

# beroepsonderwijs bedrijfsleven

Ministerie van OCW  
Mevrouw mr. drs. I.K. van Engelshoven  
Postbus 16375  
2500 BJ DEN HAAG

*Zoetermeer, 15 december 2020*

Betreft: aanbieding advies inclusief leerbedrijf

Kenmerk: hv20-0494mr/BES\_Alg

Geachte mevrouw Van Engelshoven,

In het kader van uw verbeteragenda inclusiever middelbaar beroepsonderwijs 2020-2025 heeft u ons verzocht een advies op te stellen dat ingaat op de rol van inclusiviteit bij het erkennen van leerbedrijven en hoe leerbedrijven hun inclusiviteit beter zichtbaar kunnen maken. Met genoegen bieden wij u dit advies hierbij aan.

## *Achtergrond*

Net als u vinden het samenwerkende beroepsonderwijs en bedrijfsleven in SBB het belangrijk dat iedere mbo-student een relevante leerplaats vindt, met de juiste begeleiding. Ook als een student extra ondersteuning nodig heeft – vanwege bijvoorbeeld een fysieke beperking, psychische stoornis, complexe thuissituatie, of taalachterstand. Uit de evaluatie passend onderwijs is gebleken dat de stage voor studenten met een extra ondersteuningsbehoefte vaak een knelpunt vormt. Het verbeteren van de ondersteuning bij passende stages is dan ook een onderdeel van uw verbeteragenda.

## *Het advies op hoofdlijnen*

In het erkenningsreglement is al opgenomen dat voor iedere student een relevante leerplaats beschikbaar dient te zijn in sociaal veilige omstandigheden. Dit geldt ook studenten met een extra ondersteuningsbehoefte. Ook zou op basis van het VN-verdrag Handicap elke werkgever in Nederland een plek moeten kunnen bieden aan een werknemer of stagiair met een ondersteuningsbehoefte. De verantwoordelijkheid om hieraan te voldoen ligt bij werkgevers zelf. Hiermee bestaat er geen noodzaak de manier van erkennen aan te passen. Bovendien is het praktisch niet haalbaar om voor alle leerbedrijven betrouwbaar bij te houden welke extra ondersteuning zij kunnen bieden. Ten slotte zou dan van SBB een handhavende rol gevraagd worden die niet past bij haar wettelijke taken.

Ondanks het VN-verdrag is in de praktijk niet elk leerbedrijf geschikt. Dit komt onder meer doordat van werkgevers geen "onevenredige belasting" kan worden gevraagd. Om de geschiktheid meer inzichtelijk te maken, werkt SBB aan het toevoegen van extra zoekfilteropties op de stagevacaturesite Stagemarkt.nl, waar studenten gericht kunnen zoeken op passende stageplekken. Geconsulteerde belangenvertegenwoordigers benadrukken echter het belang van begeleiding door onderwijsinstellingen. De meeste van deze studenten vindt juist via het netwerk van de onderwijsinstelling een passende stageplek. Bovendien hebben veel van deze studenten nog nooit een bijbaantje gehad en dus ook niet

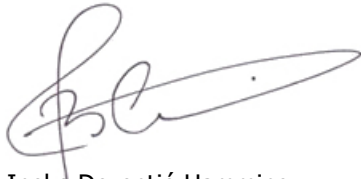
# beroepsonderwijs bedrijfsleven

eerder gesolliciteerd. Met een extra ondersteuningsbehoefte is deze stap nog spannender. Belangenvertegenwoordigers roepen scholen dus op meer werk te maken van warme matching. Scholen dienen hier dan wel voldoende in te worden gefaciliteerd.

Ten slotte is wat van leerbedrijven gevraagd wordt volgens de belangenvertegenwoordigers heel simpel samen te vatten: een open houding. De bereidheid een open gesprek aan te gaan en daar waar mogelijk mee te bewegen. Ook hier is de betrokkenheid van de onderwijsinstelling, die de student al kent, van wezenlijk belang. SBB ondersteunt graag waar mogelijk in het stimuleren van zo'n open houding. Hiertoe onderneemt SBB verschillende activiteiten om de kennis en bewustwording over studenten met een ondersteuningsbehoefte te vergroten onder de eigen adviseurs en onder praktijkopleiders in leerbedrijven. Daarnaast wordt ten behoeve van het vullen van de extra zoekfilteropties geïnventariseerd waar deze open houding bestaat. In de gesprekken tussen student, school en leerbedrijf die ontstaan door de warme match en open houding, kunnen studenten op een veilige manier kennismaken met de arbeidsmarkt. Zo kunnen zij het zelfvertrouwen opdoen om zich op den duur zelfstandig te bewegen op die arbeidsmarkt.

Vanzelfsprekend gaan wij graag met u in gesprek over ons advies. U kunt hiervoor contact opnemen met Hannie Vlug, directievoorzitter van SBB.

Met vriendelijke groet,



Ineke Dezentjé Hamming  
voorzitter



Adnan Tekin  
vicevoorzitter