



**TER BESLISSING**

**Datum**

27 oktober 2021

**Onze referentie**

2021-0000173372

Aan  
Van

Minister SZW

# nota

Nota aanbieding TK Nader rapport voorstel Wet  
implementatie richtlijn voorspelbare arbeidsvoorwaarden

4 november 2021

**Bijlage(n)**

0

## Aanleiding

Het wetsvoorstel Implementatie richtlijn transparantie en voorspelbare arbeidsvoorwaarden is behandeld en akkoord bevonden in de Ministerraad op 29 oktober 2021. Het nader rapport en het wetsvoorstel met memorie van toelichting kunnen ter aanbieding aan de Tweede Kamer verzonden worden naar de Koning.

## Geadviseerd besluit

- Indien akkoord met verzending van het nader rapport en het wetsvoorstel met memorie van toelichting aan de Koning ter aanbieding aan de Tweede Kamer, graag het nader rapport en de memorie van toelichting ondertekenen.
- De onderliggende nota's van 26 februari en 8 oktober 2021 zullen in het kader van openbaarmaking van stukken, openbaar worden gemaakt, graag uw akkoord.
- Beslistermijn: uiterlijk 10 november 2021. Het wetsvoorstel en het nader rapport worden dan voor de volgende procedurevergadering op 16 november 2021 bij de TK aangeleverd.

## Kernpunten

- De richtlijn moet op 1 augustus 2022 geïmplementeerd zijn. Daarvoor is plaatsing in Staatsblad voor het zomerreces van 2022 noodzakelijk.
- De afdeling Advisering van de Raad van State (de Afdeling) heeft positief advies uitgebracht over het Wetsvoorstel implementatie richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden.
- De Ministerraad heeft het wetsvoorstel op 29 oktober 2021 behandeld en daarmee ingestemd.
- Het nader rapport en het wetsvoorstel met memorie van toelichting kunnen ter aanbieding aan de Tweede Kamer verzonden worden aan de Koning. Waarna de Tweede Kamer het wetsvoorstel in behandeling kan nemen.
- De richtlijn wordt zuiver in de Nederlandse wetgeving geïmplementeerd. Dit leidt tot minimale wijzigingen in de huidige wetgeving. Bij de implementatie zijn geen andere regels opgenomen dan strikt noodzakelijk zijn.
- De richtlijn bevordert beter voorspelbare arbeidsvoorwaarden. Een aanzienlijk deel van de maatregelen die de richtlijn voorschrijft gelden reeds in Nederland of zijn staande praktijk. U bent over de inhoud van het wetsvoorstel bij nota van 8 oktober geïnformeerd (met bijlage nota 26 februari 2021).

*Krachtenveld*

- J&V is betrokken bij de totstandkoming van het wetsvoorstel.
- J&V is medeondertekenaar van het wetsvoorstel (wijziging BW).
- De conceptwetgeving is in een eerder stadium met sociale partners gedeeld en besproken. Verdere communicatie wordt met sociale partners afgestemd.

#### *Communicatie*

Gelijktijdig met verzending naar de TK zal er een persbericht uitgaan. Dit persbericht is vooral bedoeld om de vakpers te informeren over het akkoord van het kabinet met dit wetsvoorstel. De overige inhoudelijke communicatie om werkgevers en werknemers over de inhoud van het wetsvoorstel te informeren zal op een later moment plaatsvinden en afgestemd worden met sociale partners.

**Datum**

27 oktober 2021

**Onze referentie**

2021-0000173372

**Uiterlijk bij**

4 november 2021

**Bijlage(n)**

0

**Aan**

Minister SZW

#### **Bijlagen**

<b>Volgnummer</b>	<b>Naam</b>	<b>Informatie</b>
1	Wetsvoorstel Implementatie richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden	
2	Nader rapport	
3.	Nota van 26 februari 2021	Hierin zijn de eerder gemaakte beleidskeuzes toegelicht.
4.	Nota van 8 oktober 2021	Hierin wordt het advies van de Raad van State en de reactie daarop toegelicht.
5.	Advies Raad voor de Rechtspraak	