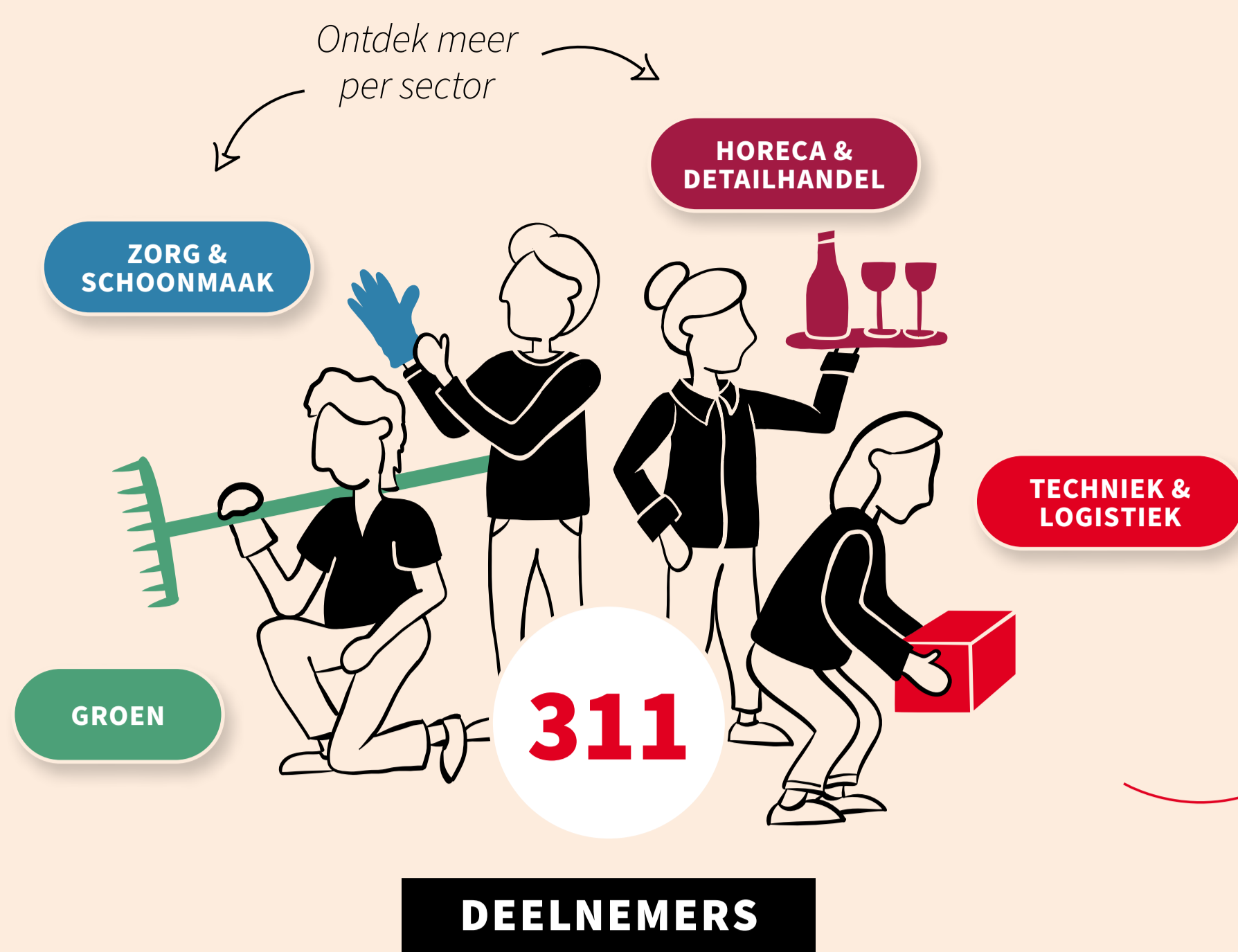


# Perspectief op Werk IN CIJFERS

WIJ ZIJN  
TROTS!

Regio West-Brabant



Michael Ras greep kans opleiding aan:

"Ik raakte mijn baan kwijt door corona."

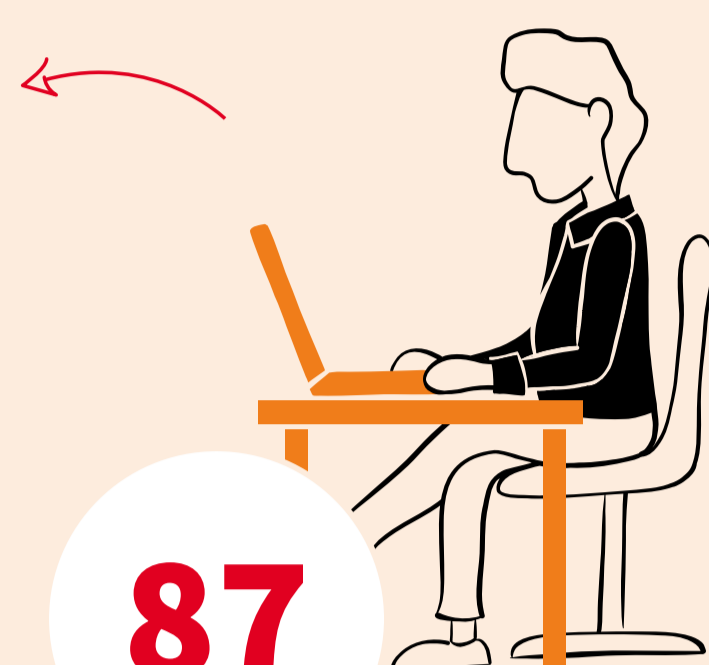
LEES VERDER >



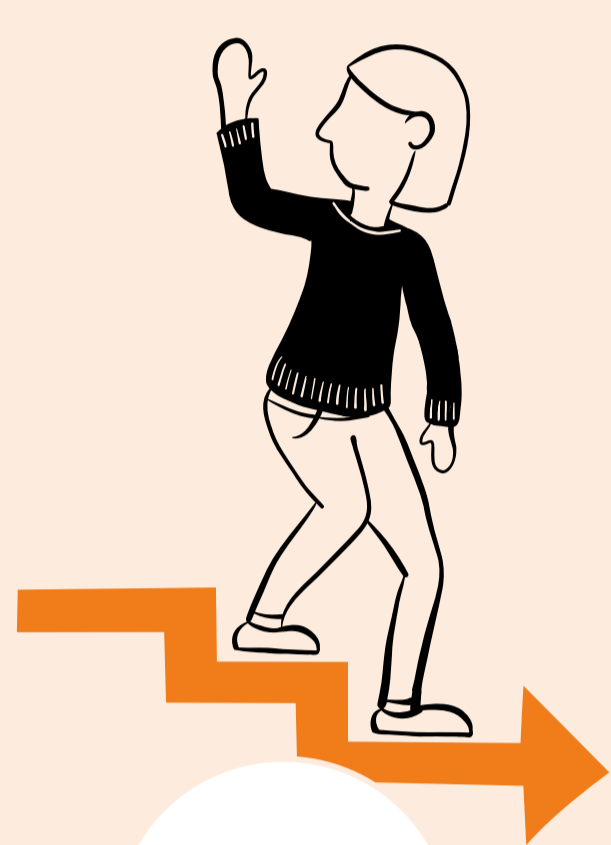
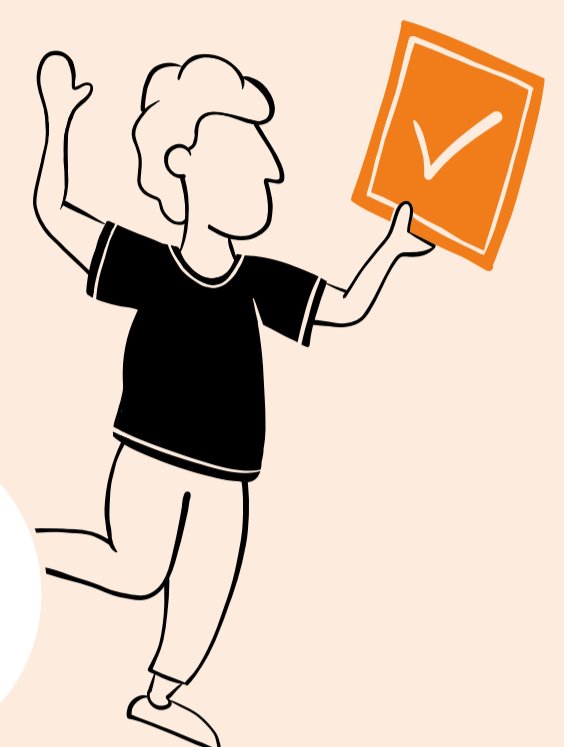
Kornee van Terheijden  
Rioleringsbeheer:

"De spoeling is dun, we hebben mensen nodig in de techniek."

LEES VERDER >



DOEN!  
Geef werknemers de waardering die ze verdienen!



"Soms loopt het niet zoals je wil en valt een kandidaat alsnog uit, dat is de realiteit."

## SUCCESFACTOREN

MET STIP OP ÉÉN:

### Regionale samenwerking

Door als overheid en werkgevers gezamenlijk te kijken naar wat wél kan. In Perspectief op Werk bleven we niet 'hangen' in bestaande structuren, maar pakten we door op maatwerk.

LEES VERDER >



**167**

PLAATSINGEN



Successen vieren

Contract van Sudweny bij Happy Italy in the pocket.

LEES VERDER >

## Meer informatie per sector

Klik op de buttons

HORECA & DETAILHANDEL

TECHNIEK & LOGISTIEK

ZORG & SCHOONMAAK

GROEN



UITGELICHT

"Het mooiste is dat je iemands leven hiermee kan veranderen"

LEES VERDER

## Succesfactoren

WIJ ZIJN  
TROTS!

### Regionale samenwerking

Met stip op één: regionale samenwerking. Door als overheid en werkgevers gezamenlijk te kijken naar wat wél kan. In Perspectief op Werk bleven we niet 'hangen' in bestaande structuren, maar pakten we door op maatwerk.

### Aantrekkelijk perspectief bieden

Een kort opleidingstraject – vaak op de werkvloer en kosteloos voor de kandidaat – en een betaalde baan waardoor ze uit de uitkering komen.

### Borging

Als eerste regio in Nederland zijn we zover om de werkwijze als projectvorm af te sluiten, maar ook om door te pakken en te continueren in de reguliere samenwerking in de regio. Vanaf nu onder de noemer West-Brabant werkt door.

### Ontwikkeling praktisch opleidingsaanbod

De ontwikkeling van het praktische opleidingsaanbod per sector zorgt ervoor dat kandidaten bij interesse vrijwel direct aan de slag kunnen bij de werkgever en met de opleiding kunnen beginnen. Die korte start- en doorlooptijd zorgt voor energie en perspectief voor alle partijen.

### Focus

Bewust hebben we aan de voorkant veel tijd gestoken in het bepalen van de doelgroepen werkzoekenden en werkgevers in elke sector. Eigenaarschap creëerden we door gesprekken te voeren, afspraken te maken over taken en verwachtingen om dat vervolgens te koppelen aan resultaten. Dit levert op en dat zie je terug in de cijfers.

UITGELICHT:

## Het verhaal van Pavlina

LEES VERDER >

## Hoe nu verder?

De werkleerlijnen zijn voortgekomen uit een samenwerking tussen WSP West-Brabant, Participeren Loont en VNO-NCW en zullen in de toekomst ingezet worden door West-Brabant werkt door.

Dit project is een gezamenlijk initiatief van:



# Horeca & Detailhandel

## VERDIEPING

< TERUG NAAR OVERZICHT

### Samen ontwikkeld:

#### HORECA

- Opleiding Kok (BBL niveau 2)
- Cursus keukenassistent (SVH niveau 1)

49

DEELNEMERS

35

PLAATSINGEN

19

WERKGEVERS

10

UITVALLERS

#### HOSPITALITY & DETAILHANDEL

- Opleiding Service Medewerker (BBL niveau 2)
- Cursus Bedieningsassistent (SVH niveau 1)
- Opleiding Verkoopmedewerker (BBL niveau 2)

### PROFESSIONAL AAN HET WOORD

“De horeca heeft natuurlijk een flinke klap gehad tijdens de lockdown. Inmiddels krabbelt de branche weer aardig op kan ik wel zeggen dat de horeca momenteel de meeste vacatures heeft. Ruim 60.00 vacatures in Nederland! Van afwasser tot leerling-kok en van bediening tot chef-kok. Wij van WSP helpen de werkgevers en werkzoekenden door ze dichterbij elkaar te brengen. We bieden daarom coaching – zo nodig op de werkvloer – en een opleiding. Bij Curio is er een zogenoemde Hospitality Academy waar mensen zonder ervaring en diploma’s hierdoor tóch aan het werk kunnen in de horeca.”



**Tony Schapendonk**

WERKGEVERSADVISEUR  
WSP WEST-BRABANT

### OP DE WERKVLOER



## “Geef complimenten, het is key om vertrouwen te geven”

“De horeca schreeuwt momenteel om nieuwe mensen. Iedereen vist in dezelfde vijver. Het is belangrijk om zo creatief mogelijk op zoek te gaan naar nieuwe krachten.” De 27-jarige Robin Plazier is assistent manager bij Happy Italy in Breda. Dat doet hij nu 8 maanden, nadat hij terugkeerde uit Aruba waar hij 3 jaar heeft gewoond en gewerkt. De grootste uitdaging vindt Robin het om zijn team gemotiveerd te houden. “Zorgen dat iedereen zin heeft om te werken”, vult hij aan. “Dat begint bij de managers. Als ik zelf bijvoorbeeld de hele dag chagrijnig rond zou lopen door de zaak, denk ik niet dat anderen het lang vol gaan houden. Ik

wil daarom een echt team maken en vertellen dat alle facetten van een restaurant even belangrijk zijn, van afwasser tot chef-kok.”

Van huis uit heeft Robin altijd mee gekregen dat iedereen gelijk is en iedereen gelijke kansen verdient. “Zelf heb ik vroeger op het speciaal onderwijs gezeten omdat ik veel moeite had met leren. Daar ben ik ontzettend goed in begeleid en heb daardoor de stappen kunnen zetten naar het reguliere onderwijs. Nu zit ik zelf in de positie om anderen te begeleiden en probeer dat te doen op een manier die mij vroeger

**Robin Plazier**  
ASSISTENT MANAGER BIJ HAPPY ITALY

ook veel geholpen heeft. Zo geef ik vaak complimenten omdat ik denk dat het key is om mensen beter te maken en vertrouwen te geven. Dat is precies waar aan gewerkt moet worden als je mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans geeft. Het zijn goede werkgevers, zijn loyaal maar het ontbreekt ze vaak aan zelfvertrouwen. Tegen andere ondernemers wil ik dan ook zeggen dat als je de tijd en inspanning geeft die deze jongens en meiden nodig hebben, er vaak wat moois uitkomt. Geef ze die kans, net als dat ik dat vroeger heb gehad.”

### KANDIDAAT IN BEELD



**Sudweny Fiorentina** heeft na een jaartje werken de draad weer opgepakt. Hij begon aan de opleiding tot kok op mbo niveau 2 en binnenkort mag hij zijn diploma in ontvangst nemen. Maar daar zal het niet bij blijven. Sudweny heeft de smaak te pakken en heeft ambities die verder reiken dan Nederland.

BEKIJK VIDEO >

< TERUG NAAR OVERZICHT

### Bekijk ook de andere sectoren:

TECHNIEK & LOGISTIEK

ZORG & SCHOONMAAK

GROEN

Dit project is een gezamenlijk initiatief van:



# Techniek & Logistiek

VERDIEPING

< TERUG NAAR OVERZICHT

Samen ontwikkeld:

## TECHNIEK

Talent naar techniek

129 DEELNEMERS

78 PLAATSINGEN

## LOGISTIEK

- Logistiek Paspoort
- Praktijkopleiding

*“Werken in de logistiek”*

40 WERKGEVERS

15 UITVALLERS

## Techniek

PROFESSIONAL AAN HET WOORD



**Erik-Jan de Bruijn**

WERKGEVERSADVISEUR  
WSP WEST-BRABANT

“Van procestechniek, monteur installatietechniek, elektromonteur, riooltechniek, zonnepanelen. Er is zo ontzettend veel werk in deze sector. Het is bovendien een hele brede sector. Om kandidaten daar kennis mee te laten maken hebben we voor iedereen die dat wil een opleiding van 3 tot 4 weken samengesteld. Daarin doen we ook een test om erachter te komen waar de meeste affiniteit ligt van de kandidaat. Ze kunnen dan aan de slag bij een werkgever in de regio en tegelijkertijd een specialistische opleiding volgen, bijvoorbeeld tot lasser. En daarna – als ze dat willen – nog verdergaan met een BBL opleiding.”

OP DE WERKVLOER



## “De spoeling is dun, we hebben mensen nodig in de techniek”

**Kornee van Terheijden**

EIGENAAR VAN TERHEIJDEN RIOLERINGS-  
BEHEER EN OPLEIDINGSCENTRUM TORIO

“Ze zijn echt niet minder goed in hun werk, mocht je dat denken. Je moet er alleen een beetje meer tijd en aandacht aan schenken.” Zo die zit. Een duidelijke boodschap voor werkgevers die net als Kornee van Terheijden de stap willen zetten naar sociaal ondernemen. Hij vindt dat iedereen een baan verdient om erbij te horen, ook die met een rugzakje. Tegelijk ziet sociaal ondernemen als noodzaak voor de branche. “De spoeling is dun in de techniek, vooral voor de

zwaardere beroepen.” Toch denkt Kornee dat er daarin veel mogelijk is. Dat vergt het nodige (om)denkwerk. “Als jij je als werkgever een beetje meer aandacht geven kan veroorloven, dan is dat het ‘t dubbel en dwars waard.”

Kornee van Terheijden runt zijn rioleringsbedrijf in Heerle sinds 22 jaar, waarvan de laatste 3 samen met zijn zoon Stijn. Die verandering levert hem de energie

op waar hij al lange tijd naar op zoek was. “Eindelijk heb ik de ruimte om me bezig te houden met de ontwikkeling van de medewerkers, van het bedrijf en van mezelf. Dat voelt goed.” En dat niet alleen, het levert ook op. “Dit jaar hebben we drie nieuwe medewerkers mogen verwelkomen en in 2021 volgen er nog twee.”

KANDIDAAT IN BEELD



**Mostafa Ad-Daraz** volgt de opleiding ‘Basis Monteur Servicemonteur’ bij Torio. Dat is het opleidingscentrum van Terheijden Riooltechniek. Eigenaar Kornee vangt ons hier op.

BEKIJK VIDEO >

< TERUG NAAR OVERZICHT

## Logistiek

PROFESSIONAL AAN HET WOORD



**Wim Brok**

WERKGEVERSADVISEUR  
WSP WEST-BRABANT

In zes weken tijd worden de kandidaten klaargestoomd voor een baan in de logistiek. Zie het als een stoomcursus waarmee ze meteen de juiste papieren behalen om aan de slag te gaan. Het moet een oplossing bieden voor de grote tekorten aan logistiek personeel en tegelijk meer mensen aan het werk brengen in West-Brabant. Dat verloopt met succes! “Het werkt écht, deze aanpak”, aldus Wim Brok. “Je hebt intensief contact met de jongens en leert ze echt kennen. Je komt meer te weten over hun achtergronden en zo bouw je een band met ze op. Daardoor kunnen we er ook op de lange termijn voor zorgen dat ze aan het werk blijven.”

OP DE WERKVLOER



## “Iedereen verdient een kans op werk en vaak zijn juist deze mensen heel gemotiveerd als je de juiste snaar weet te raken.”

**Reggy Heijens**

EIGENAAR LOC LOGISTIEK  
OPLEIDINGSCENTRUM

KANDIDAAT IN BEELD



**Fahim Qayumi** is 5 jaar geleden Hier komen wonen. Daarvoor woonde hij in Afghanistan en was hij busschauffeur. Hij wil er alles aan doen om een vaste baan te krijgen.

BEKIJK VIDEO >

< TERUG NAAR OVERZICHT

Bekijk ook de andere sectoren:

HORECA & DETAILHANDEL

ZORG & SCHOONMAAK

GROEN

Dit project is een gezamenlijk initiatief van:

Werkgevers Servicepunt West-Brabant

Participeren Loont

VNO/BRABANT NCW ZEELAND



# Zorg & Schoonmaak

## VERDIEPING

< TERUG NAAR OVERZICHT

Samen ontwikkeld:

### ZORG

- Zorgkracht
- Zorg voor de Zorg

82

DEELNEMERS

26

PLAATSINGEN

### SCHOONMAAK

- Praktijkopleiding Schoonmaak
- West Brabant Schoon

19

WERKGEVERS

2

UITVALLERS

## Zorg

PROFESSIONAL AAN HET WOORD

“Vanuit WSP denken we met zorginstellingen mee hoe we ze kunnen helpen om het tekort aan medewerkers en het ziekteverzuim te verlagen. Samen met Curio hebben we daarom een opleiding samengesteld voor mensen in West-Brabant die graag in de zorg willen werken: Zorgkracht. Het unieke is dat we mensen aan de onderkant laten instromen. Het betekent dat ze niet meteen een diploma krijgen, maar beginnen met werken in ondersteunende taken in bijvoorbeeld facilitaire zaken. De gediplomeerde medewerkers hebben zo wat meer hun handen vrij om het werk te doen waarvoor ze zijn opgeleid. Vanuit deze basis starten ze dus met de opleiding Zorgkracht om hierna door te stromen naar opleidingen op mbo niveau 1,2 of 3.”



**Lisa s-Gravendijk**

WERKGEVERSADVISEUR  
WSP WEST-BRABANT

OP DE WERKVLOER



“Op dit moment zijn er 9 verzorgenden die via de werklerlijn Zorg bij ons binnen zijn gekomen. Daar ben ik ontzettend blij mee, want we hebben ze hard nodig. Tegelijk past het ook goed in onze filosofie om iedereen mee te laten doen in de maatschappij.”

**Nathalie Verregghen**

TEAMMANAGER ZORG BIJ SURPLUS

KANDIDAAT IN BEELD



**Pavlina de Bruijn - Hulova** is blij met haar kansen die ze heeft gekregen om een opleiding als verzorgende. Ze werkt en leert bij woonzorgcentrum Molenstaete in Breda.

[BEKIJK VIDEO >](#)

< TERUG NAAR OVERZICHT

## Schoonmaak

PROFESSIONAL AAN HET WOORD

“Schoonmaak is van alle tijden en daardoor zijn er nu en in de toekomst legio mogelijkheden. De zorg kampt bijvoorbeeld met grote personeelstekorten, ook in de thuiszorg. Schoonmaak vormt een belangrijk onderdeel van die thuiszorg en wij spelen hierop in. Werkzoekenden in West-Brabant die nu nog een uitkering ontvangen leiden we op door ze een korte opleiding kosteloos aan te bieden. Op de werkvloer leren we ze wat nodig is om bijvoorbeeld bij mensen thuis schoon te maken. Maar ook in grote bedrijven. Vaak kunnen ze hierna meteen aan de slag.”



**Bert Verlaan**

WERKGEVERSADVISEUR  
WSP WEST-BRABANT  
REGIO MIDZUID

OP DE WERKVLOER



“Met het vaardighedenpaspoort leiden we kandidaten intern op”

**Roel Alkhoven**

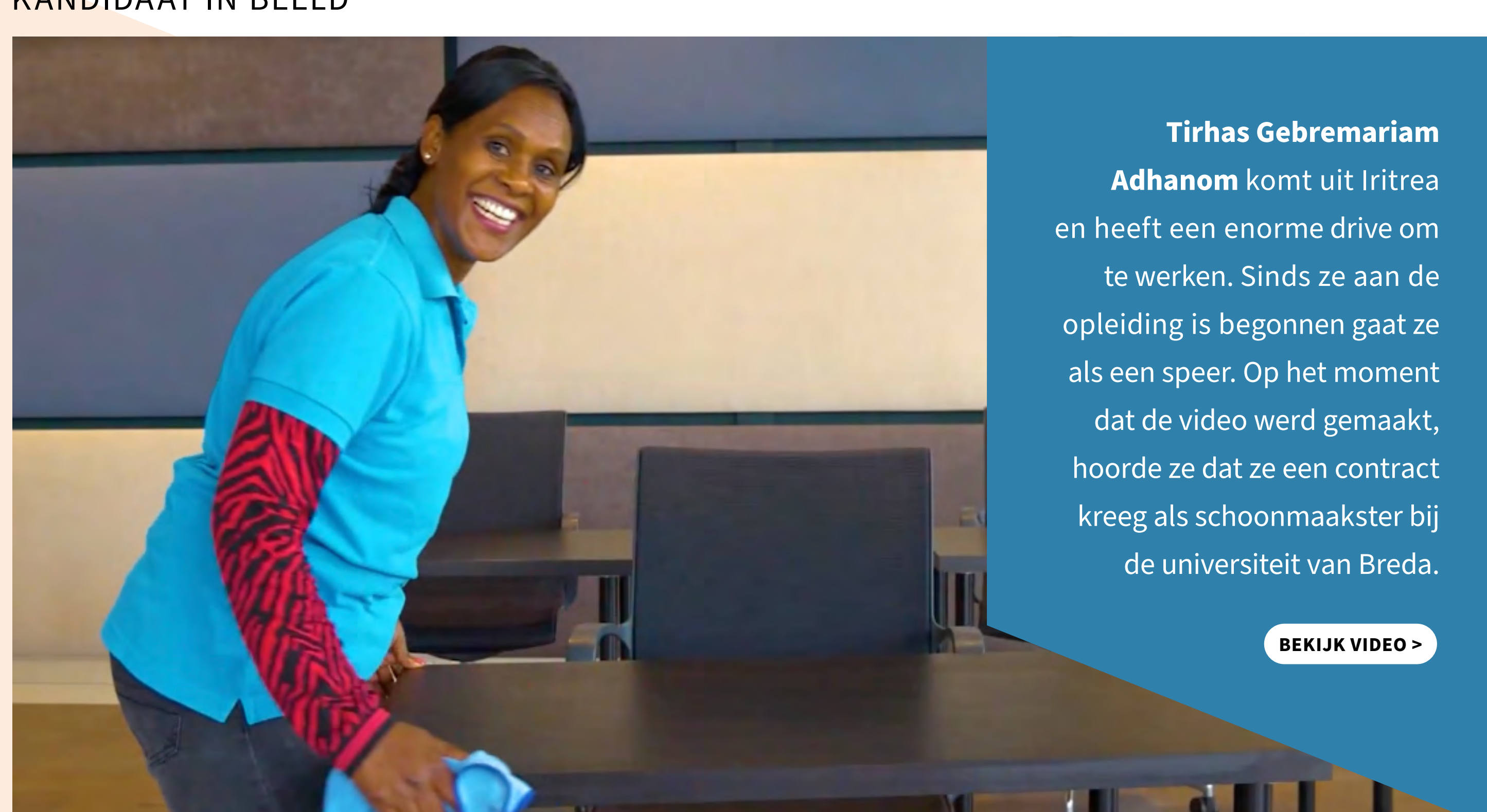
WERKLEIDER SCHOONMAAK  
MIDZUID BIJ O.M. GEMEENTE  
GEERTRUIDENBERG

Als werkgever heeft u de keuze om de kandidaten op de werkvloer op te leiden door één van uw medewerkers of door een professional. Roel Alkhoven is zo'n professional. Hij werkt bij ontwikkelbedrijf MidZuid en leidt samen met een team kandidaten op zoals Tirhas (zie video). Dat doen ze bewust op

de werkvloer en niet in de schoolbanken. “De meeste kandidaten hebben we baat bij om echt te werken in de praktijk. Studeren en stof lezen is vaak lastig omdat ze net als Tirhas de taal nog niet helemaal machtig zijn. Toch wil zij graag werken en dat kan ook in deze branche. We leren ze precies wat nodig is om de

schoonmaakwerkzaamheden uit te voeren. Daarvoor hebben we een opleiding die we basisvaardigheden schoonmaak noemen en bij MidZuid hebben we daar zelfs een vaardighedenpaspoort voor gemaakt dat door anderen nu vaak als keurmerk wordt gezien.”

KANDIDAAT IN BEELD



**Tirhas Gebremariam Adhanom** komt uit Iritrea en heeft een enorme drive om te werken. Sinds ze aan de opleiding is begonnen gaat ze als een speer. Op het moment dat de video werd gemaakt, hoorde ze dat ze een contract kreeg als schoonmaakster bij de universiteit van Breda.

[BEKIJK VIDEO >](#)

< TERUG NAAR OVERZICHT

Bekijk ook de andere sectoren:

HORECA & DETAILHANDEL

TECHNIEK & LOGISTIEK

GROEN

Dit project is een gezamenlijk initiatief van:

Werkgevers Servicepunt West-Brabant

Participeren Loont

VNO/BRABANT NCW ZEELAND



# Groen

## VERDIEPING

< TERUG NAAR OVERZICHT

### Samen ontwikkeld:

#### GROEN

- Toeleidingstrajecten Groen
- Basisvaardigheden Groen
- Boomteelt & Glastuinbouw

51

DEELNEMERS

28

PLAATSINGEN

9

WERKGEVERS

7

UITVALLERS

### PROFESSIONAL AAN HET WOORD

“Regionale werkgever in de groenbranche structureel voorzien van gecertificeerd personeel. Dat is ons doel. 22 kandidaten zitten er nu in een traject om die certificaten te behalen óf hebben ze al behaald. Die laatste hebben allemaal een contract van een half jaar gekregen bij een werkgever in de buurt.”



**Claudia Versteeg**

WERKGEVERSADVISEUR  
WSP WEST-BRABANT

### OP DE WERKVLOER



## “Het mooiste is dat je iemands leven hiermee kan veranderen”

**Janou Derckx en  
Charl Goossens**

JOB COACH EN MEDE-EIGENAAR GOVA

Naast de 20 reguliere vaste medewerkers werden de arbeidspieken ingevuld door voornamelijk uitzendkrachten uit allerlei landen. Tot een aantal jaren geleden tenminste. Charl Goossens hoorde tijdens een gemeenteraadsvergadering – hij is Roosendaals raadslid - over mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. “Er bleken ontzettend veel mensen in de regio te zijn die werk zochten, maar de kans niet kregen. Ik vond dat dat anders kon.”

“Ik heb toen gewoon gezegd dat ik het wel wilde proberen. En dus kwam er hier een jongen werken

met een arbeidsbeperking, zoals ze dat noemen. Nu wil ik dat woord – beperking - eigenlijk liever niet gebruiken. In plaats van te kijken naar wat iemand niet kan, richt ik me nu op dat waar iemand juist goed in is. Daar zetten we op in. Maar goed, om een lang verhaal kort te maken. Deze jongen staat nu bij ons op de loonlijst met een contract voor onbepaalde tijd”, vertelt Charl trots.

Sociaal ondernemen is voor Gova zoveel meer dan alleen iemand een baan aanbieden. “Het begint bij een bepaalde mindset”, vindt jobcoach Janou Derckx.

“Je biedt iemand een volwaardige baan, een veilige werkplek en bovenal een plek waar hij zichzelf mag zijn. In ons team wordt hij opgenomen als ieder ander. Zo staan wij erin. “Wat het oplevert is dat je hier iemands leven positief mee kan veranderen”, stelt Janou. “Ik hoor vaak over de verwondering en opluchting dat ze hier mogen werken. Je doet dus echt wat bijzonders voor ze, al besef ik dat nu soms niet eens meer.”

### KANDIDAAT IN BEELD



**Alejdis Meijer** is blij met de kansen die ze heeft gekregen en hoopt met deze video andere werkzoekenden in West-Brabant te stimuleren om deel te nemen aan een opleidingstraject.

BEKIJK VIDEO >

< TERUG NAAR OVERZICHT

### Bekijk ook de andere sectoren:

HORECA & DETAILHANDEL

TECHNIEK & LOGISTIEK

ZORG & SCHOONMAAK

Dit project is een gezamenlijk initiatief van:

Werkgevers  
Servicepunt West-Brabant

Participeren  
Loont

VNO  
BRABANT  
NCW  
ZEELAND