brief van 26 mei 2021) samen met partijen¹ gekeken hoe de BIG-toelatingsprocedure voor buitenslands gediplomeerde zorgverleners², met behoud van kwaliteit, gestroomlijnd en versneld kon worden. Aanleiding hiervoor waren signalen dat de toelatingsprocedure duur en tijdrovend is, ook waren er enkele signalen dat er (te) hoge eisen worden gesteld aan buitenslands gediplomeerden. Op 20 december 2021³ heeft uw voorganger aangegeven dat in het eerste kwartaal van 2022 de Kamer wordt geïnformeerd over de reeds ingezette activiteiten en de activiteiten die in de komende periode in gang worden gezet. Met deze brief wordt deze toezegging afgedaan.

2. Geadviseerd besluit

Met deze nota wordt u om akkoord gevraagd om deze Kamerbrief te versturen naar de Tweede Kamer, na akkoord van de Ministerraad.

3. Kernpunten

De Kamerbrief gaat in op de resultaten van de werkgroep waarin alle bovengenoemde partijen zitting hadden, onderverdeeld in de categorieën begeleiding & informatievoorziening, inhoudelijke wijzigingen, toelatingsprocedure en cultuur.

¹ Commissie Buitenslands Gediplomeerden Volksgezondheid (CBGV), de Vereniging Buitenslands Gediplomeerde Artsen (VBGA), het UAF, stichting Vluchtelingenwerk, beroepsorganisaties KNMG, KNMT en V&VN, werkgeversorganisaties Actiz en VGN, het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, instituut Babel en de uitvoeringsorganisatie CIBG.

² Dit betreft Nederlandse en buitenlandse zorgverleners met buitenlands diploma.

³ Kamerstuk vergaderjaar 2021-2022, 2021D50978



Begeleiding en informatievoorziening:

- Bij het CIBG wordt in de vorm van een tweejarige pilot een centraal aanspreekpunt gecreëerd, waar buitenslands gediplomeerden terecht kunnen met alle vragen over de toelatingsprocedure. De verwachting is dat aanvragers hierdoor effectiever en sneller de procedure (kunnen) doorlopen.
- Ook wordt ingegaan op de wijze waarop invulling wordt gegeven aan het aangenomen amendement Paternotte/Peters. In het kader van dit amendement is door de M SZW €300.000,- beschikbaar gesteld om via een buddysysteem betere begeleiding te realiseren voor gevluchte buitenlandse zorgprofessionals. Zij worden geholpen met toegang tot de arbeidsmarkt in de gezondheidszorg en het verkrijgen van inzicht in de Nederlandse gezondheidszorgpraktijk. De pilot is in december 2021 gestart, duurt 1,5 jaar en wordt nadien geëvalueerd.

Inhoudelijke wijzigingen toelatingsprocedure:

- Binnen de toelatingsprocedure wordt voor academische beroepen het Academisch Nederlands niet langer vereist. Ook zullen de Engelse taaleisen worden verlaagd, zonder hierbij afbreuk te doen aan de kwaliteit.

Cultuur:

- De cultuur van buitenslands gediplomeerde zorgverleners wijkt af van de Nederlandse cultuur, hetgeen soms leidt tot communicatieproblemen. Om die reden wordt ingezet op het bevorderen van meeloop- en oriënterende stages, zodat zorgprofessionals kennis kunnen maken met de Nederlandse cultuur alvorens zij hier aan het werk gaan. Hiertoe is door de werkgroep een informatiefolder ontwikkeld die breed wordt verspreid en daarnaast zullen we met werkgevers in gesprek gaan over hoe zij invulling kunnen geven aan voorbedoelde stages.

4. Toelichting

a. Draagvlak politiek

Het inzetten van buitenslands zorgpersoneel heeft in de maatschappij, media en in de Tweede Kamer de afgelopen periode veel aandacht gekregen. Zo heeft de adviescommissie voor Vreemdelingenzaken in hun rapport 'van asielzoeker tot zorgverlener' aangegeven dat asielzoekers en erkende vluchtelingen met een zorgopleiding kunnen helpen het personeelstekort in de zorg terug te dringen. Daarnaast stelt de adviescommissie dat de huidige procedures onnodige barrières opwerpen voor buitenlandse zorgverleners. Ook de WRR adviseert de regering om de mogelijkheden om zorgmedewerkers uit het buitenland te halen, beter te onderzoeken.

Ook Kamerleden hebben door middel van Kamervragen, moties en amendementen het kabinet verzocht om onnodige barrières in de toelatingsprocedure voor buitenlandse zorgverleners te verhelpen. Naar aanleiding hiervan is voornoemde werkgroep ingesteld en wordt de Kamer thans geïnformeerd over de werkzaamheden van de werkgroep.

Ook zien Kamerleden buitenslands zorgpersoneel steeds meer als oplossing om het tekort aan personeel gedurende deze pandemie te ondervangen. Zo neemt de Taskforce Optimale ondersteuning zorgverleners op verzoek van de Kamer het



thema buitenlands zorgpersoneel mee in hun inventarisatie. Deze taskforce heeft als opdracht om concrete maatregelen te identificeren die op korte termijn uitvoerbaar zijn en bijdragen aan de beschikbaarheid van zorgprofessionals.

Bij de werkgroep zijn de volgende partijen betrokken: Commissie Buitenlands Gediplomeerden Volksgezondheid (CBGV), de Vereniging Buitenlands Gediplomeerde Artsen (VBGA), Stichting voor Vluchtelingen-studenten (UAF), stichting Vluchtelingenwerk, beroepsorganisaties KNMG, KNMT en V&VN, werkgeversorganisaties Actiz en VGN, het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, instituut Babel en de uitvoeringsorganisatie CIBG. Alle partijen zijn positief over de werkgroep en de ingezette activiteiten. De werkgroep zal worden voortgezet.

b. Financiële en personele gevolgen

Het centraal aanspreekpunt wordt gerealiseerd binnen het CIBG. Hiervoor zullen 2 medewerkers worden geworven, samen voor 1,2 fte. De pilot van het centraal aanspreekpunt duurt twee jaar. Jaarlijkse kosten hiervoor bedragen € 236.130,- Dit wordt bekostigd vanuit de MEVA-begroting.

c. Juridische aspecten haalbaarheid
De Kamerbrief is afgestemd met WJZ.

d. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)
Er heeft ambtelijke afstemming plaatsgevonden met SZW en er heeft afstemming plaatsgevonden met de beroepsverenigingen en uitvoeringsorganisatie CIBG.

e. Gevolgen administratieve lasten
N.v.t.

f. Toezeggingen

Het amendement van Paternotte/Peters om op de SZW-begroting 2021 300.000 beschikbaar te stellen om zorgprofessionals met een vluchtelingenstatus te ondersteunen tijdens het doorlopen van de toelatingsprocedure voor buitenlands gediplomeerden en de toelichtende motie om in het verlengde hiervan een buddysysteem te onderzoeken wordt met deze brief afgedaan. Tevens wordt de toezegging afgedaan om de Kamer in het eerste kwartaal van 2022 te informeren over de reeds ingezette activiteiten en de activiteiten die in de komende periode in gang worden gezet om de BIG-toelatingsprocedure met behoud van kwaliteit te stroomlijnen en versnellen.

In de reactie wordt de Kamer toegezegd dat zij eind 2022 worden geïnformeerd over de voortgang van de ingezette activiteiten.

g. Fraudetoets
N.v.t.

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

