

nota

Eerste waarneming bestuurlijk verbinder op basis van de verkennende gesprekken met de stuurgroepleden

1. Aanleiding

Conform de afspraak met Stuurgroep Mobiliteit heeft de bestuurlijk verbinder, Ton Heerts, verkennende gesprekken gevoerd met de partijen. Deze nota schetst de eerste waarneming van de gesprekken.

2. Kernpunten van de aanpak

- Alle partijen ervaren het momentum om samen op te trekken, zowel nu als in de toekomst. Dit momentum is uniek, en belangrijk om vast te houden.
- De veranderde arbeidsmarkt, versterkt door de coronacrisis, legt het belang van de samenwerking extra bloot voor de partijen.
- Conform het MLT SER advies, commissie Borstlap en het rapport van de informateur¹ leeft bij de partijen de oprechte wens om de samenwerking voort te zetten en de huidige werkwijze verder uit te rollen. Belangrijk dat zij de tijd krijgen om de samenwerking verder te implementeren en te optimaliseren vanuit de verschillende verantwoordelijkheden.
- De klant centraal zetten, werken met ontschot budget en het inzetten van één loket, maakt dat de RMT's vanuit de gemeenschappelijke opgave kunnen werken.
- De krapte en mismatches op de arbeidsmarkt en tegelijkertijd de mogelijke toename van de werkloosheid bij het wegvallen van de steun- en herstelpakketten, onderstreept het belang om juist nu de versnippering tegen te blijven gaan.

3. Arbeidsmarktontwikkelingen & RMT's

- Momenteel ligt de werkloosheid relatief laag met 3,4% in april jl., maar deze kan mogelijk oplopen wanneer de steun- en herstelpakketten ophouden.
- Tegelijkertijd kent de arbeidsmarkt sectorale krapte en mismatches.
- Een oorzaak van deze krapte is dat – volgens de werkgeversorganisaties – er veel werk is op niveau MBO 3 of hoger, maar dat 1,1 miljoen een lager

¹ Eindverslag informateur Hamer

scholingsniveau bezit. Met bijscholing – met name via BBL-trajecten - kan dit arbeidspotentieel aangeboord worden.

- Om de krapte, mismatches en mogelijke overschot op de arbeidsmarkt duurzaam te lijf te gaan, kunnen de RMT's een heel belangrijke rol vervullen met scholing in het bijzonder als instrument. Met name het belang van het beroepsonderwijs zoals de mogelijkheid tot (regulier verkorte) BBL-trajecten en het ontschot budget voor scholing worden door de partijen dan ook aangemerkt als waardevolle toevoegingen op de reguliere dienstverlening.
- OCW zet gedurende de coronacrisis simultaan in op scholing door het servicedocument 'mbo-aanpak coronavirus COVID-19', waardoor veel ruimte is gemaakt om alternatieven voor stages goed te keuren als onderdeel van het diploma. De uitzonderingsruimte is alleen tijdelijk. Via de STAP-regeling (Stimulans ArbeidsmarktPositie) stellen OCW en SZW ook persoonlijk ontwikkelbudget beschikbaar voor erkende opleidingen.

4. Aandachtspunten

- Alle partijen spraken de oprechte wens uit om de samenwerking voor te zetten met de kanttkening om niet meer structuur op te tuigen dan nodig en de effectiviteit van de RMT's goed te blijven meten.
- Verschillende partijen gaven het pleidooi om randvoorwaarden voor aanvullende crisisdienstverlening op te rekken, wanneer de vraag achterblijft op de capaciteit van de RMT's. Toch biedt de regeling ook juist ruimte voor de RMT's om zelf te bepalen wie in aanmerking komt voor de aanvullende dienstverlening. Het oprekken van de randvoorwaarden is tijdsintensief en kent juridische en financiële consequenties.
- Het hanteren van een zo laag mogelijke administratielast voor de inkoop en verantwoording. Een gezamenlijk registratiesysteem kan hierbij helpen.
- Belangrijk om niet alleen te focussen op van werk naar werk (VWNW), maar juist ook op werkloze kandidaten.
- Ten aanzien van scholing, is de mogelijkheid van (regulier verkort) BBL onvoldoende bekend. Ook wordt de maximale duur van 9 maanden van de financiering van het scholingsaanbod als belemmering ervaren, omdat om- en/of bijscholing voor sommige kansberoepen meer tijd kost.

5. Conclusie

- De coronacrisis versterkt het belang van samenwerking voor alle partijen, waardoor een momentum ontstaat om nu en in de toekomst samen op te trekken. De RMT's als aanpak wordt door de partijen onderschreven.
- De aanpak helpt de versnippering op de arbeidsmarkt tegen te gaan, preventief te werken en maatwerk te bieden aan de kwetsbaren, waardoor beter geacteerd kan worden op de veranderende arbeidsmarkt.
- Het advies is om dit unieke momentum vast te houden en partijen de tijd te geven om de samenwerking verder te implementeren en te optimaliseren vanuit de verschillende verantwoordelijkheden met oog voor de bovenstaande aandachtspunten.