

Vergaderjaar 2021–2022

**35 335**

**Voorstel van wet van de leden Gijs van Dijk en Maatoug houdende wijziging van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag en enige andere wetten in verband met de invoering van een uniform wettelijk minimumuurloon en enige andere wijzigingen (Wet invoering minimumuurloon)**

**Nr. 16**

**GEWIJZIGD AMENDEMENT VAN DE LEDEN VAN KENT EN JASPER VAN DIJK TER VERVANGING VAN DAT GEDRUKT ONDER NR. 15**

Ontvangen 11 november 2021

De ondergetekenden stellen het volgende amendement voor:

I

In artikel I wordt na onderdeel A een onderdeel ingevoegd, luidende:

Aa

Artikel 6 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het eerste lid wordt als volgt gewijzigd:

a. Aan onderdeel d wordt toegevoegd «met inbegrip van bonussen».

b. Aan onderdeel h wordt toegevoegd «of een dertiende maand».

c. Onder vervanging van de punt aan het slot van onderdeel i in een puntkomma wordt een onderdeel toegevoegd, luidende:

j. onregelmatigheidstoelagen.

II

Artikel I, onderdeel I, wordt als volgt gewijzigd:

1. Voor de tekst wordt de aanduiding «2.» geplaatst en wordt in de tekst «Artikel 15, tweede lid,» vervangen door «Het tweede lid».

2. Voor onderdeel 2 (nieuw) worden een aanhef en een onderdeel ingevoegd, luidende:

Artikel 15 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt na «loon» ingevoegd «met inbegrip van een onregelmatigheidstoeslag».

### **Toelichting**

Dit amendement scherpt het loonbegrip in de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag aan. Dit zorgt voor helderheid, gelijke behandeling en betere handhaafbaarheid. Onregelmatigheidstoeslag of bonus kunnen met dit amendement geen onderdeel meer vormen van het minimumloon. Ook zonder onregelmatigheidstoeslag of bonus moet het niveau van het minimumloon bereikt worden. Indieners vinden dat onregelmatigheidstoeslag of bonus niet noodzakelijk zouden moeten zijn voor het behalen van het minimumloon niveau. In de praktijk is dit nu soms wel het geval. Dit amendement trekt dit voor iedereen gelijk. Zoals dit ook bij regulier salaris gebruikelijk is, wordt over de onregelmatigheidstoeslag vakantiegeld gerekend. Wat betreft het rekenen van vakantiegeld over dertiende maand en bonus: dit amendement doet op geen enkele voor de werknemer nadelige wijze afbreuk aan bestaande afspraken en gebruiken. Daarnaast verduidelijkt dit amendement dat een dertiende maand geen onderdeel vormt van het minimumloon. Het minimumloon moet dus ook zonder dertiende maand op het in de wet bepaalde niveau zijn.

Van Kent  
Jasper van Dijk