Gespreksnotitie t.b.v. kennisbijeenkomst vaste commissie SZW; 8-10-21 over de Veranderende Arbeidsmarkt

Prof.dr. Romke van der Veen; hoogleraar Sociologie van Arbeid en Organisatie, Erasmus Universiteit Rotterdam; Kroonlid Sociaal Economische Raad

**De Nederlandse arbeidsmarkt en sociale zekerheid**

* Het Nederlandse **exceptionalisme**: hoog percentage flex en ZZP, hoge arbeidsparticipatie (maar relatief weinig uren); relatief geringe inkomensongelijkheid, relatief beperkte participatie arbeidsbeperkten;
* Is een product uit eigen keuken: stimulering flex, decentralisatie arbeidsvoorwaarden, deeltijdwerk, fiscale stimulering zelfstandigen, WULBZ.
* Hierdoor ontstond een **ongelijk speelveld**: met een hoge druk richting ZZP en flex en een terughoudende houding van werkgevers om mensen in dienst te nemen.
* En er ontstond een scheiding tussen insiders en outsiders: een toenemende tweedeling op de arbeidsmarkt.
* Deze situatie heeft voor- en nadelen: ze paste goed bij de omslag naar een diensteneconomie in de tweede helft van de 20e eeuw, maar slecht bij de arbeidsmarkt van de 21e eeuw.
* De kwestbare groepen en sectoren werden goed zichtbaar tijdens de coronacrisis.

**De arbeidsmarkt van de 21e eeuw**:

* Wordt (de komende decennia) gekenmerkt door grote demografische veranderingen (krimp) en de gevolgen van de grote transities (klimaat/ai/robotisering);
* Die forse arbeidsmarktproblemen met zich meebrengen: grote tekorten, grote sectorale verschuivingen en grote veranderingen in gevraagde opleiding(sniveau).
* Dit zal op zich al de institutionele druk richting ZZP en flex verminderen en ook een opwaartse druk op de lonen veroorzaken.
* Dit alles in een internationaal volatielere omgeving waarin multilateralisme op zijn retour is.

Welke **beleidsuitdagingen** brengt dit met zich mee? (doel van het arbeidsmarktbeleid: draagt bij aan brede welvaart; bevordert hoge arbeidsparticipatie; is inclusief)

* Arbeidsmarktbeleid: breed (niet alleen uitkeringsgerechtigden) en vraag- en aanbodgericht (dus ook aandacht voor aansluiting scholing/arbeidsmarkt).
* Verdere bevordering van arbeidsparticipatie: meer voltijd; maak werk (meer) lonend (voorkom werkende armen); verhoog arbeidsparticipatie arbeidsbeperkten.
* Bevorder snelle inzet van migranten en maak arbeidsmigratie beter mogelijk.
* Behoud van voordelen flex: niet alleen voor ziek en piek, maar ook nodig om transities te stimuleren.
* Noodzaak van een mobiele arbeidsmarkt: grote transities vereisen aanpassing / omscholing / mobiliteit.
* Flex en mobiliteit vereisen verhoging werkzekerheid: bevordering om- en bijscholing; instituties voor van werk naar werk begeleiding.
* Flex en mobiliteit vereisen sociale zekerheid: voor alle werkenden, van voldoende hoog niveau, level playing field
* Een op investering gericht ondernemersklimaat: o.a. geen hoge (administratieve) lasten om mensen in dienst te nemen/houden.
* Sociale innovatie combineren met technologische innovatie: sociale integratie/sociale binding van werknemers in/aan het bedrijf bevordert succes van technologische innovatie.
* De tekorten op de arbeidsmarkt maar ook de grote transities vragen om Europees beleid; EU-beleid is voorwaardelijk en aanvullend aan nationaal beleid.