



Tweede Kamer

DER STATEN-GENERAAL

Den Haag, 1 december 2021

Aan: alle leden
Voortouwcommissie: **vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid**
Volgcommissie(s):

Activiteit: **Inbreng verslag (wetsvoorstel)**
Datum: woensdag 22 december 2021
Tijd: 14.00 uur

Onderwerp: Wijziging van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek en enige andere wetten in verband met de implementatie van Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie (PbEU 2019, L 186) (Wet implementatie EU-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden) (35962)

Agendapunt: **Wijziging van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek en enige andere wetten in verband met de implementatie van Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie (PbEU 2019, L 186) (Wet implementatie EU-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden)**

Zaak: Wetgeving - staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, A.D. Wiersma – 11 november 2021
Wijziging van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek en enige andere wetten in verband met de implementatie van Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie (PbEU 2019, L 186) (Wet implementatie EU-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden) - 35962

Griffier: H.J. Post

Noot:

1. De leden wordt verzocht de inbreng in te zenden via e-mail: cie.szw.inbreng@tweedekamer.nl.
2. Indien een fractie wenst af te zien van het inzenden van een inbreng, gelieve dit eveneens via e-mail kenbaar te maken. De e-mail zenden naar: cie.szw.inbreng@tweedekamer.nl
3. Bij de indeling van het verslag gelieve men zich te richten naar de memorie van toelichting.

Activiteitsnummer: 2021A08023