



Ggz in de Wlz

25 januari 2022

Onze agenda

Over wie hebben we het eigenlijk?

- Cliëntkenmerken
Bas (en Gert-Jan)

Wanneer kom je in de Wlz?

Activiteiten en ervaringen bij het CIZ

- Voorbereiden in 2019
- Indiceren in 2020
- In 2021 wetswijziging van kracht

Samenvatting

Vragen & discussie

Bas en Gert-Jan



https://www.ciz.nl/images/pdf/folders/Clientschetsen_toegankelijk.pdf

Ons afwegingskader

1

De aanvraag

- Naam, adres, BSN, handtekening
- Zorgvraag
- Informatie die voor de beslissing op de aanvraag nodig is

2

In kaart brengen van de zorgsituatie

- Ziekte, aandoening, stoornis
- Beperkingen
- Vaststellen grondslag(en)

3

Vaststellen 'permanent toezicht' of '24 uur per dag zorg in de nabijheid'

- Permanent toezicht
- 24 uur per dag zorg in de nabijheid vanwege
fysieke problemen
zware regieproblemen
- Voorkomen escalatie / ernstig nadeel

4

Vaststellen of zorgbehoefte blijvend is

- Mogelijkheden (functionele) verbetering / herstel / ontwikkeling

5

Uitzonderingen op de toegangscriteria

- Zorg uit ander domein
- Gebruikelijke zorg

6

Vaststellen van het recht op Wlz-zorg

- Best passend zorgprofiel
- Kenmerk meerzorg indien van toepassing
- Ingangsdatum en geldigheidsduur
- Motivering

Om welke zorgprofielen gaat het?

- .1 GGZ-W: wonen met intensieve begeleiding**
- .2 GGZ-W: wonen met intensieve begeleiding en verzorging**
- .3 GGZ-W: wonen met intensieve begeleiding en gedragsregulering**
- .4 GGZ-W: wonen met intensieve begeleiding en intensieve verpleging en verzorging**
- .5 GGZ-W: beveiligd wonen vanwege extreme gedragsproblematiek met zeer intensieve begeleiding**

2018 : uitvoeringstoets

Uitvoeringstoets voor 2020

Verzoek van VWS op 25 juni 2018 o.b.v. (concept) wetsvoorstel, uitgebracht op 3 augustus 2018

Uitgegaan van ruim 18.000 aanvragen:

- concept Memorie van Toelichting waarin omvang van de doelgroep wordt beschreven
- bovengrens HHM-schatting (bronnen: VWS en VNG)
- plus huidig ggz-B uitstaand recht
- bevestigd door VWS en HHM

Voorwaarden:

- wetgevingstraject in najaar 2019 definitief afgerond
- gezonde werkvoorraad bij het CIZ als startsituatie
- goede samenwerkingsafspraken met zorgaanbieders
- voldoende tijd en capaciteit om hiervoor benodigde medewerkers (ca. 100 fte) op tijd opgeleid en inzetbaar te krijgen

2019 : het jaar van de voorbereidingen

Projectorganisatie ingericht met externe projectleider en vertegenwoordiging alle geledingen CIZ

Intensieve werving

Cliëntschetsen & folder toegangscriteria ontwikkeld in afstemming met het veld

Meerdaagse scholing ontwikkeld voor alle betrokken CIZ medewerkers (input experts uit de ggz, CIZ medewerkers, opleidingsinstituut)

Relatiebeheer opgestart: 11 ervaren CIZ medewerkers geven informatie en ondersteuning aan relevante betrokkenen in de regio

Processen, ICT en informatieverzameling

Deelname in relevante landelijke en regionale overlegstructuren

2020 : het jaar van de (her)indicaties

Projectorganisatie & 8 'dedicated' ggz teams, verspreid over 4 regio's

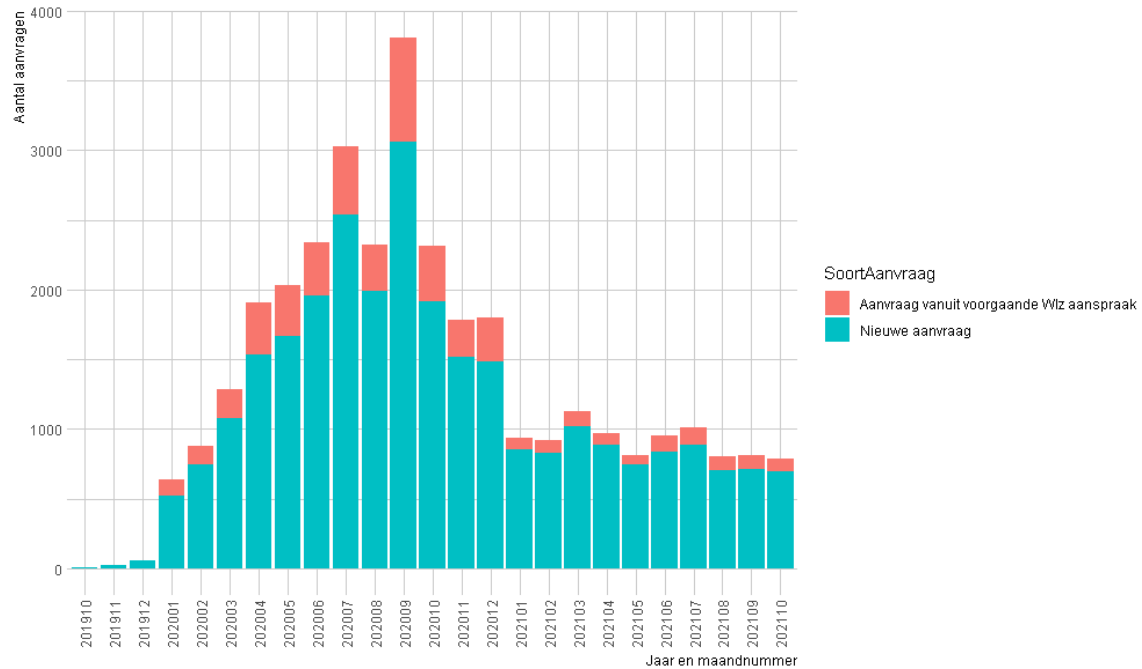
Kwaliteitsbewaking door casuïstiekbesprekingen, en toepassen CIZ kwaliteitssysteem

Relatiebeheerders ondersteunen in de regio en geven voorlichting

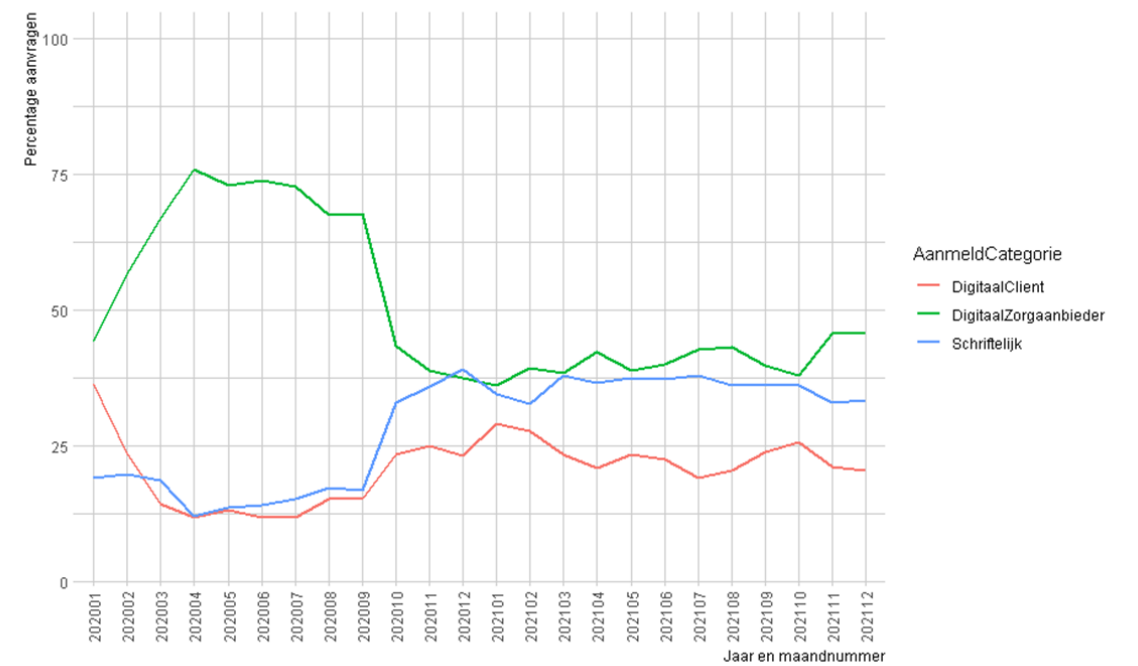
Deelname in relevante landelijke en regionale overlegstructuren

2020 : wat zagen we?

Aantal aanvragen binnen de GGZ populatie



Percentage nieuwe aanvragen per maand per aanmeldcategorie binnen de GGZ populatie



Instroom 2020

Ontvangen aanvragen	24.564	
- van zorgaanbieder	67%	
- van zelfaanmelder	33%	
Afgehandelde aanvragen	24.564	(waarvan in juni 2021 de 10 laatste)
- toegang	84%	
- teen toegang	8%	
- afgebroken/vervallen	8%	

Herkomst ggz-cliënt

- 70% zat in beschermd wonen (Wmo)
- 10% anderszins ondersteuning vanuit de Wmo
- 10% zat al in de Wlz (andere grondslag)
- 5% overig, zoals Zorgverzekeringswet, Jeugdwet en forensische zorg

2021 : in twee fasen

I: afhandelen 2020-dossiers (ca. 7.000 dossiers)

- 8 'dedicated' ggz teams blijven langer bestaan, FIFO
- afspraken met gemeenten over overgangsregelingen
- afspraken met zorgaanbieders over dreigende crisis
- impact op overige werkstromen, langere doorlooptijden
- laatste 10 dossiers in juni afgerond

II: afhandelen 2021-dossiers

- extra inzet personeel
- start in mei 2021 met een werkvoorraad van circa 3.800 dossiers
- ook aanvraagstroom 2021 hoger dan van tevoren ingeschat
- ook weer veel zelfaanmelders

Instroom 2021

Ontvangen aanvragen op 1-01-2022	11.421
- van zorgaanbieder	45%
- van zelfaanmelder	55%
Afgehandelde aanvragen op 1-11-2021	10.400
- toegang	75%
- geen toegang	16%
- afgebroken/vervallen	8%

Samenvattend

Iedereen is met de grootst mogelijk zorgvuldigheid beoordeeld naar de regels van de wet

Alles is op alles gezet om iedereen zo goed mogelijk van dienst te zijn ondanks de grotere toestroom

Daarvoor zijn in overleg met VWS aanvullende maatregelen ingezet

Ondanks de onverwachte toestroom voldeed het overgrote deel van de zorgvragers aan de criteria

Vragen?

