

## **Position paper Charlie works t.b.v. rondetafelgesprek Uitzendbureaus d.d. 28 juni 2021**

De titel van het rapport van het Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten luidt “Geen tweederangsburgers”. Een mooi gekozen titel, waarvan wij aannemen dat een ieder zich hierin zou moeten kunnen vinden. Arbeidsmigranten dragen veel bij aan de Nederlandse economie en zijn een vaste waarde geworden. Goede woon- en werkomstandigheden, een correcte beloning, gelijke kansen en inclusiviteit moeten een vanzelfsprekendheid worden.

Charlie works is ontzettend blij dat dit onderwerp door het Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten onder de loep genomen is en dat dit nu ook de politieke en publieke aandacht krijgt die dit onderwerp verdient.

We moeten waardering hebben voor mensen die huis en haard verlaten om in Nederland een bestaan op te bouwen en die bijdragen aan de economie alhier. Wij werken met mensen en logischerwijs vraagt dit om menselijkheid. Een menselijkheid die bij bewust malafide uitzendbureaus in veel gevallen ontbreekt. Hierdoor ontstaan schrijnende gevallen. Helaas is het grote belang van de arbeidsmigrant niet overal zichtbaar in de wijze waarop deze groep behandeld wordt. Wij distantiëren ons van partijen die de arbeidsmigrant uitbuiten, hen onder buitensporig slechte omstandigheden laten wonen en werken en waarbij de beloning niet voldoet aan vigerende Wet -en regelgeving.

Charlie works is een groot voorstander van een herinvoering van de uitzendvergunning voor uitzendbureaus, waarop ook actief gehandhaafd wordt. Alleen op deze wijze kunnen we malafide uitzendbureaus een plaats tot de uitzendmarkt ontzeggen en schouder aan schouder strijden voor betere omstandigheden voor de arbeidsmigrant.

Het tekort aan kwalitatief goede huisvesting voor een acceptabele prijs is een prangend probleem, wat alleen opgelost kan worden wanneer partijen samen gaan werken en er op korte termijn meer woonruimte gerealiseerd gaat worden.

Binnen Charlie works hebben we in het verleden de keuze al gemaakt om afscheid te nemen van inleners die onze werknemers behandelen op een wijze waar wij ons niet mee kunnen verenigen, daarnaast proberen wij onze werknemers zo goed mogelijk te begeleiden door de inzet van jobconsultants, hebben wij een verruiming van de bereikbaarheid van ons support center gerealiseerd, werken we met een fors onderhoudsteam om huisvesting zo goed mogelijk aan te kunnen bieden en bieden wij actief een ruim aanbod aan opleidingen aan , waaronder onder andere Nederlandse taalcurssussen. De wensen van onze uitzendkrachten vragen we reeds op structurele basis actief uit, maar ook tips of ervaringen van andere partijen zijn hierin altijd van harte welkom.

Er blijft altijd ruimte voor verbetering en dit behoort in onze ogen een continu proces te zijn. We zijn van mening dat deze verbeterslag het best en snelst gemaakt kan worden wanneer de politiek en de uitzendbranche hierin actief samenwerken. De arbeidsmigrant is het waard!

Het motto van het managementteam van Charlie works is dat wij omstandigheden willen creëren die wij ook voor onze eigen kinderen, indien zij in het buitenland aan het werk gaan, geschikt zouden achten. Dit bereiken wij het liefst door samen te werken met arbeidsmigranten, politiek en branchegenoten.

Charlie works.